



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

TURİZM FAKÜLTESİ

2025 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

2025-AFYONKARAHİSAR

## HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU

2025 Yılı Birim Faaliyet Raporu, iç kontrol çalışmaları kapsamında mevcut durumun görülmesi ve iyileştirmeye açık alanlarda gerekli tedbirlerin alınması için gerekli verilerin toplandığı ve izlendiği bir rehber niteliğindedir. Rapor, liderlik ve yönetim, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma alanlarında birimimizin fotoğrafını çekmektedir. Bu bakımdan birim faaliyet raporu son derece gerekli ve faydalı görülmektedir.

Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde lisans düzeyinde eğitim ve öğretim faaliyetini sürdüren Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Bakanlar Kurulunun 22.04.2013 tarih ve 2013/4710 Sayılı Kararı ile kapatılarak yerine Turizm Fakültesi kurulmuştur. Konaklama İşletmeciliği, Seyahat İşletmeciliği, Yiyecek İçecek İşletmeciliği ve Turist Rehberliği bölümlerine ek olarak Fakülte bünyesinde Turizm İşletmeciliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği ve Rekreasyon Yönetimi, Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) bölümleri de açılmıştır. Eğitim ve öğretim süresi dört yıl olan fakültemiz toplam 1.329 öğrenci ile öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

Fakültemiz kadrosunda 5 Prof. Dr., 5 Doç. Dr., 9 Dr. Öğretim Üyesi, 6 öğretim görevlisi ve 1 Araştırma Görevlisi Doktor ve 2 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 28 öğretim elemanı ve 9 idari personel bulunmaktadır. Fakültemizin Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü, Turizm Rehberliği Bölümü, ve Turizm İşletmeciliği Bölümü 2025-2031 yılları arası için Turizm Eğitimi Değerlendirme ve Akreditasyon Kurulu (TURAK) tarafından tam akredite edilmiştir. Bu başarı, fakültemizi Türkiye'deki tüm turizm fakülteleri arasında üç bölümüyle birden 6 yıl boyunca tam akredite olan ilk turizm fakültesi konumuna taşımıştır. Fakültemiz, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile uyumlu Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) logosunu diplomalarına taşıma hakkını elde eden ilk turizm fakültesi olma ayrıcalığına da sahiptir. Bu prestijli unvan, mezunlarımızın uluslararası tanınırlığını hızlandırırken, kariyerlerinde yatay ve dikey hareketlilik açısından önemli avantajlar sunmaktadır.

Fakültemiz, güçlü akademik kadrosu, nitelikli idari personeli ve modern altyapısıyla, bilimsel ilkeler doğrultusunda belirlediği misyonunu kararlılıkla sürdürmektedir. Uluslararası rekabet ortamında, ülkemiz turizm sektörünün konumunu daha ileriye taşımayı hedefleyen fakültemiz, insani değerleri ön planda tutan, eleştirel düşünebilen ve donanımlı bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. 2024-2025 eğitim-öğretim yılı boyunca belirlediği hedeflerin büyük bir kısmını başarıyla gerçekleştiren fakültemiz, geleceğe yönelik çalışmalarını aynı azimle devam ettirmektedir. 2025 yılı birim faaliyet raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Elbeyi PELİT

Dekan

## İÇİNDEKİLER

|                                                                     |           |
|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU .....                                      | ii        |
| İÇİNDEKİLER.....                                                    | iii       |
| TABLO LİSTESİ.....                                                  | i         |
| <b>1. GENEL BİLGİLER .....</b>                                      | <b>1</b>  |
| 1.1. MİSYON VE VİZYON .....                                         | 1         |
| 1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....                             | 1         |
| 1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....                                   | 2         |
| <b>1.3.1. İletişim Bilgileri .....</b>                              | <b>2</b>  |
| <b>1.3.2. Tarihsel Gelişim .....</b>                                | <b>2</b>  |
| <b>1.3.3. Örgüt Yapısı .....</b>                                    | <b>3</b>  |
| <b>1.3.4. Fiziksel Yapı .....</b>                                   | <b>16</b> |
| 1.3.4.1. Taşınmazlar .....                                          | 16        |
| 1.3.4.2. Taşınırılar .....                                          | 19        |
| <b>1.3.5. Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar .....</b>        | <b>20</b> |
| <b>1.3.6. İnsan Kaynakları.....</b>                                 | <b>22</b> |
| 1.3.6.1. Akademik Personel .....                                    | 22        |
| 1.3.6.2. İdari Personel .....                                       | 29        |
| <b>1.3.7. Sunulan Hizmetler .....</b>                               | <b>34</b> |
| 1.3.7.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri .....                            | 34        |
| 1.3.7.2. Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri .....                   | 47        |
| 1.3.7.3. Sosyal Faaliyetler .....                                   | 52        |
| 1.3.7.4. İdari Hizmetler .....                                      | 57        |
| <b>2. AMAÇ VE HEDEFLER .....</b>                                    | <b>67</b> |
| 2.1. BİRİMİN AMAÇLARI .....                                         | 67        |
| 2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ.....                                         | 67        |
| <b>3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>      | <b>68</b> |
| 3.1. MALİ BİLGİLER.....                                             | 68        |
| <b>3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....</b>                         | <b>68</b> |
| <b>3.1.2 Mali Denetim Sonuçları .....</b>                           | <b>72</b> |
| 3.1.2.1. Dış Denetim .....                                          | 72        |
| 3.1.2.2. İç Denetim .....                                           | 72        |
| <b>4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ... 77</b> | <b>77</b> |
| 4.1. GÜÇLÜ YÖNLER .....                                             | 77        |

|                                              |           |
|----------------------------------------------|-----------|
| 4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER .....         | 78        |
| 4.3. DEĞERLENDİRME .....                     | 78        |
| <b>5. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>            | <b>88</b> |
| <b>EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI .....</b> | <b>90</b> |
| <b>EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU .....</b>      | <b>91</b> |

## TABLO LİSTESİ

|                                                                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tablo 1:</b> İletişim Bilgileri .....                                                                           | 2  |
| <b>Tablo 2:</b> Fakülte Komisyonları.....                                                                          | 6  |
| <b>Tablo 3:</b> Bölüm Yönetimleri .....                                                                            | 7  |
| <b>Tablo 4:</b> Bölüm Komisyon Bilgileri.....                                                                      | 9  |
| <b>Tablo 5:</b> Kapalı ve Açık Alan Bilgileri .....                                                                | 16 |
| <b>Tablo 6:</b> Birim Hizmet Alanları .....                                                                        | 16 |
| <b>Tablo 7:</b> Eğitim ve Araştırma Alanları.....                                                                  | 17 |
| <b>Tablo 8:</b> Akademik Personel ve İdari Personel Hizmet Alanları .....                                          | 17 |
| <b>Tablo 9:</b> Konferans Salonu ve Toplantı Salonlarının Sayı ve Kapasitelerine Göre Dağılımı. ....               | 18 |
| <b>Tablo 10:</b> Kütüphane Hizmet Alanları .....                                                                   | 18 |
| <b>Tablo 11:</b> Üniversitenin Sunmuş Olduğu Fiziksel İmkanlardan Memnuniyet Düzeyi .....                          | 18 |
| <b>Tablo 12:</b> Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları .....                                                           | 19 |
| <b>Tablo 13:</b> Taşıt Sayıları ve Tutarları .....                                                                 | 19 |
| <b>Tablo 14:</b> Taşınırın Etkin Kullanım Oranı .....                                                              | 19 |
| <b>Tablo 15:</b> Teknolojik Cihazlar .....                                                                         | 20 |
| <b>Tablo 16:</b> Birim Tarafından Kullanılan Programlar/Yazılımlar ve Kullanım Amaçları .....                      | 21 |
| <b>Tablo 17:</b> Bilgi Kaynakları.....                                                                             | 21 |
| <b>Tablo 18:</b> Akademik Personelin Unvanları İtibarıyla Yıllara Göre Dağılımı .....                              | 22 |
| <b>Tablo 19:</b> Ders Veren Öğretim Elemanı Sayılarının Öğretim Elemanlarının Programlar İtibarıyla Dağılımı ..... | 22 |
| <b>Tablo 20:</b> Ders Veren Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....                                       | 23 |
| <b>Tablo 21:</b> Akademik Personelin Unvan İtibarıyla Çalıştığı Programlara Göre Dağılımı .....                    | 23 |
| <b>Tablo 22:</b> Diğer Kurumlardan/Birimlerden Görevlendirilen Akademik Personel Bilgileri....                     | 24 |
| <b>Tablo 23:</b> Diğer Kurumlara/Birimlere Görevlendirilen Akademik Personel Bilgileri.....                        | 24 |
| <b>Tablo 24:</b> Uluslararası Akademik Personel Bilgileri .....                                                    | 24 |
| <b>Tablo 25:</b> Değişim Programı Kapsamında Gelen/Giden Akademik Personelin Yıllara Göre Dağılımı.....            | 25 |
| <b>Tablo 26:</b> Değişim Programı Kapsamında Giden Akademik Personel Bilgileri.....                                | 25 |
| <b>Tablo 27:</b> Değişim Programı Kapsamında Gelen Akademik Personel Bilgileri.....                                | 26 |
| <b>Tablo 28:</b> Akademik Personelin Yaşlara Göre Dağılımı.....                                                    | 26 |
| <b>Tablo 29:</b> Akademik Personelin Kıdem/Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı.....                                    | 27 |
| <b>Tablo 30:</b> Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı.....                                                  | 27 |

|                                                                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tablo 31:</b> Akademik Personelin Temel Eğitim Alanlarına Göre Dağılımı.....                                                 | 28 |
| <b>Tablo 32:</b> Hizmet İçi Eğitime (Eğiticilerin Eğitimi) Katılan Akademik Personel Sayıları.....                              | 28 |
| <b>Tablo 33:</b> Birim Tarafından Düzenlenen Hizmet İçi Eğitime (Eğiticilerin Eğitimi) Katılan Akademik Personel Sayıları ..... | 28 |
| <b>Tablo 34:</b> Birim Tarafından Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim (Eğiticilerin Eğitimi) Bilgileri..                               | 29 |
| <b>Tablo 35:</b> Akademik Personel Memnuniyet Düzeyi .....                                                                      | 29 |
| <b>Tablo 36:</b> İdari Personel Sayıları.....                                                                                   | 29 |
| <b>Tablo 37:</b> İdari Personelin Yıllar İtibarıyla Unvanlara Göre Dağılımı .....                                               | 30 |
| <b>Tablo 38:</b> İdari Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı .....                                                        | 30 |
| <b>Tablo 39:</b> İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı.....                                                      | 31 |
| <b>Tablo 40:</b> İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı.....                                                                  | 31 |
| <b>Tablo 41:</b> İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı .....                                                           | 31 |
| <b>Tablo 42:</b> İdari Personelin Katıldığı Eğitim Bilgileri.....                                                               | 32 |
| <b>Tablo 43:</b> Ders Veren İdari Personel Bilgileri.....                                                                       | 33 |
| <b>Tablo 44:</b> Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden İdari Personel Bilgileri.....                                    | 33 |
| <b>Tablo 45:</b> Değişim Programı Kapsamında Giden-Gelen İdari Personel Sayıları.....                                           | 33 |
| <b>Tablo 46:</b> İdari Personel Memnuniyet Düzeyi .....                                                                         | 33 |
| <b>Tablo 47:</b> Program Bilgileri .....                                                                                        | 34 |
| <b>Tablo 48:</b> Akredite Program Sayıları .....                                                                                | 34 |
| <b>Tablo 49:</b> Akreditasyon Süreci Başlatılan Program Bilgileri.....                                                          | 35 |
| <b>Tablo 50:</b> Programların Bologna Bilgi Paketi Tamamlanma Durumu.....                                                       | 35 |
| <b>Tablo 51:</b> Öz Değerlendirme ve Akran Değerlendirme Yapılan Program Bilgileri .....                                        | 35 |
| <b>Tablo 52:</b> Yabancı Dil Hazırlık Eğitimi Uygulayan Programlardaki Öğrenci Sayıları .....                                   | 36 |
| <b>Tablo 53:</b> Kontenjanların Doluluk Oranı .....                                                                             | 36 |
| <b>Tablo 54:</b> Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Başarı Sıralamaları.....                                                           | 37 |
| <b>Tablo 55:</b> Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları.....                                                                              | 37 |
| <b>Tablo 56:</b> Yıllar İtibarıyla Öğrenci Sayıları .....                                                                       | 38 |
| <b>Tablo 57:</b> Öğrenim Türlerine Göre Öğrenci Sayıları .....                                                                  | 38 |
| <b>Tablo 58:</b> Yaz Okulunda Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları.....                                                               | 38 |
| <b>Tablo 59:</b> Formasyon Eğitimi Sertifika Programı Öğrenci Sayıları.....                                                     | 39 |
| <b>Tablo 60:</b> Öğrencilerin Temel Alanlara Göre Dağılımı .....                                                                | 39 |
| <b>Tablo 61:</b> Yıllar İtibarıyla Çift Anadal ve Yan Dal Programına Katılan Öğrenci Sayıları.....                              | 39 |
| <b>Tablo 62:</b> Çift Anadal ve Yan Dal Programından Mezun Olan Öğrenci Sayıları.....                                           | 40 |
| <b>Tablo 63:</b> Yıllar İtibarıyla Uluslararası Öğrenci Sayıları.....                                                           | 40 |

|                                                                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tablo 64:</b> Uluslararası Öğrenci Bilgileri .....                                                     | 41 |
| <b>Tablo 65:</b> Değişim Programı Kapsamında Giden-Gelen Öğrenci Sayıları .....                           | 41 |
| <b>Tablo 66:</b> Değişim Programı Kapsamında Giden Öğrenci Sayısı.....                                    | 42 |
| <b>Tablo 67:</b> Değişim Programı Kapsamında Gelen Öğrenci Sayısı .....                                   | 42 |
| <b>Tablo 68:</b> Staj Yapan Öğrenci Bilgileri.....                                                        | 43 |
| <b>Tablo 69:</b> İşletmede Mesleki Eğitim Kapsamında Eğitim Uygulamalarına Katılan Öğrenci Sayıları ..... | 43 |
| <b>Tablo 70:</b> Mezun Durumuna Gelen ve Mezun Olan Öğrenci Sayıları.....                                 | 44 |
| <b>Tablo 71:</b> Dijital Mezuniyet Yıllığı Hazırlayan Program Bilgileri .....                             | 44 |
| <b>Tablo 72:</b> Mezun Bilgi Sistemine Kaydedilen Öğrenci Bilgileri .....                                 | 45 |
| <b>Tablo 73:</b> Programların Eğitsel Performans Ölçeği Sonuçları .....                                   | 45 |
| <b>Tablo 74:</b> Öğrenci Memnuniyet Düzeyi.....                                                           | 45 |
| <b>Tablo 75:</b> Mezunların Memnuniyet Düzeyi .....                                                       | 46 |
| <b>Tablo 76:</b> Yıllık Ders Saati Sayıları .....                                                         | 46 |
| <b>Tablo 77:</b> Üniversitenin Öncelikli Alanlarına İlişkin Gerçekleşen Bilimsel Etkinlik Bilgileri ..... | 47 |
| <b>Tablo 78:</b> 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı .....              | 47 |
| <b>Tablo 79:</b> Teknoparklarda Kurulan Şirket Sayıları .....                                             | 48 |
| <b>Tablo 80:</b> Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Teknoparklardaki Şirket Bilgileri .....               | 48 |
| <b>Tablo 81:</b> Proje Bilgileri.....                                                                     | 48 |
| <b>Tablo 82:</b> Tamamlanan Proje Sayıları ve Proje Harcama Tutarları .....                               | 48 |
| <b>Tablo 83:</b> Bölgesel Kalkınma İhtiyaçlarına Yönelik Bilimsel Proje Bilgileri .....                   | 49 |
| <b>Tablo 84:</b> Yıllar İtibarıyla Buluş Sayıları.....                                                    | 49 |
| <b>Tablo 85:</b> Tescil Başvurusu Yapılan Buluş Bilgileri.....                                            | 49 |
| <b>Tablo 86:</b> Tescil Edilen Buluş Bilgileri.....                                                       | 49 |
| <b>Tablo 87:</b> Ticarileşen Buluşlar .....                                                               | 50 |
| <b>Tablo 88:</b> Bilimsel Yayınlar .....                                                                  | 50 |
| <b>Tablo 89:</b> Öğretim Elemanlarının Yayın ve Atıf Sayıları .....                                       | 50 |
| <b>Tablo 90:</b> ISI İndekslerine Giren Dergilerde Görevli Akademik Personel Sayısının Dağılımı .....     | 51 |
| <b>Tablo 91:</b> Ulusal ve Uluslararası Hakemlik Sayıları.....                                            | 51 |
| <b>Tablo 92:</b> Öğretim Elemanlarının Aldıkları Burs Bilgileri .....                                     | 51 |
| <b>Tablo 93:</b> Yıllar İtibarıyla Akademik Teşvik Ödenneği Alan Öğretim Elemanı Sayıları.....            | 52 |
| <b>Tablo 94:</b> Öğretim Elemanlarının Aldıkları Ödül Bilgileri.....                                      | 52 |
| <b>Tablo 95:</b> Spor Tesislerinde Gerçekleştirilen Faaliyet Bilgileri.....                               | 52 |

|                                                                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tablo 96:</b> Öğrencilerin/Takımların Turnuvalarda/Sanatsal-Kültürel Yarışmalarda Kazandıkları Ödüller/Dereceler ..... | 52 |
| <b>Tablo 97:</b> Birim Etkinlik Bilgileri .....                                                                           | 53 |
| <b>Tablo 98:</b> Birim Etkinlik Bilgileri (Devamı).....                                                                   | 54 |
| <b>Tablo 99:</b> Birimi Tanıtıcı Ziyaretler .....                                                                         | 55 |
| <b>Tablo 100:</b> Burs Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayıları .....                                                   | 55 |
| <b>Tablo 101:</b> Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri.....                     | 55 |
| <b>Tablo 102:</b> Öğrenci Kulüp ve Topluluklarının Yürüttüğü Faaliyet Bilgileri .....                                     | 56 |
| <b>Tablo 103:</b> Dış Paydaş Memnuniyet Düzeyi.....                                                                       | 56 |
| <b>Tablo 104:</b> Doğrudan Teminlere İlişkin Bilgiler.....                                                                | 57 |
| <b>Tablo 105:</b> İkili Protokol ve Sözleşmeler.....                                                                      | 62 |
| <b>Tablo 106:</b> İkili Protokol ve Sözleşmeler (Devamı) .....                                                            | 63 |
| <b>Tablo 107:</b> Fakülte Kurulu .....                                                                                    | 64 |
| <b>Tablo 108:</b> Fakülte Yönetim Kurulu .....                                                                            | 65 |
| <b>Tablo 109:</b> Fakülte Danışma Kurulu .....                                                                            | 66 |
| <b>Tablo 110:</b> Yıllar İtibarıyla Bütçe Harcama Tutarları .....                                                         | 68 |
| <b>Tablo 111:</b> Bütçe Uygulama Sonuçları .....                                                                          | 69 |
| <b>Tablo 112:</b> Birim Bütçesinden Gerçekleştirilen Öğrenci Başına Düşen Cari Hizmet Maliyetleri .....                   | 70 |
| <b>Tablo 113:</b> Döner Sermaye İşletmesi Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları .....                                        | 71 |
| <b>Tablo 114:</b> Döner Sermaye Gelirleri .....                                                                           | 71 |
| <b>Tablo 115:</b> Birim Bütçesinden Öğretim Elemanı Başına Düşen Döner Sermaye Gelirleri ....                             | 72 |
| <b>Tablo 116:</b> Performans Göstergeleri .....                                                                           | 73 |
| <b>Tablo 117:</b> Birim Hedefleri Gerçekleşme Durumu .....                                                                | 77 |



## 1. GENEL BİLGİLER

### 1.1. MİSYON VE VİZYON

**Misyon:** Evrensel düzeyde bilimsel bilgi üretmek, mesleki açıdan uluslararası rekabette turizm sektörünün sahip olduğu konumu iyileştirecek nitelikli bireyler yetiştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlamaktır.

**Vizyon:** Bilimsel araştırma ve eğitim faaliyetlerinde kaliteyi sürekli artırarak bölgesel kalkınmaya katkı sunan, turizm sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı yetiştirerek ulusal düzeyde önde gelen fakülteler arasında yer almak ve uzun dönemde uluslararası tanınırlığa sahip bir fakülte olmaktır.

### 1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Afyon Kocatepe Üniversitesi Turizm Fakültesinin görevi; Afyon Kocatepe Üniversitesi Stratejik Planı'nda belirlenen amaç ve hedeflere uygun olarak fakültenin misyonu, vizyonu ve hedefleri doğrultusunda eğitim ve öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma ve toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirmek; ülkemiz turizm sektörünün ihtiyacı olan nitelikli, eleştirel düşünebilen, insani değeri yüksek öğrenciler yetiştirmek ve akademik çalışmalar ile bölge ve ülke turizminin gelişimine katkı sağlamaktır.

Fakültemiz görev ve sorumluluklarını 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve Afyon Kocatepe Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen Afyon Kocatepe Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında yerine getirmektedir. Buna ilave olarak Fakültemizde gerçekleştirilen faaliyetlerde; Yükseköğretim Kanunu, Yükseköğretim Personel Kanunu, Kamu İhale Kanunu, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Devlet Memurları Kanunu Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği, Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik, Üniversiteler Yayın Yönetmeliği dikkate alınarak söz konusu Yönetmelikler kapsamında yer alan idari görevleri de yerine getirmektedir. Yine Rektörlük ve ilgili birimler tarafından Lisans eğitim-öğretim süreci ile ilgili kendisine verilen yetkiler çerçevesindeki sorumlulukları da yerine getirmektedir.

### 1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

#### 1.3.1. İletişim Bilgileri

**Tablo 1:** İletişim Bilgileri

| (Unvanı) Adı ve Soyadı       | Görev Unvanı      | İş Telefonu | E-Posta                                                              |
|------------------------------|-------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------|
| Prof. Dr. Elbeyi PELİT       | Dekan             | 2215        | <a href="mailto:elbeyipelit@aku.edu.tr">elbeyipelit@aku.edu.tr</a>   |
| Doç. Dr. Ali AVAN            | Dekan Yardımcısı  | 2201        | <a href="mailto:aliavan@aku.edu.tr">aliavan@aku.edu.tr</a>           |
| Dr. Öğr. Üyesi Ali KABAKULAK | Dekan Yardımcısı  | 2234        | <a href="mailto:alikabakulak@aku.edu.tr">alikabakulak@aku.edu.tr</a> |
| Abdurrahim TÜRK              | Fakülte Sekreteri | 2207-2210   | <a href="mailto:aturk@aku.edu.tr">aturk@aku.edu.tr</a>               |

**Birim Web Adresi:** [www.turizm.aku.edu.tr](http://www.turizm.aku.edu.tr)

**Birim E-posta Adresi:** [turizm@aku.edu.tr](mailto:turizm@aku.edu.tr)

**Birim Santral Telefon Numarası:** +90 272 228 13 06

**Birim Adresi:** Afyon Kocatepe Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Ahmet Necdet Sezer Kampüsü, Gazlıgöl Yolu Üzeri, 03200 AFYONKARAHİSAR

#### 1.3.2. Tarihsel Gelişim

T.C. Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde 2005 yılında kurulan ve 2013 yılına kadar “Konaklama İşletmeciliği”, “Seyahat İşletmeciliği”, “Yiyecek İçecek İşletmeciliği” ve “Turist Rehberliği” bölümlerinde eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdüren Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, 2012-2013 eğitim öğretim yılında 2013/4710 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yüksekokuldan fakülteye dönüştürülerek “Turizm Fakültesi” kurulmuştur.

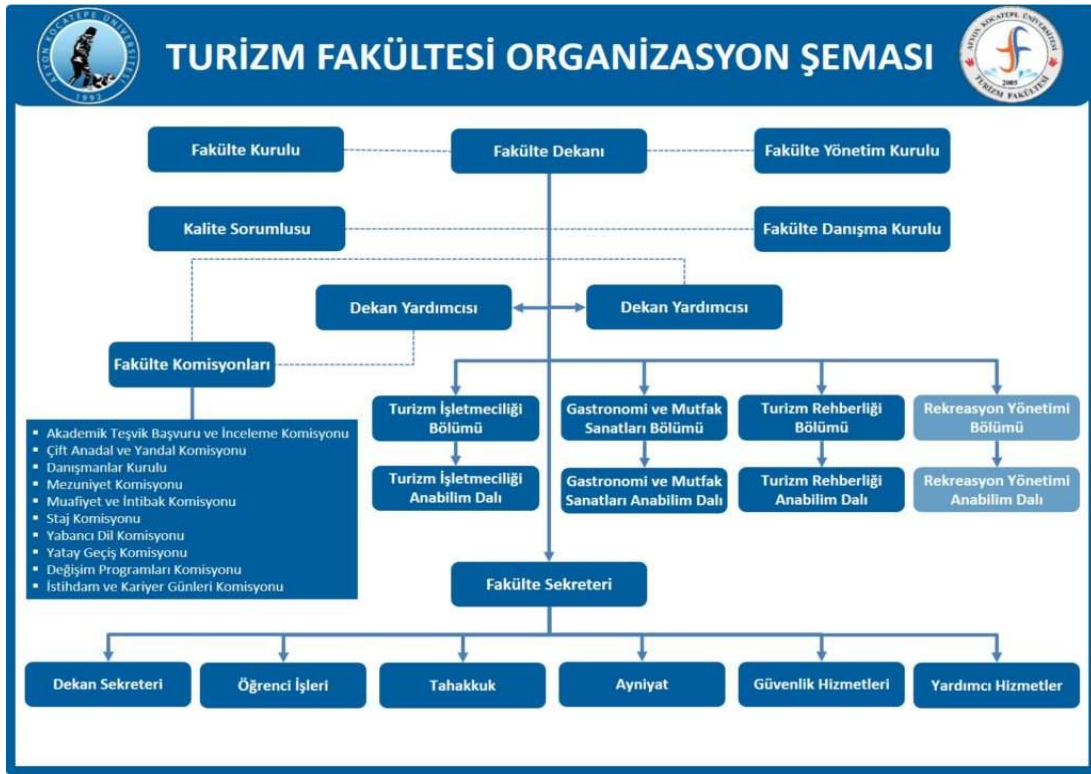
Turizm Fakültesi bünyesinde; Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) bölümlerinde eğitim-öğretim faaliyetleri devam etmektedir. Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) Bölümüne 2025-2026 eğitim-öğretim yılında ilk kez öğrenci alınmış olup 32 öğrenci Yabancı Diller Yüksek Okulu’nda İngilizce hazırlık programına devam etmektedir. Turizm Rehberliği bölümü başta olmak üzere fakültemizin tüm bölümlerinde zorunlu yoğun İngilizce ve seçmeli olarak ikinci yabancı dil eğitimi verilmektedir. Ayrıca fakültemiz bölümlerine yeni kayıt yaptıran öğrencilerimiz için isteğe bağlı hazırlık (İngilizce) programı mevcuttur. Bunun yanında, Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarında, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans ile Turizm Rehberliği Anabilim Dalı Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans programlarında lisansüstü eğitim verilmektedir.

Alanlarında uzman ğretim elemanı ve idari personeli ile Turizm Fakültemiz 1500'e yakın lisans ve lisansüstü öğrencisine eēitim-ğretim hizmeti sunmaktadır. Bu kapsamda, fakülte akademik kadrosunda 5 profesör doktor, 5 doçent doktor, 9 doktor ğretim  yesi, 1 araştırma görevlisi doktor, 2 araştırma görevlisi ve 6 ğretim görevlisi; idari kadroda ise 9 personel bulunmaktadır.

Üniversitemizin uluslararası düzeyde kabul edilen standartlara uygun eēitim-ğretim vermeyi, bilimsel araştırmalara dayalı çıktı elde etmeyi ve bunların s rd r lebilirliēini güvence altına almayı amaçlayan kalite politikasından hareketle, eēitim-ğretim süreçlerinin iyileştirilmesi öncelikli amaçlarımız arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, fakültemizin   bölümü (Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İřletmeciliēi ve Turizm Rehberliēi) TURAK tarafından akredite edilmiştir. Bu yıl açılan ve ilk kez ğrenci alan Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları bölümü (İngilizce) için de ilerleyen süreçte akreditasyon çalışmalarının başlatılması hedeflenmektedir. Bu anlamda, fakültemiz Türkiye'de tüm bölümleriyle akredite olan ilk Turizm Fakültesi unvanına sahiptir. Akreditasyonun sürekli hale getirilmesi hedefinden hareketle yapılan çalışmalar sonucunda 2025 yılından itibaren Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliēi ve Turizm İřletmeciliēi  rg n ğretim programlarımız TURAK tarafından 3+3 yıl olmak üzere, toplamda 6 yıl tam akredite edilmiştir. Bu kapsamda   programımız da Türkiye'nin turizm fakülteleri arasında ilk tam akreditasyon almaya hak kazanan programları olmuştur. Ayrıca fakültemiz, Türkiye'deki tüm turizm fakülteleri arasında üç bölümü ile AY ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan TY logosunu diplomalarına yerleştirme hakkı kazanan ilk turizm fakültesi olma ünvanına da sahiptir. Bu husus özellikle fakültemiz mezunlarının, yurtdışında diplomalarının daha hızlı tanınmasına, istihdam edilme imkânlarının artmasına ve öğrencilerimizin yatay ve dikey hareketliliklerine önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır.

### **1.3.3. Örgüt Yapısı**

Fakültemizin  rg tsel yapısı, organizasyon şemasında gösterilen komuta, kurmay ve fonksiyonel yetkiler baēlamında birimimizin yönetişim anlayışını yansıtan ilişkileri kapsamaktadır.



Fakültemiz örgütsel yapısının bileşenleri; dekan, fakülte kurulu, fakülte yönetim kurulu, fakülte danışma kurulu, kalite sorumlusu, dekan yardımcısı, fakülte komisyonları, bölüm başkanlıkları, fakülte sekreteri ve idari birimlerden oluşmaktadır. Söz konusu bu kurullar/birimlerin tanımlanmasına ilişkin genel bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

**Dekan:** İlgili Mevzuat çerçevesinde, Afyon Kocatepe Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen vizyon, misyon, amaç ve ilkeler doğrultusunda; fakültenin vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek için eğitim-öğretimin ve idari işlerin etkinlik, verimlilik ve etik ilkelerine göre planlanması, örgütlenmesi, yönlendirilmesi, koordine edilmesi, kararlar alınması ve denetlenmesi görevlerini yürütmektedir. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları [görev tanımında](#) yer almaktadır.

**Fakülte Kurulu:** Fakülte Kurulu, Dekan başkanlığında toplanır ve ilgili mevzuat tarafından verilen [görevleri](#) ifa eder. Bu görevler arasında fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak, Fakülte Yönetim Kurulu'na üye seçmek ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yerine getirmek yer almaktadır.

**Fakülte Yönetim Kurulu:** Dekan başkanlığında toplanan ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca görevlerini ifa eden yönetim kurulu Fakülte Kurulu'nun kararları ile tespit ettiği

esasların uygulanmasında dekanaya yardım etmek, fakülte eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak, fakültenin bütçe tasarısını hazırlamak, dekanın fakültenin yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlarına ait işlemleri hakkında karar vermek ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmakla yükümlüdür.

**Fakülte Danışma Kurulu:** Dekan başkanlığında birim yönetici yardımcıları, birim kurulu tarafından, birim kurul üyeleri arasından seçilen 4 öğretim üyesi, birim öğrenci temsilcisi ile bu üyelerin önerdikleri arasından Rektör'ün seçeceği kamu ve/veya özel sektör ve/veya sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinden oluşur. Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme ile toplumsal katkı alanlarında alınacak kararlarda danışma kurulunun görüşü ve önerileri alınır.

Birim Danışma Kurulu, Üniversite Danışma Kurulunun belirlediği çalışma takvimine göre Birim Sekreterliğinin tüm üyelere yaptığı davet ile bahar ve güz yarıyılarında olmak üzere yılda en az iki kez toplanır. Birim Danışma Kurulu üniversite dışı kurum ve kuruluşlar ile işbirliği yaparak ilgili alanlarda uygulama çalışmalarına destek sağlamak, ders müfredatlarının güncellenmesi konusunda gerekli çalışmalar yapmak ve konuyla ilgili tavsiye kararları almak, özellikle uygulamaya yönelik derslerin uygulamalarının nasıl yapılması gerektiği konusunda ilgili birim yöneticilerine tavsiyelerde bulunmak, Bölüm/Programlarla ilgili proje önerilerinde bulunmak gibi bir dizi görevi yerine getirmektedir.

**Kalite Sorumlusu:** Birimde kalite güvencesi çalışmalarını kalite sorumlusu yürütür. Kalite sorumlusu, birim yöneticisi tarafından Afyon Kocatepe Üniversitesi Kalite Yönergesi kapsamındaki iş ve işlemlerle ilgili yönetici yardımcılarını arasından atanır. Birimde kalite sorumlusuna çalışmalarında destek olmak ve alt birimlerde (bölüm/program) kalite güvencesi çalışmalarını yürütmek amacıyla alt birim yöneticileri öncelikli olarak öğretim üyeleri arasından bir kalite elçisi görevlendirmektedir.

**Fakülte Komisyonları:** Fakültemizde Kalite Komisyonu, Eğitim-Öğretim Komisyonu, Uygulamalı Eğitimler Komisyonu, İstihdam ve Kariyer Günleri Birim Komisyonu, BAP Değerlendirme Alt Komisyonu bulunmaktadır. Her bir komisyon ilgili yönergeler/esaslar çerçevesinde görevlerini yerine getirmektedir.

**Tablo 2: Fakülte Komisyonları**

| Komisyonun Adı                              | Komisyon Üyeleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kalite Komisyonu                            | Doç. Dr. Ali AVAN (Birim Kalite Sorumlusu)<br>Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Kalite ve Risk Elçisi)<br>Doç. Dr. Gonca AYTAŞ (Turizm İşletmeciliği Bölümü Kalite ve Risk Elçisi)<br>Doç. Dr. Esra GÜL (Turizm Rehberliği Bölümü Kalite ve Risk Elçisi)<br>Azra SEZEN (Turizm Fakültesi Öğrenci Temsilcisi) |
| Eğitim-Öğretim Komisyonu                    | Dr. Öğr. Üyesi ALİ KABAKULAK<br>Prof. Dr. Ahmet BAYTOK<br>Prof. Dr. Elbeyi PELİT<br>Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI<br>Doç. Dr. Ali AVAN<br>Dr. Öğr. Üyesi Engin AYTEKİN<br>Arş. Gör. Melisa ATEŞ<br>Arş. Gör. Nurullah KART<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN<br>Mervenur TÜRKOĞLU                                                                       |
| Uygulamalı Eğitimler Komisyonu              | Dr. Öğr. Üyesi ALİ KABAKULAK<br>Prof. Dr. Ahmet BAYTOK<br>Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI<br>Prof. Dr. Hasan Hüseyin SOYBALI<br>Prof. Dr. Özcan ZORLU<br>Dr. Öğr. Üyesi Asilhan Semih MUTLU                                                                                                                                                       |
| İstihdam ve Kariyer Günleri Birim Komisyonu | Dr. Öğr. Üyesi ALİ KABAKULAK<br>Doç. Dr. Gonca AYTAŞ<br>Doç. Dr. Hüseyin PAMUKÇU<br>Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN<br>Arş. Gör. Melisa ATEŞ<br>Arş. Gör. Nurullah KART<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN                                                                                                                                                |
| BAP Değerlendirme Alt Komisyonu             | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Doç. Dr. Gonca AYTAŞ<br>Dr. Öğr. Üyesi Esra GÜL                                                                                                                                                                                                                                                       |

Fakültemizde Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) bölümlerinde eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Aşağıda birimimizde bulunan bölümlerle ilgili açıklamalara yer verilmiştir.

#### a) Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü

24.05.2013 tarihinde Resmî Gazetede yayımlanan 2013/4710 sayılı kararla kurulan Afyon Kocatepe Üniversitesi Turizm Fakültesi bünyesinde açılan Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü, 2015-2016 eğitim öğretim yılında öğrenci alımına başlamış ve 2020 yılında ise Türkiye'nin ilk akredite Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü unvanını almıştır. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü eğitim ve öğretim süresi dört yıl olup isteğe bağlı hazırlık sınıfı (İngilizce) uygulaması bulunmaktadır. Bölümde kadrolu olarak 1 Profesör Doktor, 3 Doçent Doktor, 1 Doktor Öğretim Üyesi, 3 Öğretim Görevlisi ve 1 Araştırma

Görevlisi ve olmak üzere 9 öğretim elemanı bulunmakla birlikte fakültemizin diğer bölümleri, Mühendislik Fakültesi (Gıda Mühendisliği Bölümü), Güzel Sanatlar Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Afyon Meslek Yüksekokulu( Turizm ve Otel İşletmeciliği ile Aşçılık Programı), Emirdağ Meslek Yüksekokulu (Aşçılık Programı), Bolvadin Meslek Yüksekokulu (Gıda Teknolojisi Programı) Yabancı Diller Yüksekokulu öğretim elemanları ile otel yöneticileri ve mutfak şeflerince desteklenmektedir.

**Tablo 3a. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Yönetimi**

| (Unvanı) Adı ve Soyadı             | Görev Unvanı            | İş Telefonu | E-Posta                                                                    |
|------------------------------------|-------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI         | Bölüm Başkanı           | 2245        | <a href="mailto:sandikcimustafa@aku.edu.tr">sandikcimustafa@aku.edu.tr</a> |
| Dr. Öğr. Üyesi Asilhan Semih MUTLU | Bölüm Başkan Yardımcısı | 2216        | <a href="mailto:smutluc@aku.edu.tr">smutluc@aku.edu.tr</a>                 |

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümümüzün amacı, yiyecek-içecek bölümlerinin ihtiyaç duyduğu mutfak personelini ve mutfak şeflerini (yöneticilerini), eğitim kurumlarının ihtiyaç duyduğu öğretmen, akademisyen ve eğitimcileri, yiyecek içecek sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda girişimcileri yetiştirmektir. Bu doğrultuda; öğrencilerimize mutfak bilgi ve becerilerinin kazandırılmasının yanı sıra hem Türk Mutfağı hem Dünya mutfakları hakkında bilgi ve beceri sahibi olmaları ve temel işletmecilik eğitimlerini almaları sağlanarak, iki yabancı dil bilen, uluslararası niteliklere sahip mutfak şefleri (yöneticileri) olarak mezun olmaları hedeflenmektedir.

Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümü mezunları otel işletmelerinin yiyecek içecek bölümlerinde; restoran, mutfak ve bağımsız yiyecek içecek işletmelerinde yönetici olabilirler. Meslek liselerinin turizm bölümlerinde usta öğretici/eğitmen olarak çalışabilme, gerekli şartları sağlamak kaydıyla meslek liselerinde öğretmen olabilme, ALES sınavından geçerli not almaları ve yeterli düzeyde gerekli olan yabancı dil bilgisine sahip olmaları koşuluyla lisansüstü programlarında öğrenim görme ve üniversitelerin akademik kadrolarında da kariyer imkânına sahiptirler.

Fakülte bünyesinde 1 adet uygulama mutfağı, 1 adet servis salonu, 1 adet pasta ve unlu mamuller mutfağı, 1 adet duyuusal analiz laboratuvarı, 1 adet çikolata üretim atölyesi ve 1 adet bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. Uygulama mutfağı ve pasta ve unlu mamuller mutfağı profesyonel mutfaklarda yer alan tüm ekipmanları kapsayacak şekilde hazırlanmış olmakla birlikte birinci sınıftan son sınıfa kadar farklı uygulama derslerine ev sahipliği yapmaktadır. Mutfakta hazırlanan ürünlerin servise hazırlanma ve sunulma yöntemlerinin öğretildiği servis salonunda tamamlayıcı eğitimler verilmektedir. Duyusal analiz laboratuvarında ise araştırmalar yapılmakta ve öğrencilere duyuusal analiz eğitimleri verilmektedir. 2025 yılında

kurulan çikolata üretim atölyesinde “Kocatepe 1992” markasıyla madlen çikolata üretimini yapılmaktadır. Uygulama alanlarına ek olarak internet erişimine sahip 60 adet bilgisayar ile gastronomi alanında kullanılan otomasyon programlarının bulunduğu bilgisayar laboratuvarı da bölüm öğrencilerimiz tarafından kullanılabilir.

Turizm Fakültesi, Afyon Kocatepe niversitesi’nin merkez yerleşkesi olan Ahmet Necdet Sezer Ana Kampüsü’nde bulunmaktadır. Bu durum öğrencilerin kampüsteki birçok olanaktan (sosyal, kültürel, sportif etkinlikler, kongre merkezi, kafeterya, yemekhane vb.) yararlanması bakımından avantaj sağlamaktadır. Akademik yıl içinde çeşitli konularda seminer, sempozyum, konferans, panel ve söyleşiler düzenlenmektedir. Öte yandan niversite kampüsünde öğrencilerin kendilerini sürekli geliştirmelerine olanak sağlayacak şekilde faaliyet gösteren ğrenci kulüpleri bulunmakta olup, bölüm ğrencilerinin bu aktivitelerde görev almaları/katılmaları mümkündür. Bu kapsamda etkin bir şekilde faaliyetlerini sürdüren “Gastronomi Kulübü” tadım etkinlikleri, tadım gezileri, workshoplar, seminerler, konferanslar düzenlemektedir. Gastronomi Kulübünün yanı sıra niversite bünyesinde teknoloji kulübü, gezginler kulübü, folklor kulübü, fotoğraf kulübü, edebiyat kulübü, kitap kulübü, havacılık kulübü, genç girişimciler kulübü, bisiklet kulübü ve izcilik kulübü gibi kulüplerde mevcut olup, bölüm ğrencilerinin bu aktivitelerin içinde görev almaları/katılmaları mümkündür.

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünde yer alan komisyon ve kurul bilgileri Tablo 4a’da gösterilmektedir. Bölüm komisyonları ve kurulları, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda belirli aralıklarla bir araya gelerek gerekli kararları almakta ve dekanlığa sunmaktadır.



**Tablo 4a: Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Komisyon Bilgileri**

| Komisyonun Adı                                | Komisyon Üyeleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Doç. Dr. Asuman PEKYAMAN (Üye)<br>Doç. Dr. Sabri ÇELİK (Üye)                                                                                                                                                                                                                                            |
| Çift Anadal ve Yandal Komisyonu               | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Doç. Dr. Sabri ÇELİK (Üye)<br>Doç. Dr. Asuman PEKYAMAN (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Asilhan Semih MUTLU                                                                                                                                                                                                      |
| Danışmanlar Kurulu                            | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Doç. Dr. Sabri ÇELİK (Üye)<br>Doç. Dr. Asuman PEKYAMAN (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Asilhan Semih MUTLU (Üye)<br>Öğr. Gör. Osman KAZANCI (Üye)<br>Öğr. Gör. Dr. Esna METE (Üye)<br>Öğr. Gör. Seyfullah KOÇAK<br>Arş. Gör. Nurullah KART (Üye)                                                                |
| İstihdam ve Kariyer Günleri Komisyonu         | Dr. Öğr. Üyesi Asilhan Semih MUTLU (Üye)<br>Öğr. Gör. Dr. Esna METE (Üye)<br>Arş. Gör. Nurullah KART (Üye)                                                                                                                                                                                                                                     |
| Mezuniyet Komisyonu                           | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Doç. Dr. Sabri ÇELİK (Üye)<br>Doç. Dr. Asuman PEKYAMAN (Üye)                                                                                                                                                                                                                                            |
| Muafiyet ve İntibak Komisyonu                 | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Doç. Dr. Sabri ÇELİK (Üye)<br>Öğr. Gör. Dr. Esna METE (Üye)<br>Arş. Gör. Nurullah KART (Üye)                                                                                                                                                                                                            |
| Uygulamalı Eğitimler Komisyonu                | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Öğr. Gör. Dr. Esna METE (Üye)<br>Arş. Gör. Nurullah KART (Üye)                                                                                                                                                                                                                                          |
| Staj Komisyonu                                | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Dr. Öğr. Üyesi Erhan BABAÇ (Üye)<br>Öğr. Gör. Osman KAZANCI (Üye)<br>Öğr. Gör. Esna METE (Üye)<br>Arş. Gör. Asilhan Semih MUTLU (Üye)                                                                                                                                                                   |
| Yabancı Dil Eğitim ve Öğretim Komisyonu       | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN (İngilizce-Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Engin AYTEKİN (İngilizce-Üye)<br>Öğr. Gör. Dr. Erman SAYGILI (İngilizce-Üye)<br>Öğr. Gör. Cüneyt TAŞKIRAN (İngilizce-Üye)<br>Öğr. Gör. Hatice ŞEN (Almanca-Üye)<br>Öğr. Gör. Seyfullah Koçak (Rusça-Üye)<br>Arş. Gör. Nurullah KART (Üye) |
| Yatay Geçiş Komisyonu                         | Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI (Başkan)<br>Öğr. Gör. Dr. Esna METE (Üye)<br>Arş. Gör. Nurullah KART (Üye)                                                                                                                                                                                                                                          |

**b) Turizm İşletmeciliği Bölümü**

Turizm İşletmeciliği bölümü, 24.05.2013 tarihinde Resmî Gazetede yayımlanan 2013/4710 sayılı kararla Afyon Kocatepe Üniversitesi Turizm Fakültesi bünyesinde kurulmuştur ve 2014-2015 eğitim-öğretim yılında ilk öğrencilerini almaya başlamıştır. Türkiye’de TURAK (Turizm Eğitimi Değerlendirme ve Akreditasyon Kurulu) tarafından akredite edilen ilk Turizm İşletmeciliği Bölümlerinden birisi olan bölümde, şu anda 2 profesör

doktor, 2 doçent doktor, 2 doktor öğretim üyesi, 1 araştırma görevlisi ve 1 öğretim görevlisi görev yapmaktadır. Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans Programı 2007 yılında Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Anabilim Dalı olarak kurulmuş ve ilk öğrencilerini 2008-2009 öğretim yılında almıştır. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı 2013 yılında Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalına dönüştürülmüştür. 2017 yılında ise Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Doktora Programı açılmıştır. Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı, Tezli Yüksek Lisans ve Doktora Programlarında eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Tablo 3b:** Turizm İşletmeciliği Bölümü Yönetimi

| (Unvanı) Adı ve Soyadı | Görev Unvanı            | İş Telefonu | E-Posta                |
|------------------------|-------------------------|-------------|------------------------|
| Prof. Dr. Ahmet BAYTOK | Bölüm Başkanı           | 2203        | ahmetbaytok@aku.edu.tr |
| Doç. Dr. Gonca AYTAŞ   | Bölüm Başkan Yardımcısı | 2205        | gasytas@aku.edu.tr     |

Turizm İşletmeciliği Programının amacı, turizm sektörünü oluşturan konaklama, yiyecek-içecek, seyahat ve ulaştırma işletmelerinde görev alabilecek mesleki bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip orta ve üst düzey yönetici adayı yetiştirmektir. Program aynı zamanda öğrencilere, turizm işletmeciliği ile ilgili sağlam bir kuramsal bilgi kazandırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda programda öğrencilere; temel işletmecilik bilgisinin yanı sıra turizm işletmeciliği, konaklama işletmeciliği, seyahat acentacılığı ve tur operatörlüğü, ön büro ve kat hizmetleri yönetimi, yiyecek içecek servisi ve yönetimi, konaklama otomasyon programları, biletleme ve merkezi rezervasyon sistemleri gibi acenta otomasyon programları, pazarlama, turizm coğrafyası, turizm işletmelerinde insan kaynakları yönetimi, turizm işletmelerinde örgütsel davranış, turizm ekonomisi, turizm politikası ve planlaması, turizm işletmeleri muhasebesi, turizm işletmelerinde maliyet kontrolü, turizm işletmelerinde finansal yönetim konularında eğitim verilmektedir.

Turizm İşletmeciliği Bölümü mezunları konaklama işletmeleri, yiyecek içecek işletmeleri, seyahat acentaları, havayolu işletmeleri öncelikli olmak üzere, alacakları dersler itibarıyla turizm sektöründeki tüm işletmelerde istihdam edilebilirler. Mezun olan öğrenciler, dilerlerse aldıkları işletmecilik eğitimi sayesinde girişimcilik becerilerini kullanarak kendi konaklama, yiyecek içecek ve seyahat işletmelerini de kurabilmektedirler. Turizm işletmeciliği mezunları ayrıca; üniversitelerde öğretim elemanı olarak, Kültür ve Turizm Bakanlığı, İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ve Turizm Danışma Bürolarında istihdam olanağı da bulabilmektedirler.

Fakülte bünyesinde bulunan ve bölümümüzün de kullandığı 1'i bilgisayar laboratuvarı olmak üzere toplam 16 derslik bulunmaktadır. Bilgisayar laboratuvarı 60 bilgisayar kapasiteli olup öğrencilerin otellerde ön büro bölümlerinde ve seyahat acentalarında kullanılan

otomasyon programlarını (Fidelio Suite 8, Opera, Elektra, Amadeus) öğrenmeleri ve uygulamaları için tasarlanmıştır. Otomasyon programlarına ilişkin derslerin tamamlanmasının ardından ilgili programların lisans sahibi kurumlar tarafından öğrencilere yönelik sertifika sınavı düzenlenmekte ve sınavı başarıyla tamamlayan öğrenciler ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalar ile ödüllendirilmektedir. Ayrıca bölüm müfredatlarında yer alan uygulamalı mesleki dersler, Turizm Fakültesi Eğitim ve Uygulama Binası'nda gerçekleştirilmektedir. Her bir ders için uygulama binasında ayrı bir birim bulunmaktadır. Bu birimler arasında mutfak, yiyecek içecek servis salonu, ön büro-resepsiyon, üç adet farklı özellikli uygulama odası ile çamaşır-ütü odası yer almakta olup bu alanlar öğrencilerin uygulamalı eğitimleri için altyapı oluşturmaktadır. Bölüm öğrencilerimize, uluslararası ilişkiler koordinatörlüğü ve bölüm başkanlığımızın ortaklaşa girişimleri ile yurt dışında staj ve çalışma imkânları da sunulmaktadır. Erasmus+ programı kapsamında; Polonya, Macaristan, Bulgaristan, Çekya, Estonya, İspanya ve Portekiz'deki üniversiteler ile imzaladığı ikili protokoller ile öğrencilerimiz yurt dışında bulunan anlaşmalı üniversitelere giderek eğitim alabilmektedir. Öğrencilerimizin mezuniyet belgelerini alabilmeleri için, dört yıllık programa (240 AKTS) – hazırlık okuyanlar için beş yıl- ek olarak lisans eğitimleri boyunca 60 iş günü sektör stajı yapmaları gerekmektedir. Söz konusu bu stajlar, "[Afyon Kocatepe Üniversitesi Turizm Fakültesi Uygulamalı Eğitimler Esasları](#)" çerçevesinde yürütülmektedir. Ayrıca öğrenciler, Afyonkarahisar il merkezinde bulunan işletmelerde son sınıfta güz veya bahar yarıyıllarından birinde isteğe bağlı olarak İşletmede Mesleki Eğitim alma imkânına sahiptir.

Turizm Fakültesi, Afyon Kocatepe Üniversitesi'nin merkez yerleşkesi olan Ahmet Necdet Sezer Ana Kampüsü'nde bulunmaktadır. Bu durum öğrencilerin kampüsteki birçok olanaktan (sosyal, kültürel, sportif etkinlikler, kongre merkezi, kafeterya, yemekhane vb.) yararlanması bakımından avantaj sağlamaktadır. Birçok spor tesisinin varlığı sayesinde öğrenciler futbol, basketbol, voleybol, tenis, masa tenisi badminton, atletizm, ritmik jimnastik, step dağcılık, boks, güreş, tekvando ve karate sporlarını yapabilmekte ve takımlara girerek turnuvalara katılabilmektedirler. Üniversite kampüsünde ayrıca, öğrencilerin kendilerini sürekli geliştirmelerine olanak sağlayacak şekilde faaliyet gösteren öğrenci kulüpleri bulunmakta olup, bölüm öğrencileri bu aktivitelerin içinde görev alabilmektedir. Örneğin, üniversite bünyesinde gastronomi kulübü, teknoloji kulübü, gezginler kulübü, folklor kulübü, fotoğraf kulübü, edebiyat kulübü, kitap kulübü, havacılık kulübü, genç girişimciler kulübü, bisiklet kulübü ve izcilik kulübü gibi kulüpler mevcut olup, bölüm öğrencilerinin bu aktivitelerde görev almaları mümkündür. Üniversitedeki genel olanaklar ve etkinliklere ilave olarak, fakülte bünyesinde de bilimsel ve mesleki konularda seminer, konferans, panel, söyleşi ve workshoplar düzenlenmektedir. Afyonkarahisar başta olmak üzere ülkemizin

önemli tarihi, kültürel ve doğal çekiciliklerine profesyonel rehber eşliğinde geziler organize edilmektedir. Öğrencilerimiz Gönüllülük Çalışmaları dersi kapsamında, topluma ve çevreye faydalı birer birey olma bilincine erişmekte ve beşeri yetkinliklerini artırma imkânı bulmaktadırlar. Öğrenciler mezun olduktan sonra, mezunlar arasında başta iş hayatı olmak üzere bir sinerji oluşturma, maddi ve manevi işbirliğini geliştirme misyonuyla 2022 yılında kurulan Afyon Kocatepe Üniversitesi Turizm Mezunları ve Mensupları Derneği'ne (AKÜTURMED) üye olarak bölüm ve fakülte ile bağlarını geleceğe taşıyabilmektedir.

Turizm İşletmeciliği Bölümünde yer alan kurul ve komisyonlar Tablo 4b yardımıyla gösterilmektedir. Bölüm kurul ve komisyonları ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda belirli aralıklarla bir araya gelerek gerekli kararları almakta ve dekanlığa sunmaktadır.

**Tablo 4b:** Turizm İşletmeciliği Bölümü Komisyon Bilgileri

| Komisyonun Adı                                | Komisyon Üyeleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu | Prof. Dr. Ahmet BAYTOK (Başkan)<br>Doç. Dr. Ali AVAN (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Bilal YALÇIN (Üye)                                                                                                                                                                                                                                           |
| Çift Anadal ve Yandal Komisyonu               | Prof. Dr. Ahmet BAYTOK (Başkan)<br>Doç. Dr. Ali AVAN (Üye)<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN (Üye)                                                                                                                                                                                                                                                |
| Danışmanlar Kurulu                            | Prof. Dr. Ahmet BAYTOK (Başkan)<br>Doç. Dr. Gonca AYTAŞ (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Bilal YALÇIN (Üye)<br>Öğr. Gör. Dr. Erman SAYGILI (Üye)<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN (Üye)                                                                                                                                                                   |
| Mezuniyet Komisyonu                           | Prof. Dr. Ahmet BAYTOK (Başkan)<br>Doç. Dr. Ali AVAN (Üye)<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN (Üye)                                                                                                                                                                                                                                                |
| Muafiyet ve İntibak Komisyonu                 | Prof. Dr. Ahmet BAYTOK (Başkan)<br>Doç. Dr. Ali AVAN (Üye)<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN (Üye)                                                                                                                                                                                                                                                |
| Staj Komisyonu                                | Prof. Dr. Ahmet BAYTOK (Başkan)<br>Doç. Dr. Gonca AYTAŞ (Üye)<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN (Üye)                                                                                                                                                                                                                                             |
| Yabancı Dil Eğitim ve Öğretim Komisyonu       | Prof. Dr. Ahmet BAYTOK (Başkan)<br>Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN (İngilizce-Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Engin AYTEKİN (İngilizce-Üye)<br>Öğr. Gör. Dr. Erman SAYGILI (İngilizce-Üye)<br>Öğr. Gör. Cüneyt TAŞKIRAN (İngilizce-Üye)<br>Öğr. Gör. Hatice ŞEN (Almanca-Üye)<br>Öğr. Gör. Seyfullah Koçak (Rusça-Üye)<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN (Üye) |
| Yatay Geçiş Komisyonu                         | Prof. Dr. Ahmet BAYTOK (Başkan)<br>Doç. Dr. Ali AVAN (Üye)<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN (Üye)                                                                                                                                                                                                                                                |
| İstihdam ve Kariyer Günleri Komisyonu         | Dr. Öğr. Üyesi Esra CİĞERCİ (Üye)<br>Arş. Gör. Zeynep UTKAN (Üye)                                                                                                                                                                                                                                                                         |

### c) Turizm Rehberliği Bölümü

24.05.2013 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 2013/4710 sayılı kararla kurulan Afyon Kocatepe Üniversitesi Turizm Fakültesi bünyesinde açılan Turizm Rehberliği bölümüne öğrenci alımına 2015-2016 eğitim öğretim yılında başlanmıştır. Turizm Rehberliği bölümünün eğitim ve öğretim süresi dört yıl olup, isteğe bağlı hazırlık sınıfı (İngilizce) uygulaması bulunmaktadır.

**Tablo 3c: Turizm Rehberliği Bölümü Yönetimi**

| (Unvanı) Adı ve Soyadı      | Görev Unvanı            | İş Telefonu | E-Posta                                                            |
|-----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------|
| Prof. Dr. Elbeyi PELİT      | Bölüm Başkanı           | 2217        | <a href="mailto:elbeyipelit@aku.edu.tr">elbeyipelit@aku.edu.tr</a> |
| Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN | Bölüm Başkan Yardımcısı | 2293        | <a href="mailto:bergun@aku.edu.tr">bergun@aku.edu.tr</a>           |

Bölümde kadrolu olarak görev yapan 2 Profesör Doktor, 2 Doçent Doktor, 4 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi ve 1 Araştırma Görevlisi Doktor olmak üzere toplam 10 öğretim elemanı bulunmaktadır. Turizm Rehberliği Bölümünden gerekli koşulları sağlayarak mezun olan öğrenciler; uygulama gezisini tamamlamış iseler, Kültür ve Turizm Bakanlığı'na başvuruda bulunmaları sonucunda profesyonel turist rehberliği ruhsatnamesi ve bu doğrultuda çalışma kartı olarak ülke genelinde Türkçe veya kimliğinde yazılı dilde/dillerde turist rehberliği yapabileceklerdir. Buna ilave olarak öğrenciler, bölümde eğitim gördükleri sürece turizm rehberliği eğitimine ek olarak almış oldukları turizm işletmeciliği eğitimi ile seyahat, konaklama ve yat marina işletmeleri başta olmak üzere, turizm işletmelerinin herhangi birinde orta veya üst düzey yönetici pozisyonunda istihdam edilebileceklerdir. Bölüm mezunlarından, Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS) yeterli puanı alanlar, diğer kamu kurumlarında da memur olarak istihdam edilebileceklerdir. Akademik kariyer yapmak isteyen mezunlar gerekli koşulları sağlamaları halinde (ÖSYM tarafından gerçekleştirilen ALES-Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı ile YDS sınavından gerekli puanları almaları ve istenmesi durumunda sektör deneyimine sahip olmaları) herhangi bir üniversitenin alanlarıyla ilgili bir programında öğretim elemanı olarak çalışabileceklerdir. Bölüm mezunları aynı zamanda Kültür ve Turizm Bakanlığı, İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ve Enformasyon Bürolarında, Müze ve Ören yerlerinde de istihdam olanağına sahip olacaklardır.

Fakülte bünyesinde bulunan ve bölümümüzün de kullandığı 1'i bilgisayar laboratuvarı olmak üzere toplam 18 derslik bulunmaktadır. Bilgisayar laboratuvarımızda, bölümümüz öğrencilerinin gerek ilerideki kariyer yaşamlarında gerekse derslerinde faydalanacağı turizm işletmeciliği ile ilgili paket programlar ve internet erişimine sahip 60 adet bilgisayar bulunmaktadır. Yine Fakülte bünyesinde bulunan Eğitim ve Uygulama Binasından gerekli olduğu zaman öğrencilerimiz yararlanmaktadırlar. Turizm Rehberliği bölümü olarak öğrencilerimize mesleki paket programlar ders olarak verilmektedir. Bölüm öğrencilerimize uluslararası ilişkiler koordinatörlüğü ve bölüm başkanlığımızın ortaklaşa girişimleri ile yurt

dışında staj ve çalışma imkânları da sunulmaktadır. Öğrencilerimizin mezuniyet belgelerini alabilmeleri için, dört yıllık programa (240 AKTS) – hazırlık okuyanlar için beş yıl- ek olarak lisans eğitimleri boyunca 60 iş günü sektör stajı yapmaları gerekmektedir.

Bünyesinde eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütüldüğü Turizm Fakültesi, Afyon Kocatepe Üniversitesi'nin merkez yerleşkesi olan Ahmet Necdet Sezer Ana Kampüsü'nde bulunmaktadır. Bu durum öğrencilerin kampüsteki birçok olanaktan (sosyal, kültürel, sportif etkinlikler, kongre merkezi, kafeterya, yemekhane vb.) yararlanması bakımından avantaj sağlamaktadır. Birçok spor tesislerinin varlığı sayesinde öğrenciler futbol, basketbol, voleybol, tenis, masa tenisi badminton, atletizm, ritmik jimnastik, step dağcılık, boks, güreş, tekvando ve karate sporlarını yapabilmekte ve takımlara girerek turnuvalara katılabilmektedirler. Akademik yıl içinde çeşitli konularda seminer, sempozyum, konferans, panel ve söyleşiler düzenlenmektedir. Öte yandan üniversite kampüsünde öğrencilerin kendilerini sürekli geliştirmelerine olanak sağlayacak şekilde faaliyet gösteren öğrenci kulüpleri bulunmakta olup, bölüm öğrencilerinin bu aktivitelerin içinde görev almaları/katılmaları mümkündür. Üniversite bünyesinde teknoloji kulübü, gezginler kulübü, folklor kulübü, fotoğraf kulübü, edebiyat kulübü, kitap kulübü, havacılık kulübü, genç girişimciler kulübü, bisiklet kulübü ve izcilik kulübü gibi kulüplerde mevcut olup, bölüm öğrencilerinin bu aktivitelerin içinde görev almaları/katılmaları mümkündür.

Turizm Rehberliği Bölümünde yer alan kurul ve komisyonlar Tablo 4c'de gösterilmektedir. Kurul ve komisyonlar, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda kararlar almakta ve dekanlığa sunmaktadır.

**Tablo 4c: Turizm Rehberliği Bölümü Komisyon Bilgileri**

| Komisyonun Adı                                | Komisyon Üyeleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu | Prof. Dr. Elbeyi PELİT (Başkan)<br>Prof. Dr. Özcan ZORLU (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Hidayet KIŞLALI (Üye)                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Çift Anadal ve Yandal Komisyonu               | Doç. Dr. Esra GÜL (Başkan)<br>Doç. Dr. Sedat YÜKSEL (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Hidayet KIŞLALI (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Engin AYTEKİN (Üye)<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye)                                                                                                                                                                               |
| Danışmanlar Kurulu                            | Prof. Dr. Elbeyi PELİT (Başkan)<br>Prof. Dr. Özcan ZORLU (Üye)<br>Doç. Dr. Esra GÜL (Üye)<br>Doç. Dr. Sedat YÜKSEL (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Hidayet KIŞLALI (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Engin AYTEKİN (Üye)<br>Öğr. Gör. Cüneyt TAŞKIRAN (Üye)<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye)                                        |
| Mezuniyet Komisyonu                           | Doç. Dr. Esra GÜL (Başkan)<br>Dr. Öğr. Üyesi Ali KABAKULAK (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Hidayet KIŞLALI (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Engin AYTEKİN (Üye)<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye)                                                                                                                                                                        |
| Muafiyet ve İntibak Komisyonu                 | Prof. Dr. Elbeyi PELİT (Başkan)<br>Prof. Dr. Özcan ZORLU (Üye)<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye)                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Staj Komisyonu                                | Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN (Başkan)<br>Arş. Gör. Dr. Ali KABAKULAK (Üye)<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye)                                                                                                                                                                                                                                             |
| Yabancı Dil Eğitim ve Öğretim Komisyonu       | Prof. Dr. Elbeyi PELİT (Başkan)<br>Dr. Öğr. Üyesi Ali KABAKULAK (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Hidayet KIŞLALI (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Engin AYTEKİN (Üye)<br>Öğr. Gör. Cüneyt TAŞKIRAN (Üye)-İngilizce<br>Öğr. Gör. Seyfullah KOÇAK (Üye)-Rusça<br>Öğr. Gör. Hatice ŞEN (Üye)- Almanca<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye) |
| Yatay Geçiş Komisyonu                         | Prof. Dr. Özcan ZORLU (Başkan)<br>Dr. Öğr. Üyesi Ali KABAKULAK (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN (Üye)<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye)                                                                                                                                                                                                             |
| İstihdam ve Kariyer Günleri Komisyonu         | Doç. Dr. Esra GÜL (Başkan)<br>Doç. Dr. Sedat YÜKSEL (Üye)<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye)                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Uygulamalı Teknik Gezi Komisyonu              | Prof. Dr. Elbeyi PELİT (Başkan)<br>Prof. Dr. Özcan ZORLU (Üye)<br>Doç. Dr. Esra GÜL (Üye)<br>Doç. Dr. Sedat YÜKSEL (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Ali KABAKULAK (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Engin AYTEKİN (Üye)<br>Dr. Öğr. Üyesi Hidayet KIŞLALI (Üye)<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye)                                     |
| Uygulamalı Eğitimler Komisyonu                | Dr. Öğr. Üyesi Bircan ERGÜN (Başkan)<br>Dr. Öğr. Üyesi Ali KABAKULAK (Üye)<br>Arş. Gör. Dr. Melisa ATEŞ (Üye)                                                                                                                                                                                                                                            |



#### d) Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) Bölümü

T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, Fakültemiz bünyesinde yeni açılan Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) Bölümüne 2025-2026 eğitim-öğretim yılı itibarıyla öğrenci alımına başlanmış olup, hali hazırda 32 öğrenci Yabancı Diller Yüksek Okulu'nda İngilizce hazırlık eğitimi almaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun tamamlanmasına yönelik 2026 yılında öğretimi elemanı alımı yapılması planlanmaktadır.

**Tablo 3d:** Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) Bölümü Yönetimi

| (Unvanı) Adı ve Soyadı     | Görev Unvanı     | İş Telefonu | E-Posta                                                                    |
|----------------------------|------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI | Bölüm Başkanı V. | 2245        | <a href="mailto:sandikcimustafa@aku.edu.tr">sandikcimustafa@aku.edu.tr</a> |

#### 1.3.4. Fiziksel Yapı

##### 1.3.4.1. Taşınmazlar

**Tablo 5:** Kapalı ve Açık Alan Bilgileri

| Alan Adı                      | 2023  | 2024  | 2025  |
|-------------------------------|-------|-------|-------|
| Kapalı Alan (m <sup>2</sup> ) | 2.770 | 2.770 | 5.642 |
| Açık Alan (m <sup>2</sup> )   | -     | -     | -     |

Fakültemiz kapalı kullanım alanı, 2025 yılında Yabancı Diller Yüksek Okulu'ndan devralınan derslik ve bürolar neticesinde 5.642 metrekareye ulaştırılmıştır. Fiziki kapasitenin yaklaşık iki katına çıkması, eğitim ve çalışma ortamlarının genişlemesi açısından önemli bir kurumsal avantaj olarak değerlendirilmektedir. Elde edilen yeni kapalı alanların işlevsel bir şekilde donatılması ve en yüksek verimle kullanılması hedeflenmektedir.

**Tablo 6:** Birim Hizmet Alanları

| Alan Adı    | Sayı | Alan (m <sup>2</sup> ) | Kullanım Amacı                                      |
|-------------|------|------------------------|-----------------------------------------------------|
| Eğitim      | 31   | 2.085                  | Sınıf, amfi                                         |
| Araştırma   | 0    | 0                      | Laboratuvar vb.                                     |
| İdari       | 35   | 902                    | Yönetim birimleri, akademik ve idari personel odası |
| Sosyal      | 1    | 102                    | Kantin, kafeterya vb. (ismi yazılacak)              |
| Diğer       | 9    | 210                    | Arşiv, ambar vb. (ismi yazılacak)                   |
| Sirkülasyon | 20   | 1.924                  | Koridor, wc, merdiven vb.                           |
| Toplam      | 97   | 5.104                  | -                                                   |

Fakültemiz bünyesinde toplam 5.104 metrekarelik alanda eğitim, idari ve sosyal hizmetler yürütülmektedir. Eğitim faaliyetleri için tahsis edilen 30 adet derslik ve idari süreçlerin yönetildiği 35 adet çalışma ofisi, kurumsal işleyişin sürdürülebilirliği açısından önemli bir imkan olarak değerlendirilmektedir.



**Tablo 7: Eğitim ve Araştırma Alanları**

| Eğitim, Uygulama ve Araştırma Alanları | Öğrenci Kapasitesi |       |        |         |         |              | Toplam |
|----------------------------------------|--------------------|-------|--------|---------|---------|--------------|--------|
|                                        | 0-50               | 51-75 | 76-100 | 101-150 | 151-250 | 251 ve üzeri |        |
| Amfi                                   | 0                  | 0     | 0      | 0       | 0       | 0            | 0      |
| Sınıf                                  | 8                  | 3     | 2      | 2       | 0       | 0            | 15     |
| Atölye                                 | 3                  | 0     | 0      | 0       | 0       | 0            | 3      |
| Diğer Eğitim Alanları                  | 11                 | 0     | 0      | 0       | 0       | 0            | 11     |
| Laboratuvarlar                         | Eğitim             | 1     | 0      | 0       | 0       | 0            | 1      |
|                                        | Araştırma          | 1     | 0      | 0       | 0       | 0            | 1      |
|                                        | Diğer              | 0     | 0      | 0       | 0       | 0            | 0      |
| Toplam                                 | 24                 | 3     | 2      | 2       | 0       | 0            | 31     |

Fakültemiz bünyesinde toplam 31 adet eğitim, uygulama ve araştırma alanı aktif olarak kullanılmaktadır. 15 derslik ve 3 atölye ile teorik ve pratik eğitim süreçleri kesintisiz desteklenmektedir. Özellikle 0-50 kişi kapasiteli alanların yoğunluğu, öğrenci odaklı ve interaktif derslerin yürütülmesi açısından kurumsal bir güç olarak değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, yüksek kontenjanlı derslere hitap eden bir amfinin bulunmaması fiziki altyapıda iyileştirilmeye açık bir yön teşkil etmektedir. Mevcut laboratuvar ve uygulama birimlerinin tam kapasite ile verimli kullanılmasına özen gösterilmekte olup, fiziksel imkânların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

**Tablo 8: Akademik Personel ve İdari Personel Hizmet Alanları**

| Hizmet Alanı                    | Oda Sayısı | Alan (m <sup>2</sup> ) | Oda Başına Düşen Personel Sayısı | Personel Başına Düşen Alan (m <sup>2</sup> ) |
|---------------------------------|------------|------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------|
| Akademik Personel Çalışma Odası | 22         | 514                    | 1,27                             | 18,36                                        |
| İdari Personel Çalışma Odası    | 5          | 125                    | 1,80                             | 15,11                                        |
| Toplam                          | 27         | 639                    | 1,37                             | 17,57                                        |

Fakültemiz bünyesinde akademik ve idari personel hizmetleri için toplam 27 çalışma odası tahsis edilmiştir. Akademik personel başına düşen 18,36 metrekarelik geniş kullanım alanı ve oda başına düşen düşük personel yoğunluğu, nitelikli bir çalışma ortamı sağlanması bakımından kurumsal güç olarak değerlendirilmektedir. İdari personel odalarında sağlanan 15,11 metrekarelik alan ile operasyonel süreçlerin konforlu bir ortamda yürütülmesine olanak tanınmaktadır. Mevcut ofis standartlarının korunması ve çalışma alanlarının verimli kullanımı öncelikli olarak hedeflenmektedir.

**Tablo 9:** Konferans Salonu ve Toplantı Salonlarının Sayı ve Kapasitelerine Göre Dağılımı

| Salonlar         | Kapasitesi |       |        |         |         |              | Toplam |
|------------------|------------|-------|--------|---------|---------|--------------|--------|
|                  | 0-50       | 51-75 | 76-100 | 101-150 | 151-250 | 251 ve üzeri |        |
| Konferans Salonu | 0          | 0     | 0      | 1       | 0       | 0            | 1      |
| Toplantı Salonu  | 2          | 0     | 0      | 0       | 0       | 0            | 2      |
| Seminer Salonu   | 1          | 0     | 0      | 0       | 0       | 0            | 1      |
| Toplam           | 3          | 0     | 0      | 1       | 0       | 0            | 4      |

Fakültemiz bünyesinde 1 adet konferans, 2 adet toplantı ve 1 adet seminer salonu olmak üzere toplam 4 adet etkinlik alanı kullanıma sunulmuştur. 110 kişi kapasiteli konferans salonuna sahip olunması, orta ölçekli organizasyonların yürütülebilmesi açısından kurumsal bir güç olarak değerlendirilmektedir. Küçük gruplara hitap eden toplantı ve seminer salonları ile idari ve akademik süreçler kesintisiz şekilde desteklenmektedir.

**Tablo 10:** Kütüphane Hizmet Alanları

| Alan Adı                  | Sayı | Oturma Kapasitesi | Alan (m <sup>2</sup> ) |
|---------------------------|------|-------------------|------------------------|
| Birim Kütüphane Alanı     | 1    | 2                 | 32                     |
| Grup Çalışma Odası        | 1    | 26                | 50                     |
| Multimedya Salonu         | -    | -                 | -                      |
| E-kütüphane Salonu        | -    | -                 | -                      |
| Akademisyen Çalışma Odası | 1    | 2                 | 105                    |
| Referans Kaynaklar Salonu | -    | -                 | -                      |
| Kütüphane İdari Birimleri | -    | -                 | -                      |
| Toplam                    | 2    | 30                | 82                     |

Fakültemiz bünyesinde toplam 105 metrekarelik alanda kütüphane ve grup çalışma hizmetleri sunulmaktadır. 30 kişilik grup çalışma odası, kolektif öğrenme ve projeler için uygun bir ortam sağlaması bakımından bir güç olarak görülmektedir. Mevcut kısıtlı alanın en yüksek verimle kullanılmasına özen gösterilmektedir.

**Tablo 11:** Üniversitenin Sunmuş Olduğu Fiziksel İmkanlardan Memnuniyet Düzeyi

| Öğrenci | Akademik Personel | İdari Personel | Dış Paydaş |
|---------|-------------------|----------------|------------|
| 68,01   | 84,14             | 76,58          | 92,50      |

Fakültemiz fiziksel imkanlarına yönelik dış paydaşlar tarafından sergilenen %92,50 oranındaki yüksek memnuniyet düzeyi önemli bir kurumsal güç olarak kaydedilmiştir. Akademik ve idari personelin fiziksel koşullara yönelik olumlu yaklaşımları kurumsal sürekliliği destekleyen bir unsur olarak görülmektedir. Buna karşın, öğrenci memnuniyetinin %68,01 seviyesinde kalması, fiziki altyapıda öğrenci odaklı iyileştirmelerin yapılması gerekliliğini ortaya koymaktadır. Mevcut kapasitenin tüm paydaşlar için daha kapsayıcı hale getirilmesi ve öğrenci beklentilerine yönelik modernizasyon çalışmaları planlanmaktadır.

#### 1.3.4.2. Taşınır

**Tablo 12:** Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları

| Dayanıklı Taşınır         | 2023  |              | 2024 |              | 2025 |              |
|---------------------------|-------|--------------|------|--------------|------|--------------|
|                           | Sayı  | Tutar        | Sayı | Tutar        | Sayı | Tutar        |
| Tesis, Makine ve Cihazlar | 247   | 458.291,33   | 250  | 568.091,33   | 266  | 1.143.335,33 |
| Taşıtlar                  | 8     | 3.073,84     | 8    | 3.073,84     | 8    | 3.073,84     |
| Demirbaşlar               | 2.082 | 1.321.202,23 | 2108 | 1.782.282,50 | 2312 | 3.335.477,97 |

Fakültemiz envanterine kayıtlı dayanıklı taşınırın takibi, son üç yıllık mali veriler üzerinden Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi aracılığıyla yapılmıştır. Tesis, makine ve cihazlar kaleminde sayısal artışa bağlı olarak toplam varlık tutarında yükseliş saptanmıştır. Demirbaş grubunda ise 2025 yılı itibarıyla hem miktar hem de maliyet değeri bakımından en yüksek seviyeye ulaşılmıştır. Mevcut taşıt sayıları ve bunlara ilişkin tutarlar ilgili dönem boyunca herhangi bir değişiklik gösterilmeden korunmuştur. Taşınır malların yıl sonu sayımları ve muhafazasına yönelik idari işlemler mevzuata uygun şekilde yürütülmektedir.

**Tablo 13:** Taşıt Sayıları ve Tutarları

| Taşıt Cinsi | 2023 |          | 2024 |          | 2025 |          |
|-------------|------|----------|------|----------|------|----------|
|             | Sayı | Tutar    | Sayı | Tutar    | Sayı | Tutar    |
| Bisiklet    | 8    | 3.073,84 | 8    | 3.073,84 | 8    | 3.073,84 |
| Otomobil    | -    | -        | -    | -        | -    | -        |
| Minibüs     | -    | -        | -    | -        | -    | -        |
| Kamyon      | -    | -        | -    | -        | -    | -        |
| Kamyonet    | -    | -        | -    | -        | -    | -        |
| Toplam      | 8    | 3.073,84 | 8    | 3.073,84 | 8    | 3.073,84 |

Fakültemiz envanterinde yer alan taşıt varlıkları, üç yıllık faaliyet dönemi bazında Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi üzerinden takip edilmiştir. Birim kayıtlarında sadece sekiz adet bisikletin mevcudiyeti korunmuştur. Söz konusu araçların toplam tutarı, 2023 yılından itibaren herhangi bir değişim gösterilmeden güncelliğini sürdürmüştür. Motorlu taşıt kategorisindeki diğer araç türlerine dair herhangi bir alım veya tahsis işlemi gerçekleştirilmemiştir. Mevcut envanterin fiziki kontrolü ve kayıtların doğruluğu idari birimlerce teyit edilmiştir.

**Tablo 14:** Taşınırın Etkin Kullanım Oranı

| 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|------|
| %100 | %100 | %100 |

Fakültemiz envanterinde kayıtlı taşınırın son üç yıla ait kullanım oranları tam verimlilikle %100 seviyesinde gerçekleşmiştir. Tüm araç, gereç ve malzemelerin operasyonel faaliyetlerde eksiksiz değerlendirilmesi, kaynak planlamasındaki isabeti ve yönetsel disiplini temsil etmektedir. Âtıl stok barındırılmaması ve mevcut varlıkların aktif kullanımı,

kurumsal kapasitenin en üst düzeyde değerlendirildiğini göstermektedir. Bu sürdürülebilir yönetim başarısının, gelecek dönemlerde de korunması ve desteklenmesi amaçlanmaktadır.

### 1.3.5. Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar

**Tablo 15:** Teknolojik Cihazlar

| Teknolojik Kaynak Adı | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------|------|------|------|
| Masaüstü Bilgisayar   | 95   | 101  | 101  |
| Dizüstü Bilgisayar    | 25   | 25   | 25   |
| Tablet Bilgisayar     | 1    | 1    | 1    |
| Cep Bilgisayarı       | 0    | 0    | 0    |
| Projeksiyon           | 30   | 33   | 39   |
| Slayt Makinesi        | 0    | 0    | 0    |
| Yazıcı                | 30   | 31   | 31   |
| Fotokopi Makinesi     | 3    | 3    | 3    |
| Tarayıcı              | 2    | 2    | 2    |
| Faks                  | 1    | 1    | 1    |
| Sunucu                | 1    | 1    | 1    |
| Yazılım               | 0    | 0    | 0    |
| Tepegöz               | 0    | 0    | 0    |
| Episkop               | 0    | 0    | 0    |
| Barkot Okuyucu        | 0    | 0    | 0    |
| Baskı Makinesi        | 1    | 1    | 1    |
| Fotoğraf Makinesi     | 1    | 1    | 1    |
| Kamera                | 14   | 17   | 27   |
| Televizyon            | 19   | 19   | 19   |
| Müzik Seti            | 1    | 1    | 1    |
| Diğer                 | 184  | 187  | 200  |
| Toplam                | 408  | 424  | 453  |

Fakültemiz envanterinde bulunan teknolojik donanımların dökümü son üç yılın verileriyle Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi üzerinden çıkarılmıştır. Toplam teknolojik kaynak sayısı kademeli bir artışla 2025 yılı sonunda 453 adede ulaştırılmıştır. Eğitim faaliyetlerinde kullanılan projeksiyon ve kamera sayılarında son faaliyet döneminde belirgin bir artış kaydedilmiştir. Masaüstü bilgisayar mevcudu 101 adet olarak kesinleştirilmiş, dizüstü bilgisayar ve yazıcı gibi kalemlerde ise mevcut stok düzeyi korunmuştur. İhtiyaç duyulan tüm dijital araçların temini ve kayıt altındaki takipleri idari birimlerce eksiksiz bir biçimde yerine getirilmiştir.

**Tablo 16:** Birim Tarafından Kullanılan Programlar/Yazılımlar ve Kullanım Amaçları

| Program/Yazılım Adı                    | Kullanım Amacı                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Amadeus Merkezi Rezervasyon Sistemleri | Fakültemiz Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği bölümü öğrencilerinin merkezi rezervasyon sistemleri eğitiminde kullanılmak üzere yılda 12 (on iki) ay kiralanmaktadır. |
| Fidelio                                | Turizm İşletmeciliği bölümü öğrencilerinin ön büro eğitiminde kullanılmaktadır. İlgili yazılım ücretsizdir.                                                                  |
| Athena                                 | Turizm İşletmeciliği bölümü öğrencilerinin ön büro eğitiminde kullanılmaktadır. İlgili yazılım ücretsizdir.                                                                  |
| Elektra                                | Gastronomi ve Mutfak Sanatları ile Turizm İşletmeciliği bölümleri öğrencilerinin eğitiminde kullanılmaktadır. İlgili yazılım ücretsizdir.                                    |

Fakültemizde sektörel entegrasyonun sağlanması amacıyla Amadeus, Fidelio, Athena ve Elektra yazılımları aktif olarak kullanılmaktadır. Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği bölümlerinde yürütülen dersler bu yazılımlarla doğrudan desteklenmektedir. Öğrencilerin rezervasyon ve ön büro sistemlerine dair güncel becerilerle donatılması, mezuniyet sonrası istihdam edilebilirliği artıran belirgin bir avantajdır. Lisanslı ve kiralanmış bu dijital altyapının sürekliliği, mesleki yeterliliğin korunması için zorunlu görülmektedir. Uygulamalı eğitimdeki bu yazılım çeşitliliği, fakültemizin eğitim kalitesini ve sektörle olan bağıyı kuvvetlendiren temel bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

**Tablo 17:** Bilgi Kaynakları

| Bilgi Kaynağının Adı              | 2023      | 2024      | 2025      |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Basılı Yayınlar                   | 69        | 69        | 69        |
| Basılı Süreli Yayınlar (Dergiler) | 1         | 1         | 1         |
| E-kitap                           | 0         | 0         | 0         |
| Tezler                            | 0         | 0         | 0         |
| Kitap Ekleri - CD'ler             | 0         | 0         | 0         |
| Elektronik Yayınlar               | 0         | 0         | 0         |
| <b>Toplam</b>                     | <b>69</b> | <b>69</b> | <b>69</b> |

Fakültemiz envanterinde bulunan bilgi kaynakları üç yıllık zaman zarfında takip edilmiştir. Basılı yayın sayısı tüm yıllarda 69 adet olarak muhafaza edilmiş, koleksiyona yeni bir eser dahil edilmemiştir. Süreli yayın grubundaki tekil kayıt varlığını sürdürmüştür. Dijital kaynaklar, tezler veya ek materyaller özelinde herhangi bir temin süreci yürütülmemiştir. Envanterin fiziksel korunması ve kayıtların doğruluğu idari personelin denetimi altında tutulmaktadır.

### 1.3.6. İnsan Kaynakları

#### 1.3.6.1. Akademik Personel

**Tablo 18:** Akademik Personelin Unvanları İtibarıyla Yıllara Göre Dağılımı

| Unvan                              | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------|------|------|------|
| Prof. Dr.                          | 5    | 5    | 5    |
| Doç. Dr.                           | 5    | 5    | 5    |
| Dr. Öğr. Üyesi                     | 8    | 9    | 9    |
| Arş. Gör. (Ders Veren)             | 1    | 0    | 1    |
| Arş. Gör.                          | 4    | 3    | 2    |
| Öğr. Gör. (Ders Veren)             | 5    | 6    | 6    |
| Öğr. Gör.                          | 0    | 0    | 0    |
| Ders Veren Öğretim Elemanı Toplamı | 24   | 25   | 26   |
| Genel Toplam                       | 28   | 28   | 28   |

Fakültemizin akademik personel yapısı son üç yıllık süreçte toplam 28 kişi ile istikrarını korumuştur. Üst unvanlı öğretim üyesi sayısı son üç yılda sabit olsa da kurumsal tecrübe ve akademik yetkinlik açısından bu durum bir güç olarak değerlendirilmektedir. Eğitim-öğretim faaliyetlerinde görev alan personel sayısının 26'ya yükselmesi, ders verme kapasitesinin etkinliğini artırmıştır. Ancak araştırma görevlisi sayısındaki kademeli düşüş, uzun vadeli akademik gelişim ve sürdürülebilirlik açısından iyileştirilmesi gereken bir alan olarak görülmektedir. Mevcut kadro yapısının niteliksel olarak korunması ve genç akademisyen istihdamının desteklenmesi öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

**Tablo 19:** Ders Veren Öğretim Elemanı Sayılarının Öğretim Elemanlarının Programlar İtibarıyla Dağılımı

| Program Adı                               | Prof. Dr. | Doç. Dr. | Dr. Öğr. Üyesi | Ders Veren Arş. Gör. | Ders Veren Öğr. Gör. | Toplam |
|-------------------------------------------|-----------|----------|----------------|----------------------|----------------------|--------|
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları            | 1         | 2        | 2              | 0                    | 3                    | 8      |
| Turizm İşletmeciliği                      | 2         | 2        | 2              | 0                    | 3                    | 9      |
| Turizm Rehberliği                         | 2         | 1        | 5              | 1                    | 0                    | 9      |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları | 0         | 0        | 0              | 0                    | 0                    | 0      |
| Toplam                                    | 5         | 5        | 9              | 1                    | 6                    | 26     |

Fakültemiz bünyesindeki bölümler arasında dengeli bir akademik kadro dağılımı tesis edilmiştir. Ders veren öğretim elemanı sayısı Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği programlarında dokuz, Gastronomi ve Mutfak Sanatları programında ise sekizdir. Üst unvanlı öğretim üyelerinin bölümlere yayılımı ve öğretim görevlisi desteği, eğitim kalitesinin sürdürülebilirliği noktasında kurumsal bir kazanım olarak değerlendirilmektedir. Mevcut uzman personelin program bazlı bu istikrarlı yapısının korunmasına ve ihtiyaç duyulan alanlarda kadro takviyesine odaklanılmaktadır.

**Tablo 20:** Ders Veren Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

| Bilgiler                                       | 2023  | 2024  | 2025  |
|------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Ders Veren Öğretim Elemanı Sayısı              | 24    | 25    | 26    |
| Öğrenci Sayısı                                 | 1.434 | 1.399 | 1.329 |
| Ders Veren Öğretim Elemanı Başına Düşen Sayısı | 59,75 | 55,96 | 51,16 |

Fakültemiz bünyesinde eğitim faaliyetlerini üstlenen öğretim elemanı ve öğrenci sayıları son üç yıl baz alınarak güncellenmiştir. Ders yükünü yürüten personel sayısı yıllar içerisinde artırılarak 26 kişiye ulaştırılmıştır. Kayıtlı öğrenci mevcudunda ise kademeli bir düşüş saptanmış ve toplam sayı 1.329 olarak belirlenmiştir. Bu değişimler neticesinde, öğretim elemanı başına düşen öğrenci yükü 2025 yılı itibarıyla 51,16 seviyesine inmiştir. İdari planlamalar ve kadro dağılımları, mevcut öğrenci yoğunluğu dikkate alınarak titizlikle yapılandırılmaktadır.

**Tablo 21:** Akademik Personelin Unvan İtibarıyla Çalıştığı Programlara Göre Dağılımı

| Program Adı                               | Prof. Dr. | Doç. Dr. | Dr. Öğr. Üyesi | Arş. Gör. | Öğr. Gör. | Toplam |
|-------------------------------------------|-----------|----------|----------------|-----------|-----------|--------|
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları            | 1         | 2        | 2              | 1         | 3         | 9      |
| Turizm İşletmeciliği                      | 2         | 2        | 2              | 1         | 3         | 10     |
| Turizm Rehberliği                         | 2         | 1        | 5              | 1         | 0         | 9      |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları | 0         | 0        | 0              | 0         | 0         | 0      |
| Toplam                                    | 5         | 5        | 9              | 3         | 6         | 28     |

Fakültemiz akademik kadrosu, 28 personelin aktif programlar arasındaki dengeli dağılımıyla yapılandırılmıştır. Turizm İşletmeciliği 10, Gastronomi ve Mutfak Sanatları ile Turizm Rehberliği ise dokuzar öğretim elemanı ile temsil edilmektedir. Kıdemli öğretim üyelerinin tüm bölümlere yayılımı sayesinde eğitim ve araştırma süreçlerindeki uzmanlık derinliği korunmaktadır. Turizm ve Gastronomi Yönetimi programlarındaki kadro boşluğu, kurumsal genişleme stratejileri kapsamında bir gelişim alanı olarak not edilmiştir. Her üç ana programda da sağlanan araştırma görevlisi desteği ile akademik altyapının sürdürülebilirliği güvence altına alınmaktadır.

**Tablo 22:** Diğer Kurumlardan/Birimlerden Görevlendirilen Akademik Personel Bilgileri

| Çalıştığı Program              | Unvan                       | Geldiği Kurum/Birim | Görevlendirildiği Tarih Aralığı |
|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------------------|
| Turizm İşletmeciliği           | Dr. Öğr. Üyesi Esra CİĞERCİ | Bayat MYO           | 02.10.2019                      |
| Turizm Rehberliği              | Öğr. Gör. Cüneyt TAŞKIRAN   | Yabancı Diller YO   | 20.08.2015                      |
| Turizm İşletmeciliği           | Öğr. Gör. Erman SAYGILI     | Yabancı Diller YO   | 20.08.2015                      |
| Turizm Rehberliği              | Öğr. Gör. Hatice ŞEN        | Rektörlük           | 16.09.2013                      |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları | Öğr. Gör. Osman KAZANCI     | Emirdağ MYO         | 07.04.2019                      |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları | Öğr. Gör. Seyfullah KOÇAK   | Yabancı Diller YO   | 17.01.2024                      |

Fakültemizdeki bölümlerin uzmanlık ihtiyacını karşılamak üzere farklı birimlerden altı öğretim elemanı görevlendirilmiştir. Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği programlarında yürütülen derslerin sürekliliği için Yabancı Diller Yüksekokulu, Meslek Yüksekokulları ve Rektörlük kadrolarından destek alınmıştır. Bu görevlendirmeler sayesinde özellikle yabancı dil ve mesleki uygulama alanlarındaki yetkinlik açığı kapatılmıştır. Kurum içi iş birliği yoluyla sağlanan bu esneklik, eğitim kalitesinin korunmasında stratejik bir hamle olarak görülmektedir. Mevcut akademik yapının dış kaynaklarla tahkim edilmesi, birimlerin ders yükü planlamasında önemli bir operasyonel kolaylık sağlamaktadır.

**Tablo 23:** Diğer Kurumlara/Birimlere Görevlendirilen Akademik Personel Bilgileri

| Kadrosunun Bulunduğu Program | Unvan | Gittiği Kurum/Birim | Görevlendirildiği Tarih Aralığı |
|------------------------------|-------|---------------------|---------------------------------|
| -                            | -     | -                   | -                               |

Fakültemiz kadrosunda bulunan akademik personelden diğer kurum veya birimlere herhangi bir dış görevlendirme yapılmamıştır. Mevcut insan kaynağının tamamı birim bünyesindeki eğitim, araştırma ve idari süreçlerde aktif olarak istihdam edilmektedir. Personel hareketliliğinin fakülte dışına yönelmemesi, ders yükü planlamasının ve kurumsal projelerin aksamadan yürütülmesi açısından bir avantaj olarak değerlendirilmektedir. Tüm akademik birikimin doğrudan Fakültemiz hedefleri doğrultusunda kullanılmasına devam edilmektedir.

**Tablo 24:** Uluslararası Akademik Personel Bilgileri

| Çalıştığı Program | Unvan | Personel Sayısı | Geldiği Ülke ve Üniversite |
|-------------------|-------|-----------------|----------------------------|
| -                 | -     | -               | -                          |

Fakültemiz kadrosunda görev yapan uluslararası akademik personel bulunmamaktadır. Eğitim ve araştırma faaliyetlerinin tamamı yerli öğretim elemanları



tarafından yürütülmektedir. Yabancı uyruklu uzman istihdamına dair herhangi bir veri kaydedilmemiştir. Mevcut personel yapısı, kurumsal uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda yabancı bilim insanlarının birim bünyesine çekilmesi gerekliliğine işaret etmektedir. Akademik çeşitliliğin artırılmasına yönelik planlamalar, gelişim alanları arasında değerlendirilmektedir.

**Tablo 25:** Değişim Programı Kapsamında Gelen/Giden Akademik Personelin Yıllara Göre Dağılımı

| Bilgiler                                            | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------------------------|------|------|------|
| Değişim Programı Kapsamında Gelen Akademik Personel | 0    | 0    | 0    |
| Değişim Programı Kapsamında Giden Akademik Personel | 9    | 6    | 4    |

Fakültemiz bünyesinde yürütülen değişim programları çerçevesindeki personel hareketliliği son üç yıllık verilerle belgelenmiştir. 2023, 2024 ve 2025 faaliyet dönemlerinde değişim programlar kapsamında fakültemize gelen akademik personel olmamıştır. Erasmus ve benzeri programlar vasıtasıyla yurt dışına gönderilen personel sayısı ise yıllar içerisinde kademeli bir azalışla 4 kişiye gerilemiştir. Akademik personelin uluslararası tecrübe paylaşımına yönelik tüm görevlendirme süreçleri idari olarak sonuçlandırılmıştır. Hareketlilik verilerinin güncelliği ve dosyalama işlemleri ilgili birimlerce titizlikle takip edilmektedir.

**Tablo 26:** Değişim Programı Kapsamında Giden Akademik Personel Bilgileri

| Programın Adı         | Gittiği Ülke | Gittiği Kurum                                           | Görevlendirildiği Tarih Aralığı |
|-----------------------|--------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------|
| KA131                 | Estonya      | Eesti Maaülikool                                        | 02.06/06.06.2025                |
| KA131                 | Macaristan   | Edutus University                                       | 23.06/27.06.2025                |
| KA131                 | Estonya      | Eesti Maaülikool                                        | 02.06/06.06.2025                |
| KA131                 | Macaristan   | Edutus University                                       | 23.06/27.06.2025                |
| KA131-Eğitim alma     | Estonya      | Eesti Maaülikool / Estonian University of Life Sciences | 02.06.2025/ 06.06.2025          |
| Erasmus (Eğitim Alma) | İtalya       | Euganean Hills Wine Route and Icalmo Restaurant         | 20-24 Mayıs 2024                |
| Erasmus (Eğitim Alma) | Almanya      | Pusula Tur                                              | 22-26 Temmuz 2024               |
| Erasmus (Eğitim Alma) | Almanya      | Alsac Reiseburo                                         | 25-29 Eylül 2023                |

Fakültemiz akademik personelinin uluslararası değişim programları kapsamındaki hareketlilikleri son üç yıllık dönemde takip edilmiştir. Erasmus KA131 ve eğitim alma programları aracılığıyla Estonya, Macaristan, İtalya ve Almanya'daki çeşitli kurumlarla

akademik temaslar kurulmuştur. 2023 yılında Almanya ile başlayan yurt dışı görevlendirmeleri, 2024 yılında İtalya ve Almanya'daki kurumlarla genişletilmiştir. 2025 yılı Haziran döneminde ise Estonya ve Macaristan'daki üniversitelerde eğitim odaklı faaliyetler icra edilmiştir. Görevlendirme tarihleri ve kurumsal veriler idari esaslara göre kesinleştirilmiştir.

**Tablo 27:** Değişim Programı Kapsamında Gelen Akademik Personel Bilgileri

| Programın Adı | Geldiği Ülke | Geldiği Kurum | Görevli Olduğu Tarih Aralığı |
|---------------|--------------|---------------|------------------------------|
| -             | -            | -             | -                            |

Değişim programları kapsamında Fakültemize gelen herhangi bir akademik personel girişi kaydedilmemiştir. Uluslararası hareketlilik faaliyetlerinde rapor dönemi içerisinde bir gerçekleşme yaşanmamıştır. Dış kurumlardan gelen uzman desteğinin bulunmaması, kurumsal etkileşim ve akademik çeşitlilik bağlamında iyileştirilmeye açık bir yön olarak not edilmiştir. Gelecek dönemlerde ikili anlaşmaların etkinliğini artırarak gelen personel sayısının yükseltilmesi hedeflenmektedir.

**Tablo 28:** Akademik Personelin Yaşlara Göre Dağılımı

| Bilgiler                        | 30 Yaş ve Altı | 31-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51-60 Yaş | 61 Yaş ve Üzeri | Toplam Personel Sayısı | Ort. Yaş |
|---------------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------------|------------------------|----------|
| Öğretim Üyesi Sayısı            | 0              | 6         | 8         | 5         | 0               | 19                     | 43,48    |
| Öğretim Üyesi Oranı (%)         | 0,00           | 31,58     | 41,10     | 26,32     | 0,00            | 100,00                 | 43,48    |
| Diğer Öğretim Elemanı Sayısı    | 2              | 4         | 3         | 0         | 0               | 9                      | 41,48    |
| Diğer Öğretim Elemanı Oranı (%) | 22,22          | 44,45     | 33,33     | 0         | 0               | 100,00                 | 41,48    |
| Toplam Personel Sayısı          | 2              | 10        | 11        | 5         | 0               | 28                     | 42,89    |
| Akademik Personel Oranı (%)     | 7,14           | 35,71     | 39,29     | 17,86     | 0               | 100,00                 | 42,89    |

Fakültemiz akademik kadrosunun yaş dağılımı, 42,89 ortalama ile tecrübeli ve dengeli bir yapı sergilemektedir. Personelin yaklaşık %75'lik kısmının 31-50 yaş aralığında yoğunlaşması, kurumsal hafızanın korunması ve mesleki verimliliğin sürdürülmesi açısından önemli bir kazanım olarak değerlendirilmektedir. Öğretim üyelerinde 41-50 yaş grubu ağırlık taşıırken, öğretim elemanlarında 31-40 yaş aralığındaki daha genç profilin varlığı dikkat çekmektedir. 61 yaş üzerinde personelin bulunmaması, yakın vadede toplu emeklilik kaynaklı kadro kaybı riskini ortadan kaldırmaktadır. Bununla birlikte, 30 yaş altı personel oranının %7,14 seviyesinde kalması, uzun vadeli sürdürülebilirlik için genç akademisyen istihdamının desteklenmesi gerekliliğini ortaya koymaktadır.

**Tablo 29: Akademik Personelin Kıdem/Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı**

| Kıdem Aralığı                      | 3 Yıl<br>ve<br>Altı | 4-6<br>Yıl | 7-10<br>Yıl | 11-15<br>Yıl | 16-20<br>Yıl | 21-24<br>Yıl | 25 Yıl<br>ve<br>Üzeri | Toplam |
|------------------------------------|---------------------|------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|--------|
| Öğretim Üyesi Sayısı               | 1                   | 0          | 3           | 2            | 6            | 1            | 6                     | 19     |
| Öğretim Üyesi Oranı (%)            | 5,26                | 0,00       | 15,79       | 10,53        | 31,58        | 5,26         | 31,58                 | 100,00 |
| Diğer Öğretim Elemanı Sayısı       | 2                   | 2          | 2           | 1            | 1            | 1            | 0                     | 9      |
| Diğer Öğretim Elemanı Oranı (%)    | 22,22               | 22,22      | 22,22       | 11,11        | 11,11        | 11,11        | 0,00                  | 100,00 |
| Toplam Akademik Personel Sayısı    | 3                   | 2          | 5           | 3            | 7            | 2            | 6                     | 28     |
| Toplam Akademik Personel Oranı (%) | 10,71               | 70,14      | 17,86       | 10,71        | 25,00        | 7,14         | 21,43                 | 100,00 |

Fakültemiz akademik kadrosunun yarısından fazlasının 16 yıl ve üzeri hizmet süresine sahip olması, kurumsal tecrübe ve uzmanlık birikiminin yerleşmiş olduğunu göstermektedir. Özellikle öğretim üyeleri arasında 25 yıl ve üzeri kıdeme sahip olanların %31,58’lik payı, köklü bir akademik geleneğin ve kurumsal hafızanın varlığına işaret etmektedir. Diğer öğretim elemanlarının farklı kıdem aralıklarına dengeli dağılımı sayesinde ise kadro sürekliliği ve operasyonel gelişim potansiyeli muhafaza edilmektedir. Bununla birlikte, 3 yıl ve altı kıdemli personel oranının %10,71 seviyesinde kalması, kurumsal yenilenme ve uzun vadeli dinamizm açısından takip edilmesi gereken bir husus olarak değerlendirilmektedir. Mevcut yetkin kadronun sunduğu istikrarlı yapının, yeni nesil akademisyenlerin sisteme dahil edilmesiyle tahkim edilmesi hedeflenmektedir.

**Tablo 30: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**

| Unvan          | Kadın |          | Erkek |          | Toplam<br>Personel |
|----------------|-------|----------|-------|----------|--------------------|
|                | Sayı  | Oran (%) | Sayı  | Oran (%) |                    |
| Prof. Dr.      | 0     | 0,00     | 5     | 100,00   | 5                  |
| Doç. Dr.       | 1     | 20,00    | 4     | 80,00    | 5                  |
| Dr. Öğr. Üyesi | 3     | 33,33    | 6     | 66,67    | 9                  |
| Arş. Gör.      | 2     | 66,67    | 1     | 33,33    | 3                  |
| Öğr. Gör.      | 2     | 33,33    | 4     | 66,67    | 6                  |
| Toplam         | 8     | 28,57    | 20    | 71,43    | 28                 |

Fakültemiz akademik kadrosu 20 erkek ve 8 kadın personelden oluşmaktadır. Toplam personelin yaklaşık %71’ini erkek, %29’unu ise kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Profesör unvanlı kadroların tamamının erkek personelden oluşması kurumsal bir karakteristik olarak not edilirken, araştırma görevlisi düzeyinde kadın çalışan oranının %66,67 seviyesinde bulunması gelecekteki unvan dağılımı için bir fırsat olarak değerlendirilmektedir. Alt unvanlarda görülen bu görece dengeli yapıya karşın, üst akademik kademelerde kadın temsiliyetinin artırılması iyileştirilmeye açık bir yön olarak görülmektedir. Personel rejiminde daha dengeli bir dağılımın gözetilmesine yönelik kurumsal farkındalık korunmaktadır.

**Tablo 31:** Akademik Personelin Temel Eğitim Alanlarına Göre Dağılımı

| Unvan          | Beşeri ve Sosyal Bilimler Temel Alanı | Sağlık Bilimleri Temel Alanı | Doğa ve Mühendislik Bilimleri Temel Alanı |
|----------------|---------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------|
| Prof. Dr.      | 5                                     | 0                            | 0                                         |
| Doç. Dr.       | 5                                     | 0                            | 0                                         |
| Dr. Öğr. Üyesi | 9                                     | 0                            | 0                                         |
| Arş. Gör.      | 3                                     | 0                            | 0                                         |
| Öğr. Gör.      | 6                                     | 0                            | 0                                         |
| Toplam         | 28                                    | 0                            | 0                                         |

Fakültemiz bünyesindeki 28 akademik personelin tamamı Beşeri ve Sosyal Bilimler temel alanında uzmanlaşmıştır. Sağlık, Doğa ve Mühendislik Bilimleri alanlarında herhangi bir kadro kaydı bulunmamaktadır. Eğitim ve araştırma faaliyetleri tamamen sosyal bilimler ekseninde yürütülmektedir. Mevcut personel yapısının tek bir temel alanda yoğunlaşması, kurumsal uzmanlığın sosyal bilimler özelinde derinleşmesine imkân tanımaktadır.

**Tablo 32:** Hizmet İçi Eğitime (Eğiticilerin Eğitimi) Katılan Akademik Personel Sayıları

| 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|------|
| 28   | 24   | 2    |

Fakültemiz akademik personelinin mesleki gelişimine yönelik düzenlenen eğiticilerin eğitimi programlarına 2023 ve 2024 yıllarında yüksek oranda katılım sağlanmıştır. Önceki dönemlerde personelin büyük bir kısmının bu eğitimlere dâhil edilmesi, kurumsal öğretim kalitesini destekleyen bir unsur olarak görülmektedir. Ancak 2025 yılı itibarıyla hizmet içi eğitim kapsamında eğiticilerin eğitimi programına katılan personel sayısının azlığı, ilgili eğitimlerin Aralık ayının son haftasında düzenlenmesinden kaynaklandığı tahmin edilmektedir.

**Tablo 33:** Birim Tarafından Düzenlenen Hizmet İçi Eğitime (Eğiticilerin Eğitimi) Katılan Akademik Personel Sayıları

| 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|------|
| 0    | 0    | 0    |

Fakültemiz bünyesinde son üç yıllık dönemde eğiticilerin eğitimine yönelik herhangi bir hizmet içi eğitim faaliyeti tertip edilmemiştir. Eğitim programlarının düzenlenmemesi, öğretim yöntemlerinin güncellenmesi ve akademik yetkinliğin artırılması süreçlerinde bir duraklama teşkil etmektedir. Bu eksikliğin giderilmesi ve personelin dijital veya pedagojik dönüşüme uyumunun sağlanması amacıyla yeni eğitim takvimlerinin oluşturulması planlanmaktadır.

**Tablo 34:** Birim Tarafından Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim (Eğiticilerin Eğitimi) Bilgileri

| Eğitimi Veren | Eğitim Tarihleri | Katılımcı Sayısı |
|---------------|------------------|------------------|
| -             | -                | 0                |

2025 yılında fakültemiz bünyesinde personelin mesleki gelişimini destekleyecek herhangi bir hizmet içi eğitim faaliyeti tertip edilmemiştir. Bu durum, akademik ve idari birikimin güncel metotlarla takviye edilmesi noktasında bir gelişim alanı olarak not edilmiştir. Kurumsal kapasitenin artırılması ve hizmet kalitesinin standartlaştırılması amacıyla gelecek dönemlerde özgün eğitim modüllerinin planlanması öngörülmektedir.

**Tablo 35:** Akademik Personel Memnuniyet Düzeyi

| 2023  | 2024  | 2025  |
|-------|-------|-------|
| 76,26 | 84,26 | 84,14 |

Fakültemiz akademik personelinin memnuniyet düzeyi, 2023 yılına oranla belirgin bir artış göstererek 2025 yılında %84,14 seviyesinde gerçekleşmiştir. Son iki yılda ulaşılan %84 üzerindeki bu yüksek oran, kurumsal aidiyet ve çalışma ortamı verimliliği açısından önemli bir istikrar göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Sağlanan bu ivmenin korunması ve sürdürülebilir kılınması, yönetsel süreçlerin başarısı olarak görülmektedir. Mevcut yüksek standartların devam ettirilmesi ve personel motivasyonunu destekleyen kurumsal iklimin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

### 1.3.6.2. İdari Personel

**Tablo 36:** İdari Personel Sayıları

| Kadro Sınıfı          | Kadrolu Çalışan | Başka Kurumlara/ Birimlere Görevlendirilen Personel Sayısı | Başka Kurumlardan/ Birimlerden Görevlendirilen Personel Sayısı | Fiili Çalışan Personel Sayısı |
|-----------------------|-----------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Genel İdari Hizmetler | 4               | 0                                                          | 2                                                              | 6                             |
| Sağlık Hizmetleri     | 0               | 0                                                          | 0                                                              | 0                             |
| Teknik Hizmetler      | 0               | 0                                                          | 0                                                              | 0                             |
| Avukatlık Hizmetleri  | 0               | 0                                                          | 0                                                              | 0                             |
| Yardımcı Hizmetler    | 0               | 0                                                          | 1                                                              | 0                             |
| Sözleşmeli Memur      | 0               | 0                                                          | 0                                                              | 0                             |
| Sürekli İşçi          | 0               | 0                                                          | 2                                                              | 0                             |
| <b>Toplam</b>         | <b>4</b>        | <b>0</b>                                                   | <b>5</b>                                                       | <b>9</b>                      |

Fakültemizde idari işleyişin devamlılığı 4'ü kadrolu, 5'i ise diğer birimlerden görevlendirilen toplam 9 personel ile sağlanmaktadır. Hizmetlerin büyük bir kısmı Genel İdari Hizmetler sınıfında görev yapan 6 çalışan eliyle yürütülmektedir. Mevcut personel yapısında kadrolu çalışan sayısının sınırlı olmasına rağmen, birimler arası görevlendirmeler yoluyla operasyonel kapasite desteklenmektedir. Teknik ve sağlık hizmetleri gibi spesifik alanlarda

kadrolu personel bulunmaması kurumsal bir kısıtlılık olarak not edilmiştir. İdari süreçlerin sürdürülebilirliği noktasında dış birimlerden sağlanan personel desteği kritik bir rol oynamaktadır.

**Tablo 37:** İdari Personelin Yıllar İtibarıyla Unvanlara Göre Dağılımı

| Kadro Unvanı         | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|------|------|------|
| Fakülte Sekreteri    | 1    | 1    | 1    |
| Şef                  | 0    | 1    | 2    |
| Bilgisayar İşletmeni | 3    | 3    | 2    |
| Memur                | 2    | 2    | 1    |
| Hizmetli             | 0    | 0    | 1    |
| Sürekli İşçi         | 2    | 2    | 2    |
| Toplam               | 8    | 9    | 9    |

Fakültemiz idari personel yapısında son üç yıl içerisinde niceliksel bir istikrar sağlanmış ve toplam çalışan sayısı 9'a ulaştırılmıştır. Yönetim kademesinde şef unvanlı personel sayısının ikiye yükseltilmesi, idari koordinasyonun ve hiyerarşik yapının tahkim edilmesi açısından olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir. Bilgisayar işletmeni ve memur sayılarındaki kısmi azalmaya karşın, hizmetli kadrosuna yapılan yeni atama ile yardımcı hizmetler alanındaki fiziki açık kapatılmıştır. Sürekli işçi sayısının korunması ise operasyonel süreçlerin kesintisiz sürdürülmesine olanak tanımaktadır. Mevcut unvan dağılımının birim ihtiyaçları doğrultusunda optimize edilmesi ve idari işleyişteki verimliliğin korunması temel hedef olarak görülmektedir.

**Tablo 38:** İdari Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı

| Bilgiler    | 25 Yaş ve Altı | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51-55 Yaş | 55 Yaş Üzeri | Toplam Personel Sayısı | Ort. Yaş |
|-------------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|------------------------|----------|
| Kişi Sayısı | 0              | 2         | 1         | 1         | 3         | 1         | 1            | 9                      | 41,22    |
| Oran (%)    | 0,00           | 22,22     | 11,11     | 11,11     | 33,33     | 11,11     | 11,11        | 100,00                 | 41,22    |

Fakültemiz idari kadrosu, 41,22 yaş ortalaması ile hem deneyimi hem de dinamizmi barındıran dengeli bir yapı üzerine kurulmuştur. Toplam 9 personelden oluşan kadronun en büyük bölümü 41-50 yaş aralığında yer alarak kurumsal hafızanın korunmasına katkı sunmaktadır. 26-30 yaş grubunda bulunan genç personelin varlığı, idari işleyişin gelecekteki sürekliliği için olumlu bir gösterge olarak kabul edilmektedir. Buna karşın, 25 yaş ve altı kategorisinde herhangi bir personelin bulunmaması, insan kaynaklarının uzun vadeli yenilenme ihtiyacını ortaya koymaktadır. Mevcut yaş dağılımı ile idari hizmetlerin tecrübeli bir çerçevede yürütülmesi güvence altına alınmaktadır.

**Tablo 39: İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı**

| Bilgiler    | 5 Yıl ve Altı | 6-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21-25 Yıl | 26-30 Yıl | 30 Yıl Üstü | Toplam |
|-------------|---------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|--------|
| Kişi Sayısı | 2             | 1        | 3         | 0         | 1         | 1         | 1           | 9      |
| Oran (%)    | 22,22         | 11,11    | 33,33     | 0,00      | 11,11     | 11,11     | 11,11       | 100,00 |

Fakültemiz idari personelinin hizmet süreleri geniş bir yelpazeye yayılmaktadır. Personelin üçte birinin 11-15 yıl kıdeme sahip olması, operasyonel süreçlerin deneyimli ellerle yürütülmesini sağlamaktadır. 21 yıl ve üzeri hizmet süresi bulunan çalışanların varlığı kurumsal hafızanın korunmasına katkı sunmaktadır. Diğer yandan, 5 yıl ve altı kıdeme sahip personelin %22,22'lik payı birimdeki dinamizmin göstergesi olarak kabul edilmektedir. 16-20 yıl aralığında personelin bulunmaması, orta vadeli kadro planlamasında bir boşluk olarak not edilmektedir. Mevcut kıdem dağılımı ile idari hizmetlerde süreklilik ve yetkinlik bir arada korunmaktadır.

**Tablo 40: İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**

| Kadro Sınıfı          | Kadın |          | Erkek |          | Toplam Personel |
|-----------------------|-------|----------|-------|----------|-----------------|
|                       | Sayı  | Oran (%) | Sayı  | Oran (%) |                 |
| Genel İdari Hizmetler | 2     | 33,33    | 4     | 66,67    | 6               |
| Yardımcı Hizmetler    | 0     | 0,00     | 1     | 100,00   | 1               |
| Daimi İşçi            | 1     | 50,00    | 1     | 50,00    | 2               |
| Toplam                | 3     | 33,33    | 6     | 66,67    | 9               |

Fakültemiz idari kadrosu, 6 erkek ve 3 kadın personelden oluşmaktadır. Genel personel dağılımında erkek çalışanların oranı %66,67 ile ağırlık taşıırken, kadın çalışanların oranı %33,33 seviyesinde kalmıştır. Daimî işçi kadrosunda tam bir cinsiyet dengesi tesis edilmiş, yardımcı hizmetler sınıfında ise sadece erkek personel istihdamına gidilmiştir. Mevcut yapı, operasyonel süreçlerin farklı kademelerde sürdürülmesine olanak sağlamaktadır. Kadın çalışan temsilinin toplam personel içerisindeki payının artırılması, uzun vadeli insan kaynakları planlamaları için bir gelişim alanı olarak kabul edilmektedir.

**Tablo 41: İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı**

| Bilgiler    | İlköğretim | Ortaöğretim | Ön Lisans | Lisans | Yüksek Lisans | Doktora | Toplam |
|-------------|------------|-------------|-----------|--------|---------------|---------|--------|
| Kişi Sayısı | 0          | 5           | 0         | 2      | 2             | 0       | 9      |
| Oran (%)    | 0,00       | 55,56       | 0,00      | 22,22  | 22,22         | 0,00    | 100,00 |

Fakültemiz idari personelinin eğitim düzeyi, ortaöğretimden lisansüstü seviyeye kadar uzanan bir yelpazede çeşitlenmektedir. Personelin %44,44'lük kısmının lisans ve yüksek lisans mezunu olması, bürokratik süreçlerin yetkin bir kadro eliyle yürütüldüğünü göstermektedir. Ortaöğretim mezunu çalışanların %55,56'lık oranı ile operasyonel hizmetlerin sürdürülebilirliği desteklenmektedir. Lisansüstü eğitilmiş personel sayısının

varlığı, kurumsal profesyonellik ve uzmanlaşma düzeyi açısından değerli bir kazanım olarak görülmektedir. Mevcut eğitim profili ile idari hizmet kalitesinin korunması ve çalışanların gelişiminin desteklenmesi hedeflenmektedir.

**Tablo 42: İdari Personelin Katıldığı Eğitim Bilgileri**

| Eğitim Konusu                                                                       | Tarih      | Eğitim Yeri                                                       | Eğitim Süresi | Eğitime Katılan Birim Personel Sayısı |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------|
| Stres Yönetimi                                                                      | 25.12.2025 | Turizm Fakültesi<br>Seminer Odası                                 | 1 saat        | 9                                     |
| Yapay Zekâ Araçlarının Kullanımı                                                    | 16.12.2025 | Turizm Fakültesi<br>Seminer Odası                                 | 1 saat        | 9                                     |
| Kriz Yönetimi                                                                       | 10.12.2025 | Turizm Fakültesi<br>Seminer Odası                                 | 1 saat        | 9                                     |
| Etkili İletişim                                                                     | 09.12.2025 | Turizm Fakültesi<br>Seminer Odası                                 | 1 saat        | 9                                     |
| Ek Ders İşlemleri                                                                   | 14.11.2025 | Çevrimiçi                                                         | 1 saat        | 3                                     |
| Öğrenci SGK İşe Giriş-Çıkış İşlemleri ve Muhtasar Prim Hizmet Beyannamesi İşlemleri | 22.10.2025 | Prof. Dr. Şehabettin Yiğitbaşı<br>Kütüphanesi<br>Konferans Salonu | 2 saat        | 3                                     |
| İzin Modülünün Tanıtımı ve İşleyişi                                                 | 22.10.2025 | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Konferans Salonu      | 2 saat        | 3                                     |
| KBS (Kıst maaş, emeklilik işlemleri vb.)                                            | 18.10.2025 | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Konferans Salonu      | 2 saat        | 3                                     |
| KBS Satın Alma ve Taşınır Mal İşlemleri                                             | 08.10.2025 | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Konferans Salonu      | 2 saat        | 3                                     |

Fakültemiz idari personelinin mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla 2025 yılı içerisinde kapsamlı eğitim faaliyetleri yürütülmüştür. Etkili iletişim, kriz yönetimi ve yapay zekâ araçlarının kullanımı gibi güncel başlıklarda tüm personelin katılımı sağlanarak kurumsal adaptasyon kapasitesi artırılmıştır. Özellikle mali işleyişin hatasız sürdürülmesi ve operasyonel verimliliğin korunması için KBS, ek ders ve SGK işlemlerine yönelik teknik eğitimlere ilgili personelce katılım sağlanmıştır. Performans göstergesi niteliği taşıyan bu mali ve teknik uzmanlık eğitimleri, birimin idari risklerini minimize eden stratejik bir kazanım olarak görülmektedir. Hizmet kalitesinin standardizasyonu ve dijital dönüşüm süreçlerine tam uyum hedeflenmektedir.



**Tablo 43: Ders Veren İdari Personel Bilgileri**

| Unvanı | Dersin Adı | Ders Saati |
|--------|------------|------------|
| -      | -          | -          |

Fakültemizde idari personelin ders verme faaliyetlerine katılımı hususunda herhangi bir görevlendirme gerçekleştirilmemiştir. Eğitim ve öğretim yükümlülüklerinin tamamı akademik kadro tarafından karşılanmaktadır. İdari personelin asli görevlerine ve birim işleyişine odaklanması bu sayede tam kapasiteyle sağlanmaktadır. Mevcut uygulama, görev tanımlarına bağlı kalınması ve idari hizmetlerin aksamadan sürdürülmesi bakımından önem taşımaktadır.

**Tablo 44: Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden İdari Personel Bilgileri**

| Adı ve Soyadı | Programın Adı | Gittiği Ülke | Gittiği Kurum/Üniversite | Hareketlilik Tarihleri |
|---------------|---------------|--------------|--------------------------|------------------------|
| -             | -             | -            | -                        | -                      |

Fakültemiz idari personelinin değişim programları vasıtasıyla yurt dışı hareketliliği gerçekleştirmesine dair herhangi bir veri kaydedilmemiştir. Uluslararası değişim imkânlarından idari düzeyde yararlanılmadığı görülmektedir. Personelin küresel uygulama örneklerini yerinde gözlemlemesi ve mesleki vizyonunu geliştirmesi bakımından bu durum bir eksiklik olarak değerlendirilmektedir. İlerleyen süreçte personelin bu tür programlara katılımını artıracak bilgilendirme faaliyetlerinin yürütülmesi ve süreçlerin teşvik edilmesi hedeflenmektedir.

**Tablo 45: Değişim Programı Kapsamında Giden-Gelen İdari Personel Sayıları**

| Gelen/Giden İdari Personel          | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------------------|------|------|------|
| Giden İdari Personel                | -    | -    | -    |
| Gelen (Ziyaret Eden) İdari Personel | -    | -    | -    |

Fakültemiz bünyesinde 2023-2025 yıllarını kapsayan dönemde idari personel düzeyinde herhangi bir değişim programı hareketliliği yaşanmamıştır. Uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda giden veya gelen personel sayısında bir ilerleme sağlanamaması, kurumsal gelişim alanı olarak not edilmiştir. Dış birimlerle olan etkileşimin durağan seyretmesi, idari tecrübe paylaşımının kısıtlı kalmasına neden olmaktadır. Bu eksikliğin giderilmesi amacıyla, personelin değişim programlarına katılımını artıracak bilgilendirme ve teşvik çalışmalarına ihtiyaç duyulmaktadır.

**Tablo 46: İdari Personel Memnuniyet Düzeyi**

| 2023  | 2024  | 2025  |
|-------|-------|-------|
| 72,43 | 86,41 | 76,58 |

Fakültemiz idari personel memnuniyet oranlarında son üç yıl içerisinde dalgalı bir seyir izlenmiştir. 2024 yılında ulaşılan %86,41'lik seviye, kurumsal işleyişteki başarıyı

yansıtan bir zirve noktası olarak belirlenmiştir. Buna karşılık 2025 yılında memnuniyetin %76,58'e gerilemesi, personel motivasyonunu etkileyen unsurların yeniden gözden geçirilmesi ihtiyacını doğurmuştur. Mevcut düşüşün kalıcı hale gelmemesi adına iyileştirme süreçleri planlanmaktadır. İdari hizmetlerin verimliliğini desteklemek amacıyla personel beklentilerinin karşılanması öncelikli bir hedef olarak kabul edilmektedir.

### 1.3.7. Sunulan Hizmetler

#### 1.3.7.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

**Tablo 47:** Program Bilgileri

| Programın Adı                                         | Kuruluş Yılı | Lisans (5 Yıl) | Lisans (4 Yıl) | Lisans (4 Yıl- İ.Ö.) | Uzaktan Öğretim | Toplam   |
|-------------------------------------------------------|--------------|----------------|----------------|----------------------|-----------------|----------|
| Turizm İşletmeciliği                                  | 2013         | 0              | 1              | 0                    | 0               | 1        |
| Turizm Rehberliği                                     | 2013         | 0              | 1              | 0                    | 0               | 1        |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları                        | 2013         | 0              | 1              | 0                    | 0               | 1        |
| Konaklama İşletmeciliği                               | 2013         | 0              | 1              | 0                    | 0               | 1        |
| Seyahat İşletmeciliği                                 | 2013         | 0              | 1              | 0                    | 0               | 1        |
| Rekreasyon Yönetimi                                   | 2013         | 0              | 1              | 0                    | 0               | 1        |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) | 2025         | 0              | 1              | 0                    | 0               | 1        |
| <b>Toplam</b>                                         |              | <b>0</b>       | <b>7</b>       | <b>0</b>             | <b>0</b>        | <b>7</b> |

Fakültemiz eğitim faaliyetleri, tamamı dört yıllık lisans düzeyinde yapılandırılmış yedi farklı program üzerinden yürütülmektedir. Kuruluş aşamasında hayata geçirilen altı temel programa ek olarak, 2025 yılında İngilizce dilinde eğitim veren yeni bir bölüm akademik yapıya dâhil edilmiştir. Mevcut düzende sadece örgün eğitim modeli benimsenmiş olup uzaktan öğretim veya ikinci öğretim uygulamalarına yer verilmemiştir. Eğitim portföyünün genişletilmesi, sektörün değişen dinamikleri ve uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda koordine edilmektedir. Bu yapısal çeşitlilik ile turizm endüstrisinin farklı uzmanlık alanlarına yönelik nitelikli iş gücü yetiştirilmesi amaçlanmaktadır.

**Tablo 48:** Akredite Program Sayıları

| Programın Adı                             | Akreditlen Eden Kurum | Akredite Edildiği Yıl | Akreditasyon Süresi |
|-------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları            | TURAK                 | 2024                  | 3+3                 |
| Turizm İşletmeciliği                      | TURAK                 | 2025                  | 3+3                 |
| Turizm Rehberliği                         | TURAK                 | 2024                  | 3+3                 |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları | -                     | -                     | -                   |

Fakültemiz bünyesindeki üç temel lisans programının kalite standartları TURAK tarafından tescil edilmiştir. Gastronomi ve Mutfak Sanatları ile Turizm Rehberliği bölümleri

2024 yılında, Turizm İşletmeciliği bölümü ise 2025 yılında akreditasyon sürecinden geçirilmiştir. Söz konusu programlar için "3+3" yıllık tam akreditasyon kararı verilmiştir. Henüz akreditasyonu bulunmayan Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları bölümünün de benzer bir sürece dâhil edilmesi hedeflenmektedir. Bu tescil işlemleri neticesinde eğitim kalitesinin sürekliliği ve kurumsal güvenilirlik resmiyet kazanmıştır.

**Tablo 49:** Akreditasyon Süreci Başlatılan Program Bilgileri

| Programın Adı | Akreditasyon Kurumu | Başvuru Tarihi |
|---------------|---------------------|----------------|
| -             | -                   | -              |

Fakültemiz bünyesinde yıl içerisinde herhangi bir program için yeni bir akreditasyon başvurusu gerçekleştirilmemiştir. Mevcut temel programların akreditasyon süreçlerinin daha önceki dönemlerde başlatılmış olması ve akreditasyonun sürdürülmesi sayesinde yeni bir müracaata ihtiyaç duyulmamıştır. Kurumsal kalite standartlarının muhafazasına odaklanılmış olup mevcut durumun sürekliliği sağlanmaktadır.

**Tablo 50:** Programların Bologna Bilgi Paketi Tamamlanma Durumu

| Programın Adı                                         | Bologna Bilgi Paketi Tamamlanmış mı? |       |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------|
|                                                       | Evet                                 | Hayır |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları                        | X                                    |       |
| Turizm İşletmeciliği                                  | X                                    |       |
| Turizm Rehberliği                                     | X                                    |       |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) |                                      | X     |

Fakültemiz bünyesinde yürütülen Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği programlarının Bologna Bilgi Paketi hazırlıkları eksiksiz şekilde sonuçlandırılmıştır. Eğitim süreçlerinin uluslararası standartlarla uyumlaştırılması ve şeffaflığın artırılması noktasında bu başarı kurumsal bir kazanım olarak görülmektedir. Buna karşın, İngilizce dilindeki Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları Bölümünün bilgi paketi henüz tamamlanmamıştır.

**Tablo 51:** Öz Değerlendirme ve Akran Değerlendirme Yapılan Program Bilgileri

| Programların Adı                                      | 2023                 |                      | 2024 |      | 2025                 |      |
|-------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|------|------|----------------------|------|
|                                                       | PÖDR                 | PADR                 | PÖDR | PADR | PÖDR                 | PADR |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları                        | <a href="#">Link</a> | <a href="#">Link</a> | -    | -    | <a href="#">Link</a> | -    |
| Turizm İşletmeciliği                                  | <a href="#">Link</a> | <a href="#">Link</a> | -    | -    | <a href="#">Link</a> | -    |
| Turizm Rehberliği                                     | <a href="#">Link</a> | <a href="#">Link</a> | -    | -    | <a href="#">Link</a> | -    |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları (İngilizce) | -                    | -                    | -    | -    | -                    | -    |

Fakültemiz bünyesindeki Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği ile Turizm Rehberliği programlarında öz değerlendirme ve akran değerlendirme çalışmaları

düzenli olarak yürütülmüştür. Kalite güvence sistemi kapsamında gerçekleştirilen bu faaliyetler, eğitim standartlarının takibi ve şeffaflık açısından kurumsal bir kazanım olarak görülmektedir. 2024 yılında üniversitemiz Eğitim-Öğretim Yönergesi gereği lisans programlarında öz ve akran değerlendirme süreçleri yürütülmediğinden program öz değerlendirme ve akran değerlendirme raporları hazırlanmamıştır. İlgili yönergedeki değişiklik ile 2025 yılında sadece öz değerlendirme süreci yürütüldüğünden 2025 yılı akran değerlendirme raporu hazırlanmamıştır.

**Tablo 52:** Yabancı Dil Hazırlık Eğitimi Uygulayan Programlardaki Öğrenci Sayıları

| Programın Adı                             | Öğrenci Sayısı |
|-------------------------------------------|----------------|
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları            | 2              |
| Turizm Rehberliği                         | 10             |
| Turizm İşletmeciliği                      | 6              |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları | 32             |

Fakültemiz bünyesinde yabancı dil hazırlık eğitimine dâhil olan öğrenci sayıları program bazlı olarak tespit edilmiştir. Turizm ve Gastronomi Yönetimi programı, 32 öğrenci ile dil eğitimi alan en yoğun grubu oluşturmaktadır. Turizm Rehberliği programında 10, Turizm İşletmeciliği programında 6 ve Gastronomi ve Mutfak Sanatları programında 2 öğrenci hazırlık sınıfında eğitim görmektedir.

**Tablo 53:** Kontenjanların Doluluk Oranı

| Programın Adı                             | 2023       |                               |                     |                   | 2024       |                               |                     |                   | 2025       |                               |                     |                   |
|-------------------------------------------|------------|-------------------------------|---------------------|-------------------|------------|-------------------------------|---------------------|-------------------|------------|-------------------------------|---------------------|-------------------|
|                                           | Kontenjanı | Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı | Boş Kalan Kontenjan | Doluluk Oranı (%) | Kontenjanı | Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı | Boş Kalan Kontenjan | Doluluk Oranı (%) | Kontenjanı | Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı | Boş Kalan Kontenjan | Doluluk Oranı (%) |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları (NÖ)       | 60+2       | 62                            | -                   | 100               | 65         | 67                            | 0                   | 100               | 40+2       | 42                            | 0                   | 100               |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları (İÖ)       | 30+1       | 30                            | -                   | 97                | -          | -                             | -                   | -                 | -          | -                             | -                   | -                 |
| Turizm Rehberliği (NÖ)                    | 50+2       | 48                            | -                   | 92                | 50         | 51                            | 0                   | 100               | 50+2       | 51                            | 1                   | 98                |
| Turizm Rehberliği (İÖ)                    | 60+2       | 62                            | -                   | 100               | -          | -                             | -                   | -                 | -          | -                             | -                   | -                 |
| Turizm İşletmeciliği                      | 40+1       | 40                            | -                   | 97                | 45         | 45                            | 0                   | 100               | 40+2       | 40                            | 2                   | 95                |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları | -          | -                             | -                   | -                 | -          | -                             | -                   | -                 | 30+2       | 32                            | 0                   | 100               |
| <b>Toplam</b>                             | <b>248</b> | <b>242</b>                    | <b>0</b>            | <b>97</b>         | <b>160</b> | <b>163</b>                    | <b>0</b>            | <b>100</b>        | <b>168</b> | <b>165</b>                    | <b>3</b>            | <b>98</b>         |

Fakültemiz bölümlerine yönelik öğrenci tercihleri, son üç yıllık dönemde yüksek doluluk oranlarıyla sonuçlanmıştır. 2023 yılındaki %97'lik yerleşme düzeyi, 2024 yılında tam kapasiteye ulaşmış, 2025 yılında ise %98 seviyesinde korunmuştur. Gastronomi ve Mutfak

Sanatları ile yeni faaliyete geçen Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları bölümünde kontenjanların tamamı dolmuştur. Eğitim portföyüne yönelik sergilenen yoğun ilgi, son üç yılın kayıt istatistikleri ile tescil edilmiştir.

**Tablo 54:** Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Başarı Sıralamaları

| Başarı Sıralaması | 2023 |          | 2024 |          | 2025 |          |
|-------------------|------|----------|------|----------|------|----------|
|                   | Sayı | Oran (%) | Sayı | Oran (%) | Sayı | Oran (%) |
| İlk 10.000        | 0    | 0        | 1    | 0,59     | 2    | 1        |
| 10.001-20.000     | 1    | 0,39     | 2    | 1,19     | 3    | 2        |
| 20.001-50.000     | 15   | 5,85     | 14   | 8,33     | 55   | 33       |
| 50.001-100.000    | 147  | 57,4     | 97   | 57,7     | 32   | 19       |
| 100.001- 200.000  | 48   | 18,7     | 2    | 1,19     | 1    | 0,59     |
| 200.000-500.000   | 5    | 1,9      | 5    | 2,97     | 36   | 22       |
| 500.000 +         | 40   | 15,6     | 47   | 27,9     | 39   | 23       |
| Toplam            | 256  | % 100    | 168  | %100     | 168  | 100      |

Fakültemize yeni kayıt yaptıran öğrencilerin başarı sıralamalarında son üç yıl içerisinde belirgin bir iyileşme kaydedilmiştir. Özellikle 2025 yılında ilk 50.000 kişilik dilimden gelen öğrenci oranı %33 seviyesine çıkarılmıştır. Üst başarı gruplarındaki sayısal artışa paralel olarak, alt sıralamalardaki öğrenci yoğunluğunun azaldığı saptanmıştır. İlk 10.000 ve 20.000 başarı aralığındaki adayların fakültemize olan ilgisinde artış eğilimi gözlenmiştir. Öğrenci profilindeki bu olumlu değişim, kurumsal tercih edilebilirliğin yükselmesiyle ilişkilendirilmektedir. Başarı grafiğinin daha yukarıya taşınması amacıyla yürütülen idari ve tanıtım çalışmaları sürdürülmektedir.

**Tablo 55:** Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları

| Geçiş Türü  | 2023                 |                      | 2024                 |                      | 2025                 |                      |
|-------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
|             | Gelen Öğrenci Sayısı | Giden Öğrenci Sayısı | Gelen Öğrenci Sayısı | Giden Öğrenci Sayısı | Gelen Öğrenci Sayısı | Giden Öğrenci Sayısı |
| Yatay Geçiş | 13                   | 9                    | 19                   | 13                   | 19                   | 4                    |
| Dikey Geçiş | 18                   | 0                    | 12                   | 0                    | 7                    | 0                    |
| Toplam      | 31                   | 9                    | 31                   | 13                   | 26                   | 4                    |

Fakültemiz bünyesindeki öğrenci hareketliliği, yatay ve dikey geçiş süreçleri üzerinden son üç yıllık dönemde takip edilmiştir. Yatay geçiş yoluyla gelen öğrenci sayısı 2024 ve 2025 yıllarında 19 kişiyle en yüksek seviyeye ulaşmıştır. Kurumumuzdan ayrılan öğrenci miktarı ise 2025 yılı itibarıyla 4 kişiye düşürülerek en alt düzeye indirilmiştir. Dikey geçiş kontenjanları kapsamında fakültemize dahil olan öğrenci sayılarında yıllar bazında kademeli bir değişim saptanmıştır. Gelen ve giden öğrenci sayıları arasındaki fark, fakültemizin kurumsal bağlılık ve tercih edilebilirliğinin sürdüğünü göstermektedir. Geçiş işlemlerine dair tüm süreçler ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde titizlikle yürütülmektedir.

**Tablo 56:** Yıllar İtibarıyla Öğrenci Sayıları

| Programın Adı                             | 2023         | 2024         | 2025         |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Turizm İşletmeciliği                      | 182          | 224          | 254          |
| Turizm Rehberliği                         | 559          | 540          | 490          |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları            | 693          | 635          | 553          |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları | -            | -            | 32           |
| Konaklama İşletmeciliği                   | 0            | 0            | 0            |
| Seyahat İşletmeciliği                     | 0            | 0            | 0            |
| <b>Toplam</b>                             | <b>1.434</b> | <b>1.399</b> | <b>1.329</b> |

Fakültemiz bünyesindeki öğrenci mevcudu, son üç yıllık dönem esas alınarak kayıt altına alınmıştır. Turizm İşletmeciliği programında öğrenci sayısının istikrarlı şekilde yükseldiği saptanmıştır. Turizm Rehberliği ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümlerinde ise yıllar içinde sayısal bir azalma yaşanmıştır. 2025 yılında ilk kez öğrenci kabul eden Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları bölümü %100 doluluk oranına ulaşmıştır. Toplam öğrenci sayısı 1.329 olup akademik planlamalar bu veriler doğrultusunda organize edilmektedir.

**Tablo 57:** Öğrenim Türlerine Göre Öğrenci Sayıları

| Programın Adı                             | I. Öğretim Öğrenci Sayısı |            |            | II. Öğretim Öğrenci Sayısı |            |            | Uzaktan Öğretim Öğrenci Sayısı |          |          | Toplam     |            |              | Toplam Öğrenci Sayısı İçindeki Oranı (%) |
|-------------------------------------------|---------------------------|------------|------------|----------------------------|------------|------------|--------------------------------|----------|----------|------------|------------|--------------|------------------------------------------|
|                                           | K                         | E          | T          | K                          | E          | T          | K                              | E        | T        | K          | E          | T            |                                          |
| Turizm İşletmeciliği                      | 116                       | 137        | 253        | -                          | 1          | 1          | 0                              | 0        | 0        | 116        | 138        | 254          | 19                                       |
| Turizm Rehberliği                         | 158                       | 168        | 326        | 76                         | 88         | 164        | 0                              | 0        | 0        | 234        | 256        | 490          | 37                                       |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları            | 207                       | 144        | 351        | 99                         | 103        | 202        | 0                              | 0        | 0        | 306        | 247        | 553          | 42                                       |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları | 21                        | 11         | 32         | 0                          | 0          | 0          | 0                              | 0        | 0        | 21         | 11         | 32           | 2,4                                      |
| <b>Toplam</b>                             | <b>502</b>                | <b>460</b> | <b>962</b> | <b>175</b>                 | <b>192</b> | <b>367</b> | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>677</b> | <b>652</b> | <b>1.329</b> | <b>100</b>                               |

Fakültemiz bünyesinde yürütülen eğitim faaliyetleri, birinci ve ikinci öğretim türlerinde toplam 1.329 öğrenci ile gerçekleştirilmektedir. Genel mevcudun %42'lik payı Gastronomi ve Mutfak Sanatları programına tahsis edilmiştir. Kadın ve erkek öğrenci sayılarının dengeli bir dağılım gösterdiği görülmektedir.

**Tablo 58:** Yaz Okulunda Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları

| Programın Adı | 2023     | 2024     | 2025     |
|---------------|----------|----------|----------|
| -             | 1        | 0        | 0        |
| <b>Toplam</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

Fakültemiz bünyesinde son üç yıllık dönemi kapsayan yaz okulu verileri kayıt altına alınmıştır. 2023 yılında bir adet öğrenci kaydı oluşturulmuş, takip eden 2024 ve 2025

yıllarında ise herhangi bir katılım sağlanmamıştır. Söz konusu dönemlerde yaz okulu programlarına yönelik bir talep saptanmamıştır.

**Tablo 59:** Formasyon Eğitimi Sertifika Programı Öğrenci Sayıları

| 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|------|
| 246  | 282  | 184  |

Fakültemiz bünyesinde yürütülen formasyon eğitimi sertifika programına dair öğrenci sayıları üç yıllık periyotta takip edilmiştir. En yüksek katılım oranı 282 öğrenci ile 2024 yılında kaydedilmiştir. 2023 yılı verisi 246 kişi olarak sisteme işlenirken, 2025 yılında bu sayı 184 olarak güncellenmiştir. Programın idari organizasyonu ve kontenjan dağılımı mevcut başvurular çerçevesinde yapılandırılmıştır. Söz konusu sertifika eğitimine yönelik tüm işlemler ilgili mevzuat hükümleri uyarınca tamamlanmıştır.

**Tablo 60:** Öğrencilerin Temel Alanlara Göre Dağılımı

| Temel Alan Adı                            | Öğrenci Sayısı | Oran (%) |
|-------------------------------------------|----------------|----------|
| Beşeri ve Sosyal Bilimler Temel Alanı     | 1.329          | 100      |
| Sağlık Bilimleri Temel Alanı              | 0              | -        |
| Doğa ve Mühendislik Bilimleri Temel Alanı | 0              | -        |
| Toplam                                    | 1.329          | 100      |

Fakültemiz mevcudunu oluşturan 1.329 öğrencinin tamamı Beşeri ve Sosyal Bilimler Temel Alanı kapsamında sınıflandırılmıştır. Sağlık, doğa ve mühendislik bilimleri gibi diğer branşlarda herhangi bir öğrenci kaydı yoktur. Eğitim portföyünün bütünü sosyal bilimler disiplini çerçevesinde tasarlanmıştır. Birimdeki eğitim ve idari süreçler, söz konusu temel alanın gerekliliklerine uygun şekilde organize edilmektedir.

**Tablo 61:** Yıllar İtibarıyla Çift Anadal ve Yan Dal Programına Katılan Öğrenci Sayıları

| Programın Adı                             | Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayıları |      |      | Yan Dal Programına Katılan Öğrenci Sayıları |      |      |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------|------|------|
|                                           | 2023                                            | 2024 | 2025 | 2023                                        | 2024 | 2025 |
| Turizm İşletmeciliği                      | 1                                               | 0    | 0    | 0                                           | 0    | 0    |
| Turizm Rehberliği                         | 1                                               | 0    | 0    | 0                                           | 0    | 0    |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları            | 0                                               | 1    | 2    | 0                                           | 0    | 0    |
| Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları | 0                                               | 0    | 0    | 0                                           | 0    | 0    |
| Toplam                                    | 2                                               | 1    | 2    | 0                                           | 0    | 0    |

Fakültemiz bünyesinde yürütülen çift anadal ve yan dal programlarına dair öğrenci sayıları son üç yıllık periyotta izlenmiştir. Çift anadal kapsamında 2023 yılında Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği programlarında birer öğrenci kaydı oluşturulmuştur. 2024 ve 2025 yıllarında ise çift anadal faaliyetlerinin Gastronomi ve Mutfak Sanatları programı üzerinden sürdürüldüğü belirlenmiştir. Yan dal eğitimi özelinde ilgili yıllar içerisinde herhangi bir öğrenci katılımına rastlanmamıştır.

**Tablo 62:** Çift Anadal ve Yan Dal Programından Mezun Olan Öğrenci Sayıları

| Programın Adı                  | Çift Anadal Programından Mezun Olan Öğrenci Sayıları |      |      | Yan Dal Programından Mezun Olan Öğrenci Sayıları |      |      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------|------|------|--------------------------------------------------|------|------|
|                                | 2023                                                 | 2024 | 2025 | 2023                                             | 2024 | 2025 |
| Turizm İşletmeciliği           | 1                                                    | 0    | 1    | 0                                                | 1    | 0    |
| Turizm Rehberliği              | 0                                                    | 0    | 0    | 0                                                | 0    | 0    |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 0                                                    | 0    | 0    | 0                                                | 1    | 0    |
| Toplam                         | 1                                                    | 0    | 1    | 0                                                | 2    | 0    |

Fakültemiz bünyesinde çift anadal ve yan dal eğitimini tamamlayan öğrencilere ait mezuniyet verileri son üç yıl bazında yukarıdaki tabloda görülmektedir. Çift anadal programı dahilinde Turizm İşletmeciliği bölümünden 2023 ve 2025 yıllarında birer öğrenci mezun edilmiştir. Yan dal sertifika programında ise 2024 döneminde toplam iki öğrencinin mezuniyet işlemleri gerçekleştirilmiştir. Söz konusu yıllar içerisinde diğer bölümlerde çift anadal veya yan dal mezuniyetine rastlanmamıştır. Eğitim süreçlerinin bu özel alanlardaki çıktıları, idari kayıtlar üzerinden güncel tutulmaktadır.

**Tablo 63:**Yıllar İtibarıyla Uluslararası Öğrenci Sayıları

| Programın Adı                  | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------|------|------|------|
| Turizm İşletmeciliği           | 17   | 54   | 51   |
| Turizm Rehberliği              | 17   | 53   | 42   |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 5    | 30   | 30   |
| Konaklama İşletmeciliği        | 0    | 0    | 0    |
| Seyahat İşletmeciliği          | 0    | 0    | 0    |
| Toplam                         | 39   | 137  | 123  |

Fakültemiz bünyesinde eğitim gören uluslararası öğrenci mevcudu, son üç yıllık periyotta kayıt altına alınmıştır. 2023 yılında 39 olan toplam sayı, yürütülen çalışmalarla 2024 yılında 137 seviyesine yükseltilmiştir. Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği programları, yabancı uyruklu öğrenciler tarafından en çok tercih edilen programlar olarak saptanmıştır. Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümündeki öğrenci sayısı son iki faaliyet yılında 30 kişi ile dengede tutulmuştur. 2025 yılı itibarıyla toplam uluslararası öğrenci sayısı 123 olarak gerçekleşmiştir. Kurumsal uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Fakültemiz bünyesindeki uluslararası öğrenci mevcudu, farklı ülkelerden gelen toplam 123 kişi ile temsil edilmektedir. Erkek öğrenci sayısının kadın öğrenci sayısına oranla daha yüksek olduğu saptanmıştır. Azerbaycan ve Kazakistan uyruklu öğrencilerin yoğunluğu, bölümlere göre yapılan dağılımlarda ön plana çıkmaktadır.



**Tablo 64:** Uluslararası Öğrenci Bilgileri

| Programın Adı                  | Uyruğu         | Kadın     | Erkek     | Toplam     |
|--------------------------------|----------------|-----------|-----------|------------|
| Turizm İşletmeciliği           | Azerbaycan     | 1         | 13        | 14         |
|                                | Endonezya      | 5         | 2         | 7          |
|                                | Filistin       |           | 1         | 1          |
|                                | Kazakistan     | 8         | 9         | 17         |
|                                | Kırgızistan    | 2         | 4         | 6          |
|                                | Özbekistan     | 0         | 2         | 2          |
|                                | Mısır          |           | 1         | 1          |
|                                | Suriye         | 1         | 2         | 3          |
| <b>Toplam</b>                  |                | <b>17</b> | <b>34</b> | <b>51</b>  |
| Turizm Rehberliği              | Endonezya      | 1         |           | 1          |
|                                | Azerbaycan     | 2         | 15        | 17         |
|                                | Irak           |           | 1         | 1          |
|                                | Kazakistan     | 5         | 4         | 9          |
|                                | Kırgızistan    |           | 1         | 1          |
|                                | Mısır          |           | 1         | 1          |
|                                | Suriye         | 1         | 2         | 3          |
|                                | Yemen          |           | 2         | 2          |
|                                | Fildişi Sahili |           | 2         | 2          |
|                                | Pakistan       |           | 1         | 1          |
|                                | Sudan          |           | 1         | 1          |
|                                | Senegal        |           | 1         | 1          |
|                                | Türkmenistan   | 1         |           | 1          |
|                                | Hollanda       |           | 1         | 1          |
| <b>Toplam</b>                  |                | <b>10</b> | <b>32</b> | <b>42</b>  |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları | Endonezya      | 1         | 3         | 4          |
|                                | Madagaskar     |           | 1         | 1          |
|                                | Türkmenistan   | 2         |           | 2          |
|                                | Azerbaycan     |           | 7         | 7          |
|                                | Suriye         |           | 2         | 2          |
|                                | Kazakistan     | 6         | 5         | 11         |
|                                | Avusturya      |           | 1         | 1          |
|                                | Türkiye        | 1         | 1         | 2          |
| <b>Toplam</b>                  |                | <b>10</b> | <b>20</b> | <b>30</b>  |
| <b>Genel Toplam</b>            |                | <b>37</b> | <b>86</b> | <b>123</b> |

Turizm İşletmeciliği programı, en fazla yabancı uyruklu öğrenci kaydının bulunduğu birim olarak belirlenmiştir. Geniş bir coğrafyadan gelen bu öğrencilerin kayıt ve takip süreçleri idari birimlerce eksiksiz yürütülmektedir. Çeşitli uyruklardan oluşan bu profil ile fakültemizin kültürel etkileşim kapasitesi güçlendirilmiştir.

**Tablo 65:** Değişim Programı Kapsamında Giden-Gelen Öğrenci Sayıları

| Değişim Programı Kapsamında Gelen/Giden Öğrenci | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------------------------------|------|------|------|
| Giden Öğrenci Sayısı                            | 26   | 20   | 27   |
| Gelen Öğrenci Sayısı                            | 0    | 0    | 2    |

Fakültemiz bünyesinde değişim programları kapsamında yürütülen öğrenci hareketliliği son üç yıllık dönemde takip edilmiştir. Yurt dışına gönderilen öğrenci sayıları

2023 yılında 26, 2024 yılında 20 ve 2025 yılında 27 kişi olarak gerçekleşmiştir. Fakültemize dışarıdan gelen öğrenci akışı ise 2025 yılı itibarıyla iki kişi ile başlatılmıştır. Önceki faaliyet yıllarında herhangi bir gelen öğrenci kaydına rastlanmamıştır. Hareketlilik süreçlerine dair tüm idari işlemler ilgili birimler ve mevzuat çerçevesinde tamamlanmıştır.

**Tablo 66:** Değişim Programı Kapsamında Giden Öğrenci Sayısı

| Değişim Programının Adı | Sayı | Gittiği Kurum                              | Hareketlilik Tarihleri |
|-------------------------|------|--------------------------------------------|------------------------|
| ERASMUS+                | 27   | John von Neumann University (Hungary)      | 06.09.2025-31.01.2026  |
|                         |      | ISAG - European Business School (Portugal) | 10.02.2025-25.05.2025  |
|                         |      | ISAG - European Business School (Portugal) | 15.09.2025-31.01.2026  |
|                         |      | Edutus college (Hungary)                   | 10.02.2025-25.05.2025  |
|                         |      | Edutus college (Hungary)                   | 01.09.2025-31.01.2026  |
|                         |      | Eesti maaülikool (Estonia)                 | 02.10.2025-31.01.2026  |
|                         |      | Akademia wychowania fizyczn (Polond)       | 10.02.2025-25.05.2025  |
|                         |      | Akademia wychowania fizyczn (Polond)       | 22.09.2025-21.01.2026  |
|                         |      | Katowice Business University(Polond)       | 10.02.2025-25.05.2025  |
|                         |      | Katowice Business University(Polond)       | 02.10.2025-31.01.2026  |
|                         |      | Universidade de Coimbra                    | 10.02.2025-25.05.2025  |
|                         |      | Universidade de Coimbra                    | 09.09.2025-07.02.2026  |
| Toplam                  | 27   |                                            |                        |

Fakültemiz bünyesinde Erasmus+ değişim programı kapsamında toplam 27 öğrenci yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarına gönderilmiştir. Söz konusu hareketlilik faaliyetleri Macaristan, Portekiz, Estonya ve Polonya'daki anlaşmalı üniversiteler nezdinde gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı içerisindeki farklı tarih aralıklarını kapsayan bu süreçlerin idari ve organizasyonel aşamaları titizlikle tamamlanmıştır. Uluslararası eğitim standartları doğrultusunda yürütülen bu program ile öğrencilerin akademik donanımlarının güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Kurumsal değişim kontenjanlarının etkin kullanımıyla ilgili süreçlerin takibi ilgili birimlerce sürdürülmektedir.

**Tablo 67:** Değişim Programı Kapsamında Gelen Öğrenci Sayısı

| Değişim Programının Adı | Sayı | Geldiği Kurum                          | Hareketlilik Tarihleri |
|-------------------------|------|----------------------------------------|------------------------|
| ERASMUS+                | 2    | Lankaran State University (Azerbaijan) | 10.02.2025- 25.05.2025 |
|                         |      | Lankaran State University (Azerbaijan) | 10.02.2025- 25.05.2025 |
| Toplam                  | 2    |                                        |                        |

Erasmus+ değişim programı kapsamında Azerbaycan Lenkeran Devlet Üniversitesi'nden iki öğrenci fakültemize kabul edilmiştir. Söz konusu hareketlilik süreci 10.02.2025 ve 25.05.2025 tarihleri arasında icra edilmiştir. Gelen öğrencilerin akademik ve idari kayıt işlemleri birimizce eksiksiz şekilde yürütülmüştür. Uluslararası iş birlikleri aracılığıyla kurumsal çeşitlilik artırılmış ve eğitim faaliyetlerine dış katılım sağlanmıştır. Faaliyet dönemi bitiminde tüm süreçler mevzuata uygun olarak tamamlanmıştır.

Tablo 68: Staj Yapan Öğrenci Bilgileri

| Programın Adı                  | 2023         |                   | 2024         |                   | 2025         |                   |
|--------------------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|
|                                | Zorunlu Staj | İsteğe Bağlı Staj | Zorunlu Staj | İsteğe Bağlı Staj | Zorunlu Staj | İsteğe Bağlı Staj |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 70           | 0                 | 26           | 0                 | 52           | 0                 |
| Turizm İşletmeciliği           | 10           | 0                 | 17           | 0                 | 11           | 0                 |
| Turizm Rehberliği              | 39           | 0                 | 27           | 0                 | 39           | 0                 |
| Toplam                         | 119          | 0                 | 70           | 0                 | 102          | 0                 |

Fakültemiz öğrencilerinin mesleki gelişimleri kapsamında gerçekleştirdikleri staj faaliyetleri son üç yıllık dönemde takip edilmiştir. 2023 yılında 119 olan zorunlu stajyer sayısı, 2025 faaliyet yılında 102 kişi olarak gerçekleşmiştir. Gastronomi ve Mutfak Sanatları ile Turizm Rehberliği bölümleri, staj yoğunluğunun en fazla olduğu birimler olarak öne çıkmıştır. Sektörel uygulama süreçlerine dair tüm sigorta ve kayıt işlemleri ilgili mevzuat hükümleri uyarınca yerine getirilmektedir.

Tablo 69: İşletmede Mesleki Eğitim Kapsamında Eğitim Uygulamalarına Katılan Öğrenci Sayıları

| Programın Adı                  | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------|------|------|------|
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 7    | 22   | 5    |
| Turizm İşletmeciliği           | 0    | 0    | 3    |
| Turizm Rehberliği              | 0    | 0    | 0    |
| Toplam                         | 7    | 22   | 8    |

Fakültemiz bölümlerinde uygulanan işletmede mesleki eğitim modeline dair öğrenci sayıları üç yıllık dönem bazında izlenmiştir. Uygulama kapsamında en yoğun katılım 2024 yılında 22 öğrenci ile gerçekleştirilmiştir. Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümü, bu eğitim modelinin kesintisiz sürdürüldüğü temel birim olarak belirlenmiştir. Turizm İşletmeciliği programında ise 2025 yılında üç öğrenci işletmede mesleki eğitime katılmıştır. Sektörle iş birliği içerisindeki bu süreçlerin idari takibi birimizce titizlikle sağlanmaktadır.

**Tablo 70:** Mezun Durumuna Gelen ve Mezun Olan Öğrenci Sayıları

| Programın Adı                  | 2023                                |                      |                 | 2024                                |                      |                 | 2025                                |                      |                 |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------|
|                                | Mezun Durumuna Gelen Öğrenci Sayısı | Mezun Öğrenci Sayısı | Mezun Oranı (%) | Mezun Durumuna Gelen Öğrenci Sayısı | Mezun Öğrenci Sayısı | Mezun Oranı (%) | Mezun Durumuna Gelen Öğrenci Sayısı | Mezun Öğrenci Sayısı | Mezun Oranı (%) |
| Turizm İşletmeciliği           | 38                                  | 9                    | 23,68           | 55                                  | 11                   | 20,0            | 48                                  | 9                    | 18,8            |
| Turizm Rehberliği              | 187                                 | 66                   | 35,29           | 173                                 | 49                   | 28,3            | 149                                 | 48                   | 32,2            |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 178                                 | 57                   | 32,02           | 254                                 | 122                  | 48,0            | 249                                 | 113                  | 45,4            |
| Konaklama İşletmeciliği        | 0                                   | 0                    | -               | 0                                   | 0                    | -               |                                     |                      |                 |
| Seyahat İşletmeciliği          | 0                                   | 0                    | -               | 0                                   | 0                    | -               |                                     |                      |                 |
| Toplam                         | 403                                 | 132                  | 32,75           | 482                                 | 182                  | 37,7            | 446                                 | 170                  | 38,1            |

Fakültemiz bünyesinde son üç yılda mezuniyet aşamasına ulaşan öğrencilerin takibi yapılmıştır. 2025 yılı faaliyet döneminde toplam 170 öğrencinin mezuniyet işlemleri sonuçlandırılmıştır. Genel mezuniyet oranı geçmiş yıllara kıyasla %38,1 seviyesine yükselmiştir. Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümü, en yüksek mezun sayısına ulaşılan birim olarak kaydedilmiştir. Öğrencilerin mezuniyet süreçleri ve ilgili belgelerin tanzimi idari birimlerce eksiksiz olarak yerine getirilmiştir.

**Tablo 71:** Dijital Mezuniyet Yıllığı Hazırlayan Program Bilgileri

| Programların Adı | Erişim Adresi |
|------------------|---------------|
| -                | -             |

Fakültemiz bünyesindeki hiçbir program için henüz dijital mezuniyet yıllığı hazırlığı gerçekleştirilmemiştir. Öğrenci verilerinin dijital ortamda arşivlenmesi ve erişime açılmasına yönelik altyapı gereksinimleri not edilmiştir. Gelecek dönemlerde mezun takip sistemini destekleyecek dijital projelerin hayata geçirilmesi ve paydaşlarla olan bağın bu kanalla güçlendirilmesi öngörülmektedir.

**Tablo 72:** Mezun Bilgi Sistemine Kaydedilen Öğrenci Bilgileri

| Programın Adı                  | 2023                 |                                                 |                                        | 2024                                |                      |                 | 2025                                |                      |                 |
|--------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------|
|                                | Mezun Öğrenci Sayısı | Mezun Bilgi Sistemine Kaydedilen Öğrenci Sayısı | Mezun Bilgi Sistemine Kaydedilme Oranı | Mezun Durumuna Gelen Öğrenci Sayısı | Mezun Öğrenci Sayısı | Mezun Oranı (%) | Mezun Durumuna Gelen Öğrenci Sayısı | Mezun Öğrenci Sayısı | Mezun Oranı (%) |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 57                   | 57                                              | 100                                    | 122                                 | 74                   | 60,6            | 113                                 | 85                   | 75,2            |
| Turizm İşletmeciliği           | 9                    | 9                                               | 100                                    | 11                                  | 7                    | 63,6            | 9                                   | 2                    | 22,2            |
| Turizm Rehberliği              | 66                   | 66                                              | 100                                    | 49                                  | 36                   | 73,4            | 48                                  | 33                   | 68,8            |
| Konaklama İşletmeciliği        | 0                    | 0                                               | -                                      | -                                   | -                    | -               | -                                   | -                    | -               |
| Seyahat İşletmeciliği          | 0                    | 0                                               | -                                      | -                                   | -                    | -               | -                                   | -                    | -               |
| <b>Toplam</b>                  | <b>132</b>           | <b>132</b>                                      | <b>100</b>                             | <b>182</b>                          | <b>117</b>           | <b>64,2</b>     | <b>170</b>                          | <b>120</b>           | <b>70,6</b>     |

Fakültemizden mezun olan öğrencilerin dijital sisteme entegrasyonu son üç yılın verileriyle kayıt altına alınmıştır. 2023 yılındaki tüm mezunların sistemsiz kayıtları eksiksiz bir şekilde tamamlanmıştır. 2025 yılında genel sistem kayıt oranı %70,6 düzeyinde gerçekleşmiştir. Programlar bazında en fazla kayıt işlemi Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümü için gerçekleştirilmiştir. Mezunlara dair veri tabanının güncelliği ve istatistiklerin takibi idari birimlerce koordine edilmektedir.

**Tablo 73:** Programların Eğitsel Performans Ölçeği Sonuçları

| Programların Adı                    | Performans Sonucu (%) |
|-------------------------------------|-----------------------|
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları      | 4,22                  |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları (İÖ) | 4,04                  |
| Turizm İşletmeciliği                | 4,28                  |
| Turizm Rehberliği                   | 4,08                  |
| Turizm Rehberliği (İÖ)              | 4,11                  |
| <b>Genel Ortalama</b>               | <b>4,15</b>           |

Tablo, yıl içinde uygulanan eğitsel performans ölçeklerinin ortalamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır. Eğitsel performans ölçeği sonuçları, fakültedeki akreditasyon süreçlerinin bir getirisi olarak görülmektedir. Nitekim programlardaki eğitsel performans ortalamalarının dördün üzerinde seyretmesi, akreditasyon gerekliliklerinin eğitsel performansa yansımaları olarak değerlendirilebilir.

**Tablo 74:** Öğrenci Memnuniyet Düzeyi

| 2023  | 2024  | 2025  |
|-------|-------|-------|
| 70,13 | 68,78 | 68,01 |

Fakültemiz öğrenci memnuniyet oranlarında son üç yıllık periyotta %70,13'ten %68,01'e doğru kademeli bir azalma yaşanmıştır. Mevcut memnuniyet düzeyinin istikrara

kavuşturulması ve yeniden artış ivmesine geçilmesi için gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Buradaki temel sorun, yapılan iyileştirmelerin, öğrencilere doğru aktarılamaması ile ilgili olduğu düşünülmektedir. Diğer taraftan, fakültede 2025 yılında yapılan fiziksel iyileştirmelerin, önümüzdeki dönemde öğrenci memnuniyetine olumlu yönde yansiyebileceği de değerlendirilmektedir.

**Tablo 75: Mezunların Memnuniyet Düzeyi**

| 2023 | 2024  | 2025  |
|------|-------|-------|
| -    | 64,12 | 68,86 |

Fakültemiz mezun memnuniyet oranlarında son iki yıllık süreçte istikrarlı bir artış kaydedilmiştir. 2024 yılında %64,12 seviyesinde seyreden memnuniyet düzeyi, 2025 yılında %68,86'ya yükseltilmiştir. 2023 yılına ait herhangi bir veri kaydı bulunmamasına karşın, mevcut eğilim mezun ilişkilerinin olumlu yönde geliştiğini göstermektedir. Elde edilen bu ivmenin korunması ve kurumsal aidiyetin daha üst seviyelere taşınması hedeflenmektedir. Mezun takip sisteminin etkinleştirilmesiyle bu başarının sürdürülebilir kılınması öngörülmektedir.

**Tablo 76: Yıllık Ders Saati Sayıları**

|               | I. Öğretim   |              | II. Öğretim |              | Uzaktan Öğretim |            | Toplam       |              | Toplam        |
|---------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-----------------|------------|--------------|--------------|---------------|
|               | Maaş Kar.    | Ücret Kar.   | Maaş Kar.   | Ücret Kar.   | Maaş Kar.       | Ücret Kar. | Maaş Kar.    | Ücret Kar.   |               |
| Ocak          | 106          | 82           | 3           | 85           | 0               | 0          | 109          | 167          | 276           |
| Şubat         | 621          | 459          | 9           | 374          | 0               | 0          | 630          | 833          | 1.463         |
| Mart          | 835          | 743          | 12          | 508          | 0               | 0          | 847          | 1.251        | 2.098         |
| Nisan         | 897          | 655          | 29          | 432          | 0               | 0          | 926          | 1.087        | 2.013         |
| Mayıs         | 640          | 437          | 14          | 370          | 0               | 0          | 654          | 807          | 1.461         |
| Haziran       | 0            | 0            | 0           | 0            | 0               | 0          | 0            | 0            | 0             |
| Temmuz        | 0            | 0            | 0           | 0            | 0               | 0          | 0            | 0            | 0             |
| Ağustos       | 0            | 0            | 0           | 0            | 0               | 0          | 0            | 0            | 0             |
| Eylül         | 537          | 428          | 9           | 220          | 0               | 0          | 546          | 648          | 1.194         |
| Ekim          | 961          | 892          | 21          | 364          | 0               | 0          | 982          | 1.256        | 2.238         |
| Kasım         | 812          | 704          | 12          | 290          | 0               | 0          | 824          | 994          | 1.818         |
| Aralık        | 834          | 861          | 12          | 343          | 0               | 0          | 846          | 1.204        | 2.050         |
| <b>Toplam</b> | <b>6.243</b> | <b>5.261</b> | <b>121</b>  | <b>2.986</b> | <b>0</b>        | <b>0</b>   | <b>6.364</b> | <b>8.247</b> | <b>14.611</b> |

Fakültemiz bünyesinde bir yıl içerisinde toplam 14.611 saat ders yükü tamamlanmıştır. Aylık ders dağılımları, birinci ve ikinci öğretim türlerinde maaş ile ücret karşılığı olarak ayrı ayrı sınıflandırılmıştır. Eğitim faaliyetlerinin en yoğun olduğu dönemler Ekim ve Mart ayları olarak belirlenmiştir. Yaz tatiline denk gelen Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında ise herhangi bir ders saati kaydı oluşturulmamıştır. Tüm ders yükü hesaplamaları ve ödeme kalemleri idari mevzuat çerçevesinde kesinleştirilmiştir.

### 1.3.7.2. Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

**Tablo 77: Üniversitenin Öncelikli Alanlarına İlişkin Gerçekleşen Bilimsel Etkinlik Bilgileri**

| Etkinliğin Adı                                                                                      | Etkinliğin Türü* | Etkinliğin Yeri                     | Üniversitenin Öncelikli Alan Kapsamı |        |                               |       | Etkinlik Gerçekleştiği Tarihler |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------|-------------------------------|-------|---------------------------------|
|                                                                                                     |                  |                                     | Mühendislik                          | Turizm | Hayvan Sağlığı ve Hayvancılık | Diğer |                                 |
| Turizm Duayenleri Söyleşileri I- Turizm Eğitimi ve Araştırmaları Üzerine                            | Söyleşi          | Reha Kora Konferans Salonu          |                                      | X      |                               |       | 03.01.2025                      |
| Afyonkarahisar'ın Turizm Potansiyeli                                                                | Söyleşi          | Reha Kora Konferans Salonu          |                                      | X      |                               |       | 18.04.2025                      |
| Turizm Duayenleri Söyleşileri II- Turizmin Dünü, Bugünü ve Geleceğine Bakış                         | Söyleşi          | Reha Kora Konferans Salonu          |                                      | X      |                               |       | 24.04.2025                      |
| Turizm Eğitiminde Akreditasyon ve Önemi                                                             | Söyleşi          | TF- Uygulama Binası Toplantı Salonu |                                      | X      |                               |       | 13.06.2025                      |
| Turizm Duayenleri Söyleşileri-III- Türkiye’de Turizmin Tarihi Gelişimi ve Geleceğe Yönelik Trendler | Söyleşi          | Reha Kora Konferans Salonu          |                                      | X      |                               |       | 18.09.2025                      |

\* Etkinliğin türü: Seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.

Turizm fakültesinde 2025 yılında, üniversitenin öncelikli alanlarından turizm alanında beş farklı bilimsel etkinlik düzenlenmiştir. Söyleşi türündeki bu etkinliklerin tamamı, alanında uzman konuşmacılar tarafından söyleşi olarak düzenlenmiştir.

**Tablo 78: 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı**

| Proje Adı | Öğrencinin Bölümü | Proje Bütçesi | Proje Süresi | Proje Kabul Tarihi |
|-----------|-------------------|---------------|--------------|--------------------|
| -         | -                 | -             | -            | -                  |

Fakültemiz bünyesinde 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında hazırlanan bir proje bulunmamaktadır. Bilimsel üretim kapasitesinin artırılması amacıyla öğrencilerin proje hazırlama süreçlerine yönelik teşvik edilmesi öngörülmektedir. Gelecek dönemlerde bu tür desteklerden yararlanılması için gerekli teknik bilgilendirme toplantılarının yapılması ve özellikle Akademik ve Mesleki Gelişim Projesi derslerinde proje üretilmesi konusunda ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi kararlaştırılmıştır.

**Tablo 79: Teknoparklarda Kurulan Şirket Sayıları**

| Şirket Türü                     | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------|------|------|------|
| Akademik Personel Şirket Sayısı | 0    | 0    | 0    |
| Öğrenci Şirket Sayısı           | 0    | 0    | 0    |
| Toplam                          | 0    | 0    | 0    |

Fakültemiz akademik personeli veya öğrencileri tarafından teknoparklar bünyesinde herhangi bir şirket kurulmamıştır.

**Tablo 80: Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Teknoparklardaki Şirket Bilgileri**

| Teknoparkın Adı | Şirketin Adı | Şirketin Faaliyet Alanı | Şirketin Kurulma Tarihi | Akademik/Öğrenci |
|-----------------|--------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| -               | -            | -                       | -                       | -                |

Fakültemiz öğretim elemanları veya öğrencileri tarafından teknoparklar bünyesinde kurulan herhangi bir şirket bulunmamaktadır. Kurumsal stratejiler ve işleyiş planları doğrultusunda, yakın gelecekte bir şirketleşme süreci öngörülmemektedir. Faaliyetlerin akademik ve idari gelişim ekseninde sürdürülmesine odaklanılmıştır.

**Tablo 81: Proje Bilgileri**

| Proje Kaynakları | Önceki Yılda Devreden Proje Sayısı | Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı | Yıl İçinde Biten Proje Sayısı | Ertesi Yıla Devreden Proje Sayısı | Yıl İçinde Proje Bütçesinden Yapılan Harcama Tutarı |
|------------------|------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|
| B.A.P.           | 2                                  | 4                               | 1                             | 5                                 | 326.980,00 ₺                                        |
| Toplam           | 2                                  | 4                               | 1                             | 5                                 | 326.980,00 ₺                                        |

Fakültemiz bünyesinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) özelinde yürütülen faaliyetlerin dökümü ve maliyetleri yukarıdaki tabloda yer almaktadır. Önceki faaliyet döneminden devralınan iki projeye ek olarak, yıl içinde dört yeni çalışma daha sürece eklenmiştir. Mevcut iş yükünden bir adet proje sonuçlandırılmış, kalan beş çalışma ise operasyonel devamlılık adına ertesi yıla devredilmiştir. Söz konusu araştırmalar için yıl genelinde toplam 326.980,00 TL tutarında bir harcama kalemi oluşturulmuştur. Proje yürütme süreçleri ve bütçe kullanımları idari disiplin çerçevesinde denetlenmektedir.

**Tablo 82: Tamamlanan Proje Sayıları ve Proje Harcama Tutarları**

| Proje Kaynakları | 2023 |            | 2024 |       | 2025 |              |
|------------------|------|------------|------|-------|------|--------------|
|                  | Sayı | Bütçe      | Sayı | Bütçe | Sayı | Bütçe        |
| B.A.P.           | 1    | 20.000,00₺ | 0    | 0,00₺ | 5    | 176.980,00 ₺ |
| Toplam           | 0    | 0,00₺      | 0    | 0,00₺ | 5    | 176.980,00 ₺ |

Fakültemiz bünyesinde son üç yıl içerisinde sonuçlandırılan bilimsel araştırma projelerine dair mali ve sayısal veriler kayıt altına alınmıştır. 2023 faaliyet döneminde bir adet Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) tamamlanarak 20.000,00 TL tutarında ödenek kullanılmıştır. 2024 yılında herhangi bir proje bitirme veya bütçe sarfiyatı gerçekleştirilmemiştir. 2025 yılına gelindiğinde ise tamamlanan proje sayısı beşe yükselmiş



ve toplam 176.980,00 TL harcama yapılmıştır. Proje süreçlerine ilişkin tüm idari ve mali işlemler mevzuat hükümlerine uygun şekilde sonuçlandırılmıştır.

**Tablo 83:** Bölgesel Kalkınma İhtiyaçlarına Yönelik Bilimsel Proje Bilgileri

| Projenin Türü | Projenin Adı | Projenin Yürütücüleri | Projenin Kabul Tarihi | Projenin Durumu (Tamamlandı/Devam ediyor) |
|---------------|--------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------------------------|
| -             | -            | -                     | -                     | -                                         |

Fakültemiz bünyesinde bölgesel kalkınma ihtiyaçlarına yönelik herhangi bir bilimsel proje kaydı bulunmamaktadır. Bölgesel kalkınma odaklı projelerin eksikliği, kurumsal gelişim alanı olarak not edilmiştir. Yerel paydaşlarla iş birliği süreçlerinin geliştirilmesi ve proje üretim kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. Bu alandaki faaliyetlerin teşvik edilmesi amacıyla gerekli planlamaların yapılması öngörülmektedir.

**Tablo 84:** Yıllar İtibarıyla Buluş Sayıları

| Tescil Edilen Buluş Türü | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------|------|------|------|
| Patent                   | -    | -    | -    |
| Faydalı Model            | -    | -    | -    |
| Toplam                   | 0    | 0    | 0    |

Fakültemiz bünyesinde 2023-2025 yılları arasında herhangi bir patent veya faydalı model tescili gerçekleştirilmemiştir. Sınai mülkiyet hakları kapsamında tescil edilen bir buluş kaydına rastlanmamıştır. Yakın dönem planlamaları içerisinde bu alana yönelik yeni bir çalışma öngörülmemektedir. Mevcut kurumsal süreçlerin idari ve akademik faaliyetler ekseninde sürdürülmesine odaklanılmıştır.

**Tablo 85:** Tescil Başvurusu Yapılan Buluş Bilgileri

| Buluş Başlığı | Buluş Tipi (Patent/Faydalı Model vb.) | Buluş Sahibi/Sahipleri | Hak Sahipleri | Üniversitemiz Hak Sahipliği Oranı (%) | Başvuru Tarihi |
|---------------|---------------------------------------|------------------------|---------------|---------------------------------------|----------------|
| -             | -                                     | -                      | -             | -                                     | -              |

Fakültemiz bünyesinde yıl içerisinde herhangi bir patent, faydalı model veya marka tescil başvurusu gerçekleştirilmemiştir. Sınai mülkiyet haklarına yönelik herhangi bir resmi veri kaydı oluşturulmamıştır. Yakın dönem hedefleri doğrultusunda bu alanda yeni bir çalışma yürütülmesi planlanmamaktadır. Kurumsal işleyişin mevcut akademik ve idari hizmetler ekseninde devam ettirilmesi esas alınmıştır.

**Tablo 86:** Tescil Edilen Buluş Bilgileri

| Buluş Başlığı | Buluş Tipi (Patent/Faydalı Model vb.) | Buluş Sahibi/Sahipleri | Hak Sahipleri | Üniversitemiz Hak Sahipliği Oranı (%) | Tescil Edilen Ülkeler | Tescil Tarihi |
|---------------|---------------------------------------|------------------------|---------------|---------------------------------------|-----------------------|---------------|
| -             | -                                     | -                      | -             | -                                     | -                     | -             |

Fakültemiz bünyesinde tescil edilen herhangi bir patent, faydalı model veya marka kaydı bulunmamaktadır. Mevcut kurumsal öncelikler doğrultusunda, yakın gelecekte bu

alanda yeni bir çalışma yürütülmesi planlanmamaktadır. Faaliyetlerin mevcut akademik ve idari hizmetler çerçevesinde sürdürülmesi öngörülmektedir. İlgili dönemde fikri mülkiyet haklarına dair herhangi bir veri girişi yapılmasına ihtiyaç duyulmamıştır.

**Tablo 87: Ticarileşen Buluşlar**

| Buluş Başlığı | Buluş Tipi (Patent/Faydalı Model vb.) | Buluş Sahibi/Sahipleri | Hak Sahipleri | Üniversitemiz Hak Sahipliği Oranı (%) | Tescil Edilen Ülkeler | Tescil Tarihi |
|---------------|---------------------------------------|------------------------|---------------|---------------------------------------|-----------------------|---------------|
| -             | -                                     | -                      | -             | -                                     | -                     | -             |

Fakültemiz bünyesinde fikri mülkiyet hakları kapsamında ticarileşen herhangi bir patent, faydalı model veya marka kaydına rastlanmamıştır. Kurumsal stratejik planlama doğrultusunda, yakın gelecekte bu alanda bir çalışma yürütülmesi öngörülmemektedir.

**Tablo 88: Bilimsel Yayınlar**

| Değerlendirme Kriterleri                                                                                                                                                                                                                                                             | 2023      | 2024     | 2025     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|----------|
| SCI, SSCI ve AHCI, CPCI-S, CPCI-SSH, ESCI içindeki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayınlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, örnek olay sunumu ve özet türünden olanlar <u>dışında yayınlanmış makale sayısı</u> . (Web of Science Veri Tabanı Verilerine Göre) | 8         | 5        | 4        |
| SCI, SSCI ve AHCI, CPCI-S, CPCI-SSH, ESCI içindeki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayınlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, örnek olay sunumu ve özet türünden yayınların sayısı. (Web of Science Veri Tabanı Verilerine Göre)                                 | 3         | 0        | 0        |
| <b>Toplam</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>11</b> | <b>5</b> | <b>4</b> |

Fakültemiz öğretim elemanlarınca hazırlanan uluslararası indeksli yayınların sayısal dağılımı üç yıllık periyotta kayıt altına alınmıştır. 2023 yılında 11 olan toplam bilimsel yayın adedi, 2025 yılı faaliyet döneminde 4 olarak belirlenmiştir. Web of Science (WoS) kapsamındaki makale üretiminde yıllar itibarıyla bir azalma saptanmıştır. WoS veri tabanlarına göre yayın performansı, fakülte hedeflerimiz ile güvence altına alınmıştır ve izlenmektedir. Önümüzdeki yıllarda da bu hedefin sürdürülmesi gerekmektedir.

**Tablo 89: Öğretim Elemanlarının Yayın ve Atıf Sayıları**

| Değerlendirme Kriterleri                  | Web of Science |      |      | Scopus |      |      | TR Dizin |      |      |
|-------------------------------------------|----------------|------|------|--------|------|------|----------|------|------|
|                                           | 2023           | 2024 | 2025 | 2023   | 2024 | 2025 | 2023     | 2024 | 2025 |
| Öğretim Elemanlarının Yayın Sayısı        | 0              | 0    | 4    | 1      | 4    | 0    | 4        | 6    | 11   |
| Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı | 0,00           | 0,00 | 0,14 | 0,04   | 0,14 | 0,00 | 0,14     | 0,21 | 0,39 |
| Öğretim Elemanlarının Atıf Sayısı         | 2              | 2    | 19   | 19     | 36   | 30   | 123      | 130  | 161  |
| Öğretim Elemanı Başına Düşen Atıf Sayısı  | 0,07           | 0,07 | 0,68 | 0,68   | 1,29 | 1,07 | 1,39     | 4,64 | 5,75 |

Fakültemiz akademik personelinin bilimsel performans göstergeleri üç yıllık periyotta kayıt altına alınmıştır. TR Dizin kapsamındaki yayın mevcudu 2025 yılında 11 adede çıkarılarak en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Web of Science ve Scopus veri tabanlarındaki

yayın ve atıf hareketliliği yıllar bazında izlenmiştir. Özellikle ulusal dizinlerdeki atıf sayısının kademeli olarak yükseldiği gözlenmiştir.

**Tablo 90:** ISI İndekslerine Giren Dergilerde Görevli Akademik Personel Sayısının Dağılımı

| Yayın Adı | Baş Editör | Editör | Özel Sayı Editörü | Yardımcı Editör | Yayın Kurulu Üyesi | Değerlendirme Kurulu Üyesi | Danışma Kurulu Üyesi | Toplam |
|-----------|------------|--------|-------------------|-----------------|--------------------|----------------------------|----------------------|--------|
|           |            |        |                   |                 |                    |                            |                      |        |
| Toplam    |            |        |                   |                 |                    |                            |                      |        |

Fakültemizde ISI indekslerine giren dergilerde görevli akademik personel bulunmamaktadır.

**Tablo 91:** Ulusal ve Uluslararası Hakemlik Sayıları

| Düzy         | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|------|------|------|
| Ulusal       | 51   | 24   | 26   |
| Uluslararası | 15   | 10   | 12   |
| Toplam       | 66   | 34   | 38   |

Fakültemiz akademik personelinin bilimsel dergilerde üstlendiği hakemlik görevleri son üç yılı kapsayacak şekilde derlenmiştir. 2023 yılında toplam 66 adet olarak saptanan bu faaliyetler, takip eden yıllarda sayısal bir azalma göstermiştir. Ulusal mecralardaki hakemlik sayıları 2024 ve 2025 dönemlerinde sırasıyla 24 ve 26 olarak gerçekleşmiştir. Uluslararası düzeyde yürütülen değerlendirme süreçleri ise son faaliyet yılında 12 adettir.

**Tablo 92:** Öğretim Elemanlarının Aldıkları Burs Bilgileri

| Öğretim Elemanının Görev Yaptığı Programın Adı | Bursun Adı | Unvanı | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------------|------------|--------|------|------|------|
| -                                              | -          | -      | 0    | 0    | 0    |
| Toplam                                         |            |        | 0    | 0    | 0    |

Fakültemiz bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarının burs programlarından yararlanma durumları son üç yıllık periyotta takip edilmiştir. 2023, 2024 ve 2025 faaliyet dönemlerini kapsayan kayıtlarda herhangi bir burs kazanımı veya kullanımına rastlanmamıştır.

**Tablo 93: Yıllar İtibarıyla Akademik Teşvik Ödenegi Alan Öğretim Elemanı Sayıları**

| Unvan          | 2023                          |                                    | 2024                          |                                    | 2025                          |                                    |
|----------------|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
|                | Toplam Öğretim Elemanı Sayısı | Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı | Toplam Öğretim Elemanı Sayısı | Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı | Toplam Öğretim Elemanı Sayısı | Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı |
| Prof. Dr.      | 5                             | 5                                  | 5                             | 5                                  | 5                             | 5                                  |
| Doç. Dr.       | 5                             | 3                                  | 5                             | 3                                  | 5                             | 1                                  |
| Dr. Öğr. Üyesi | 8                             | 3                                  | 9                             | 2                                  | 9                             | 2                                  |
| Arş. Gör.      | 5                             | 2                                  | 3                             | 1                                  | 3                             | 1                                  |
| Öğr. Gör.      | 5                             | 0                                  | 6                             | 0                                  | 6                             | 0                                  |
| Toplam         | 28                            | 13                                 | 28                            | 11                                 | 28                            | 9                                  |

Fakültemiz akademik kadrosunda görev yapan personelin teşvik ödeneklerinden yararlanma durumları son üç yıl bazında takip edilmiştir. Profesör unvanlı tüm öğretim üyeleri tarafından her üç dönemde de teşvik ödemesi alınarak tam katılım sağlanmıştır. Toplam yararlanıcı sayısı 2023 yılından itibaren kademeli bir düşüşle 2025 yılında 9 kişiye gerilemiştir. Doçent ve doktor öğretim üyesi kadrolarında teşvik alma oranlarında yıllar içinde azalma kaydedilmiştir.

**Tablo 94: Öğretim Elemanlarının Aldıkları Ödül Bilgileri**

| Öğretim Elemanının Görev Yaptığı Programın Adı | Ödülü Veren Kurum | Ödülün Adı | Unvanı | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------------|-------------------|------------|--------|------|------|------|
| -                                              | -                 | -          | -      | 0    | 0    | 0    |
| Toplam                                         |                   |            |        | 0    | 0    | 0    |

Fakültemiz kadrosunda bulunan öğretim elemanlarının mesleki ödül durumları son üç yıllık süreç dahilinde tetkik edilmiştir. 2023, 2024 ve 2025 faaliyet yıllarını kapsayan idari kayıtlarda herhangi bir ödül kazanımına dair veri girişine rastlanmamıştır.

### 1.3.7.3. Sosyal Faaliyetler

**Tablo 95: Spor Tesislerinde Gerçekleştirilen Faaliyet Bilgileri**

| Bulunduğu Yer | Salonun Adı | Açık/Kapalı | Kapasitesi | Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı | Hizmet Verdiği Kesim |
|---------------|-------------|-------------|------------|----------------------------------|----------------------|
| -             | -           | -           | -          | -                                | -                    |

Fakültemiz bünyesinde yer alan herhangi bir spor tesisi veya bu tesislerde gerçekleştirilen bir faaliyet kaydı bulunmamaktadır. Sosyal bilimler odaklı eğitim modeli çerçevesinde, fiziksel altyapı ve organizasyonlar akademik önceliklere göre yapılandırılmıştır.

**Tablo 96: Öğrencilerin/Takımların Turnuvalarda/Sanatsal-Kültürel Yarışmalarda Kazandıkları Ödüller/Dereceler**

| Takım/Sporcu Adı | Turnuvanın /Yarışmanın Adı | Yarışmanın Düzeyi | Kazandığı Derece ve Ödül |
|------------------|----------------------------|-------------------|--------------------------|
| -                | -                          | -                 | -                        |

Birimimiz tarafından ilgili dönemde takım ve sporcularının katıldığı herhangi bir yarışma ya da kazanılan ödül bulunmamaktadır.

**Tablo 97:** Birim Etkinlik Bilgileri

| Sıra No <sup>1</sup> | Etkinliğin Adı                                                                                      | Etkinliğin Türü <sup>2</sup> | Etkinliğin Yeri                                | Etkinlik Toplumsal Katkı Faaliyeti mi? |       | Etkinlik Halka Açık mı? |       | Düzeyi |              | Hedef Kitle <sup>3</sup> |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------------------|-------|--------|--------------|--------------------------|
|                      |                                                                                                     |                              |                                                | Evet                                   | Hayır | Evet                    | Hayır | Ulusal | Uluslararası |                          |
| 1                    | Turizm Duayenleri Söyleşileri I- Turizm Eğitimi ve Araştırmaları Üzerine                            | Söyleşi                      | Reha Kora Konferans Salonu                     |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci, Akademisyen     |
| 2                    | Seyahat Acentası Yöneticisi Gözüyle Turizmde Yönetici Olmak                                         | Söyleşi                      | Reha Kora Konferans Salonu                     |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 3                    | Kayıhan Kunduzlu İlkokulu                                                                           | Diğer (Okul boyama)          | İhsaniye-Kayıhan Kunduzlu İlkokulu             | X                                      |       |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 4                    | Sektör Temsilcisi Danışma Kurulu Paneli: Zincir Otellerde Yönetici Olmak: Zorluklar, Fırsatlar      | Söyleşi                      | Reha Kora Konferans Salonu                     |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 5                    | Çevre Temizliği                                                                                     | Diğer (Çevre temizliği)      | Ayazini                                        | X                                      |       |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 6                    | Temel İlk Yardım Eğitimi                                                                            | Eğitim programı              | Afyonkarahisar İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü | X                                      |       |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 7                    | Afyonkarahisar'ın Turizm Potansiyeli                                                                | Söyleşi                      | Reha Kora Konferans Salonu                     |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 8                    | Turizm Duayenleri Söyleşileri II- Turizmin Dünü, Bugünü ve Geleceğine Bakış                         | Söyleşi                      | Reha Kora Konferans Salonu                     |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci, Akademisyen     |
| 9                    | Turizm Duayenleri Söyleşileri-III- Türkiye'de Turizmin Tarihi Gelişimi ve Geleceğe Yönelik Trendler | Söyleşi                      | Reha Kora Konferans Salonu                     |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci, Akademisyen     |
| 10                   | Turizm Eğitiminde Akreditasyon ve Önemi                                                             | Söyleşi                      | TF-Uygulama Binası Toplantı Salonu             |                                        |       |                         |       |        |              |                          |
| 11                   | Afyonkarahisar Şehir Merkezi Turu                                                                   | Teknik Gezi                  | Şehir Merkezi                                  |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 12                   | Akdağ Milli Parkı Saha Gezisi                                                                       | Teknik Gezi                  | Akdağ Milli Parkı                              |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 13                   | Yazılıkaya Midas Anıtı Gezisi                                                                       | Teknik Gezi                  | Eskişehir Yazılıkaya                           |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 14                   | Afyonkarahisar Müzesi Ziyareti                                                                      | Teknik Gezi                  | Afyonkarahisar Müzesi                          |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 15                   | Afyonkarahisar Erenler İlkokulu Ziyareti                                                            | Diğer (Okul boyama)          | Erenler İlkokulu                               | X                                      |       |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |
| 16                   | Ayazini ve Frigya Vadisi Gezisi                                                                     | Teknik Gezi                  | Ayazini ve Frigya Vadisi                       |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                  |

**Tablo 98:** Birim Etkinlik Bilgileri (Devamı)

| Sıra No <sup>1</sup> | Etkinliğin Adı                                            | Etkinliğin Türü <sup>2</sup> | Etkinliğin Yeri                                 | Etkinlik Toplumsal Katkı Faaliyeti mi? |       | Etkinlik Halka Açık mı? |       | Düzeyi |              | Hedef Kitle <sup>3</sup>                             |
|----------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------------------|-------|--------|--------------|------------------------------------------------------|
|                      |                                                           |                              |                                                 | Evet                                   | Hayır | Evet                    | Hayır | Ulusal | Uluslararası |                                                      |
| 17                   | Başkomutan Tarihi Milli Parkı, Şuhut Atatürk Evi Ziyareti | Teknik Gezi                  | Başkomutan Tarihi Milli Parkı, Şuhut            |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                                              |
| 18                   | Temel İşaret Dili Eğitimi                                 | Seminer                      | Reha Kora Konferans Salonu                      | X                                      |       |                         | X     | X      |              | Öğrenci                                              |
| 19                   | Yemek Fotoğrafları Sergisi                                | Sergi                        | Turizm Fakültesi Sergi Alanı                    |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Akademik Personel , İdari Personel , Mezun , Öğrenci |
| 20                   | Şef Mahmut Dolmacı ile Baklava ve Kebap Workshop          | Diğer (Workshop)             | Turizm Fakültesi Pasta ve Unlu Mamuller Mutfağı |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                                              |
| 21                   | Yiyecek İçecek İşletmelerinde Yönetici Olmak              | Panel                        | Reha Kora Konferans Salonu                      |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Akademik Personel , İdari Personel , Öğrenci         |
| 22                   | Bolvadin Yöresel Yemekleri                                | Diğer (Workshop)             | Turizm Fakültesi Uygulama Mutfağı               |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                                              |
| 23                   | Türk Mutfağı Haftası (Sakala Çarpan Çorbasi)              | Şenlik/Festival              | Turizm Fakültesi                                |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Akademik Personel , İdari Personel , Mezun , Öğrenci |
| 24                   | Türk Mutfağı Haftası (Bükme)                              | Şenlik/Festival              | Turizm Fakültesi                                |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Akademik Personel , İdari Personel , Mezun , Öğrenci |
| 25                   | Türk Sokak Lezzetleri Festivali                           | Şenlik/Festival              | Turizm Fakültesi                                |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Akademik Personel , İdari Personel , Mezun , Öğrenci |
| 26                   | Asya Mutfağı Workshop                                     | Diğer (Workshop)             | Turizm Fakültesi Uygulama Mutfağı               |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Öğrenci                                              |
| 27                   | Fermente Turşu Eğitimi                                    | Diğer (Workshop)             | Turizm Fakültesi Uygulama Mutfağı               |                                        | X     |                         | X     | X      |              | Akademik Personel , İdari Personel                   |

Fakültemiz bünyesinde ilgili dönemde toplam 27 adet sosyal, kültürel ve mesleki etkinlik gerçekleştirilmiştir. Öğrencilerin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla sektör

temsilcileriyle söyleşiler, paneller ve çeşitli mutfak atölye çalışmaları düzenlenmiştir. Sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda okul boyama, çevre temizliği ve temel eğitim programları gibi toplumsal katkı faaliyetleri yürütülmüştür. Saha deneyimini artırmak amacıyla müze, antik kent ve milli parklara teknik geziler organize edilmiştir. Ayrıca yerel mutfak kültürünün tanıtılmasına yönelik festival ve sergiler icra edilmiştir. Bu faaliyetler aracılığıyla öğrencilerin yanı sıra akademik ve idari personelin de sürece katılımı sağlanmıştır.

**Tablo 99: Birimi Tanıtıcı Ziyaretler**

| Ziyaret Edilen/Eden Kurum                                                          | Ziyaret Konusu                            | Ziyaret Tarihleri |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|
| Culinary Forum 2025                                                                | Gastronomi Eğitiminde Akademik Senaryolar | 26.02.2025        |
| T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı<br>Afyonkarahisar İl Kültür ve Turizm<br>Müdürlüğü | Turizm Fakültesi 20. Yıl Etkinlikleri     | 29.04.2025        |
| Zübeyde Hanım Kız Mesleki ve Teknik<br>Anadolu Lisesi Uygulama Anasınıfı           | Workshop                                  | 30.04.2025        |
| Khulna University                                                                  | Bangladeş ve Doğa Temelli Turizm Dersi    | 14.05.2025        |
| Afyonkarahisar Valiliği                                                            | Türk Mutfağı Haftası                      | 22.05.2025        |
| Şuhut Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi                                                | Fakülte Tanıtımı                          | 23.10.2025        |
| Beijing International Studies University                                           | Uluslararasılaşma                         | 10.11.2025        |
| Bahçeşehir Koleji Anaokulu                                                         | Workshop                                  | 16-18.12.2025     |

2025 yılında birimi tanıtıcı ziyaret kapsamında sekiz farklı etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu ziyaretler arasında Culinary Forum 2025'e katılım, Türk Mutfağı Haftası kapsamında Afyonkarahisar Valiliği ziyareti gibi ziyaretler olduğu gibi uluslararası ziyaretler de gerçekleştirilmiştir.

**Tablo 100: Burs Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayıları**

| Burs Adı | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------|------|------|------|
| -        | -    | -    | -    |

Burs hizmetlerinden yararlanan öğrenci bilgisine ulaşılamamıştır.

**Tablo 101: Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri**

| Çalıştığı Alt Birim    | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------|------|------|------|
| Uygulama Mutfağı, Büro | 20   | 20   | 20   |
| Toplam                 | 20   | 20   | 20   |

Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma programı kapsamında son üç yılda yirmişer kişilik öğrenci kontenjanı kullanılmıştır. Fakültemiz uygulama mutfağı ve idari bürolarında görev alan bu öğrencilerin mesleki pratik kazanmaları sağlanmıştır. Öğrencilerin özlük hakları ve çalışma saatlerine dair işlemler, ilgili idari birimler tarafından titizlikle yürütülmüştür. Bu süreçle hem birim içi işleyişe destek verilmiş hem de öğrencilere mali katkı sunulmuştur.

**Tablo 102: Öğrenci Kulüp ve Topluluklarının Yürüttüğü Faaliyet Bilgileri**

| Öğrenci Kulüp ve Topluluk Adı | Üye Sayısı | Faaliyet Türü | Faaliyet Sayıları |      |      |
|-------------------------------|------------|---------------|-------------------|------|------|
|                               |            |               | 2023              | 2024 | 2025 |
| Gastronomi Kulübü             | 447        | Workshop      | 3                 | 6    | 4    |
| Gastronomi Kulübü             | 447        | Gezi          | 1                 | 3    | 1    |
| Gastronomi Kulübü             | 447        | Seminer       | 0                 | 0    | 4    |
| Turizm Rehberliği Kulübü      | 102        | Seminer       | 0                 | 0    | 1    |
| Toplam                        |            |               | 4                 | 9    | 10   |

Fakültemiz bünyesinde aktif olan Gastronomi Kulübü'nün üye mevcudu 447'dir. Öğrenciler tarafından düzenlenen atölye çalışmaları ve gezi organizasyonları son üç yıllık süreçte periyodik olarak gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı faaliyet döneminde seminer programlarına da başlanarak toplam etkinlik hacmi önceki yıla oranla korunmuştur. Topluluk tarafından icra edilen tüm sosyal ve kültürel faaliyetler birimimizce kayıt altına alınmıştır. Kulüp çalışmalarının planlanması ve üye verilerinin takibi idari koordinasyon çerçevesinde sürdürülmektedir.

**Tablo 103: Dış Paydaş Memnuniyet Düzeyi**

| 2023  | 2024 | 2025  |
|-------|------|-------|
| 94,65 | -    | 92,50 |

Fakültemiz dış paydaş memnuniyet düzeyi 2025 yılında %92,50 olarak gerçekleşmiştir. Elde edilen bu yüksek oranlar, dış paydaşlarla kurulan kurumsal ilişkilerin verimliliğini ve sektörel iş birliklerinin başarısını ortaya koymaktadır. Mevcut memnuniyetin korunması ve paydaş beklentilerinin karşılanmasına yönelik iletişim süreçlerinin sürekliliği hedeflenmektedir.



#### 1.3.7.4. İdari Hizmetler

**Tablo 104:** Doğrudan Teminlere İlişkin Bilgiler

| İşin Adı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Doğrudan Temin Türü | Doğrudan Temin Şekli                                            | Doğrudan Temin Tarihi | Doğrudan Temin Tutarı |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Turizm İşletmeciliği Programı Normal Öğretim Akreditasyon Yenileme Hizmet Bedeli 1 Adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Hizmet              | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-a                             | 03.03.2025            | 132.000,00            |
| Optik okuyucu bakım onarımı ve parça değişimi 1 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Hizmet              | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-a                             | 03.03.2025            | 18.540,00             |
| Toz şeker 50 kg 6 adet, Tereyağı 1 kg 6 adet, Buğday unu 50 kg 6 adet, İstant kuru maya 3x10 gr 50 adet, Zeytin yağı sızma 5 lt 6 adet, Domates salçası 4350 kg 6 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Mal                 | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 11.03.2025            | 28.500,18             |
| 20 kg Mısır Unu, 2 Adet Kızartma Yağı 18 lt, 3 kg Toz kimyon, 4 kg Toz badem, 3 kg Sumak, 3 kg İso biber, 50 kg Mısır Nişastası, 3 kg Kırmızı toz biber tatlı, 12 adet Gurme sosu, 3 adet Köri tozu, 2 kg Karbonat-soda, 6 kg Tüm fındık, 3 kg Antep fıstığı içi, 5 kg Badem içi, 48 lt Yarım yağlı süt, 24 adet Sıvı krem şanti, 5 kg Pudra şekeri, 4 kg Pirinç fındık, 5 kg pasta katkı maddesi, 2 kg Bitter damla çikolata, 2 kg Sütlü kokolin damla çikolata, 7 kg Sade soğuk jöle, 7 kg Karamel jöle, 7 kg Frambuaz jöle, 2,5 kg Kuvertür sütlü çikolata, 2,5 kg Kuvertür beyaz çikolata, 2,5 kg Kuvertür bitter çikolata, 2,5 kg Konfiseri bitter çikolata, 2,5 kg Konfiseri sütlü çikolata, 2,5 kg Konfiseri frambuaz çikolata. | Mal                 | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 11.03.2025            | <b>33.048,33</b>      |
| 30 kg Bulaşık deterjanı 2 adet, 30 kg Çamaşır suyu 2 adet, 30 kg Camsil 1 adet, 30 kg Sıvı sabun 3 adet, 5 kg Kombimat yüzey temizleyici 5 adet, 30 kg Yüzey Temizleyici 2 adet, 10 kg Çamaşır deterjanı 2 adet, 30 kg Kireç çözücü 2 adet, 100x120 cm Hantal boy çöp poşeti 20 adet, 21 cm Makine hareketli havlu 6 lı 10 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Mal                 | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 20.03.2025            | <b>15.997,20</b>      |
| Krom kilit menteşesi 8 li 1 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Mal                 | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 22.03.2025            | <b>1.200,00</b>       |
| A/4 Fotokopi kağıdı 200 paket, Telli dosya 50 li 5 adet, Poşet dosya 100 li 5 paket, Yazı tahtası kalem 60 adet, Klasör 50 adet, Laser toner 1 adet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mal                 | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 10.04.2025            | <b>31.857,20</b>      |
| Pasta krema sıkma torbası 648 adet,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mal                 | Doğrudan Temin                                                  | 20.03.2025            | <b>20.000,88</b>      |

|                                                                                                                                                                                              |               |                                                                           |            |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------|------------|------------------|
| Streç film (1500m) 6 adet,<br>Alüminyum folyo (45 cm 800 gr)<br>12 adet, Pişirme kağıdı (40 60 cm<br>100 lü) 12 adet, Bulaşık süngeri (10<br>lu) 10 paket, Bulaşık teli (24 lü) 10<br>paket. |               | 4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında)                   |            |                  |
| HDMI kablo 15 metre 15 adet,<br>Kablo kanalı 16x16 100 metre, SSD<br>disk 512 GB 1 adet.                                                                                                     | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 14.04.2025 | <b>8.904,00</b>  |
| Fotokopi makinası toneri<br>(TA2550Cİ pembe) 1 adet,<br>Fotokopi makinası toneri<br>(TA2550Cİ siyah) 1 adet, Fotokopi<br>makinası toneri (DP3030) 1 adet.                                    | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 16.04.2025 | <b>12.500,40</b> |
| Pencere kolu 10 adet, Sineklik<br>70x140 cm 10 adet, Çift açılır<br>ispanyolet 4 adet.                                                                                                       | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 25.04.2025 | <b>9.819,96</b>  |
| Ayçiçek yağı 18 litre 15 adet.                                                                                                                                                               | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 24.04.2025 | <b>20.250,00</b> |
| Toz şeker 450 kg, Buğday unu 50<br>kg 20 adet, İstant kuru maya 3x10<br>gr 300 adet, Zeytin yağı sızma 5 lt 5<br>adet, Domates salçası 4350 kg 10<br>adet, Tuz 10 kg 10 adet.                | Mal<br>ravza  | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 07.05.2025 | <b>54.994,50</b> |
| Konveksiyonel fırın ana kartı 1<br>adet, Kare fan 1 adet, fırının trafosu<br>değişimi 1 adet, Servis ve işçilik 1<br>adet.                                                                   | <b>Hizmet</b> | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 09.05.2025 | <b>20.450,00</b> |
| Krem şanti sıvı 1 lt 6 adet, Bitter<br>kokolin damla 4 kg, Kırmızı pul<br>biber 3 kg, Karbonat soda 2 kg,<br>Buğday unu 25 kg 10 adet.                                                       | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 13.05.2025 | <b>8.139,56</b>  |
| Propan Sanayi Tüpü 45 Kg lık 4<br>adet.                                                                                                                                                      | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 21.05.2025 | <b>15.800,00</b> |
| Afrodisias-Hierapolis-Laodikya<br>turu otobüs kiralama (46 kişilik) 1<br>adet.                                                                                                               | <b>Hizmet</b> | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 28.05.2025 | <b>10.000,00</b> |
| Fotokopi Makinası Toneri ( 4501 İ )<br>1 Adet                                                                                                                                                | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 28.05.2025 | <b>8.520,00</b>  |
| 12 kg ev gazı 2 adet, Ayarlı<br>dedantör 2 adet, Hortum 2 metre.                                                                                                                             | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 31.05.2025 | <b>3.470,00</b>  |
| Su arıtma cihazı için 5 Mikron<br>Filtre 1 adet, Gac Filtre 1 adet,<br>Mikron Filtre 1 adet,                                                                                                 | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-<br>d* (Parasal Limit<br>Kapsamında) | 11.06.2025 | <b>1.800,00</b>  |
| Çikolata 20 kg, Fildişi çikolata 15<br>kg, Sütlü damla çikolata 15 kg,                                                                                                                       | Mal           | Doğrudan Temin<br>4734 Kapsamında 22-                                     | 23.09.2025 | <b>50.000,05</b> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |                                                                 |            |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------|------------|-----------|
| Bitter damla çikolata 15 kg.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        | d* (Parasal Limit Kapsamında)                                   |            |           |
| 30 kg Bulaşık deterjanı 10 adet, 30 kg çamaşır suyu 10 adet, 30 kg Sıvı sabun 10 adet, 10 kg Kombimat yüzey temizleyici 4 adet, 30 kg Yüzey Temizleyici 10 adet, 30 kg Kireç zc 10 adet, Battal boy çöp poşeti 100 adet, Orta boy çöp poşeti 120 adet, 21 cm Makine hareketli havlu 6 lı 60 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Mal    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 30.09.2025 | 52.392,00 |
| A/4 Fotokopi kağıdı 200 paket, Geniş klasör 90 adet, Dar klasör 50 adet, Lazer toner 285 A 2 adet, Toner (renkli CF 400 401 402 403) 1 paket, Telli dosya 50 li 10 adet, Poşet dosya 100 l 10 paket.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Mal    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 02.10.2025 | 58.004,00 |
| 60 LT Süt Yarım Yağı, 24 adet yağı Cream, 3 adet Kızartmalık Yağı 18 Lt, 2 adet Balsamıc Sirke 500 ML, 6 adet, zm Sirkesi 1 Lt, 6 adet, Soya Sosu 750 ML, 5 adet Basma ti Pirinci 1 Kg, 5 adet Rıotto Pirinci 1 Kg, 25 kg Mısır Nişasta, 25 kg Buğday Nişastası, 30 kg Pudra şekeri, 30 kg Kakao, 1 adet Turyağı Krema 10 Kg, 1 adet Pastacı yağı 10 Kg, 6 kg Kabartma Tozu, 10 kg Ceviz İçi, 1 kg Antep Fıstık, 8 kg Badem Toz, 10 kg Pralin, 10 kg Susam, 5 kg çörekotu, 3 kg şekerli Vanilin, 10 kg İrmik, 10 kg Haşaş Ezmesi, 5 kg Yer Fıstık İçi, 1 adet şerbet 25 kg teneke, 2 adet zm Pekmezi 4600, 2 kg Hindistan Cevizi Yağı, 1 kg Badem İçi Tüm Zarlı iğ, 1 adet Turyağı 10 kg. | Mal    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 30.09.2025 | 43.867,99 |
| Ayçiçek yağı 18 lt 20 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mal    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 29.09.2025 | 32.825,00 |
| Toz şeker 450 kg, Buğday unu 50 kg 20 adet, İstant kuru maya 3x10 gr 300 adet, Zeytin yağı sızma 5 lt 5 adet, Domates salçası 4350 kg 10 adet, Tuz 10 kg 10 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Mal    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 06.10.2025 | 55.250,00 |
| Yer temizleme makinesinin silici lastik takımı 1 adet, Hortum 1 adet, İşçilik 1 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Hizmet | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 15.10.2025 | 7.200,00  |
| Beyaz peynir 17 kg 1 adet, Tereyağı 1 kg 20 adet, Tost peynir 1 kg 10 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mal    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 22.10.2025 | 14.140,00 |
| Silikonlu yumurta fırçası 10 adet, Su bardağı 200 adet, Plastik ırpıcı 10 adet, Plastik tabak 1000 adet,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Mal    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit             | 21.10.2025 | 14.100,00 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                 |            |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------|------------|------------------|
| Plastik süzgeç 10 adet, Plastik kaşık 1000 adet, Plastik rende 15 adet, Kağıt kek kalıbı 1000 adet, Plastik kapaklı tabak 1000 adet, Plastik pizza tabağı 1000 adet.                                                                                                                                  |               | Kapsamında)                                                     |            |                  |
| Sınav Zarfı (26x35 torba zarf) 3000 Adet.                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 27.10.2025 | <b>12.600,00</b> |
| Fotokopi makinası toneri (4501 İ) 1 adet.                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 04.11.2025 | <b>10.500,00</b> |
| Dana pırzola 5 kg, Dana kıyma 30 kg, Dana ciğer 5 kg, Dana antrkot 5 kg, Dana nuar 5 kg, Dana kontrfile 5 kg, Kuzu incik 5 kg, Kuzu ciğer 5 kg, Kuzu bütün 12 kg, Kuzu pırzola tarak 5 kg, Kuzu but kemikli 5 kg.                                                                                     | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 31.10.2025 | <b>56.610,50</b> |
| Sanayi tüpü profan 45 kg lık 10 adet                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 23.09.2025 | <b>42.000,00</b> |
| Somon 4 kg, Ahtapot 2 kg, Klamar halka 8 kg, Karides Jumbo 8 kg, Mezgit 4 kg, Levrek 40 kg.                                                                                                                                                                                                           | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 19.11.2025 | <b>24.999,52</b> |
| 30 kg Bulaşık deterjanı 10 adet, 30 kg Çamaşır suyu 10 adet, 30 kg Sıvı sabun 10 adet, 10 kg Kombimat yüzey temizleyici 4 adet, 30 kg Yüzey Temizleyici 10 adet, 30 kg Kireç çözücü 10 adet, Battal boy çöp poşeti 100 adet, Orta boy çöp poşeti 120 adet, 21 cm Makine hareketli havlu 6 lı 60 adet. | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 08.12.2025 | <b>54.990,00</b> |
| Klozet rezervuar iç takım 5 adet, Silikon 10 adet, Lavabo sifonu 10 adet, lavabo bataryası 1 adet, Mix lavabo bataryası 3 adet, Filtreli musluk 4 adet.                                                                                                                                               | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 09.12.2025 | <b>4.999,97</b>  |
| Klima bakımı 1 adet.                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Hizmet</b> | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 11.12.2025 | <b>2.450,00</b>  |
| Manda kaymağı 200 gr 6 adet, manda yoğurdu 400 gr 4 adet.                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 27.11.2025 | <b>1.260,00</b>  |
| A/4 Fotokopi kağıdı 150 paket, Toner 6030 1 adet, Toner M404 1 adet.                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 15.12.2025 | <b>23.999,94</b> |
| Amadeus Rezervasyon Sistemleri Veri Tabanı Kullanımı                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Hizmet</b> | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 08.12.2025 | <b>17.773,16</b> |

|                                                                                                                                                                                                      |               |                                                                 |            |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------|------------|------------------|
| Mutfak Eşyaları Listesi 1 Adet.                                                                                                                                                                      | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 25.11.2025 | <b>85.921,20</b> |
| Mutfak Eşyaları Listesi 1 Adet.                                                                                                                                                                      | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 08.12.2025 | <b>48.541,20</b> |
| 1 Adet LCD Televizyon Tamiri                                                                                                                                                                         | <b>Hizmet</b> | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 10.12.2025 | <b>2.800,00</b>  |
| Pul beyaz çikolata 7,5 kg, Pul sütlü çikolata 10 kg, Pul bitter 7,5 kg, Sütlü drop çikolata 15 kg, Bitter drop çikolata 15 kg.                                                                       | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 10.12.2025 | <b>34.567,25</b> |
| Fotokopi makinası ana bakım kiti MK-6315A 1 adet.                                                                                                                                                    | <b>Hizmet</b> | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 16.12.2025 | <b>53.000,00</b> |
| 140x140 Kare masa örtüsü 15 adet, 180x140 Dikdörtgen masa örtüsü 15 adet, 210 Yuvarlak masa örtüsü 2 adet, 50x50 peçete 80 adet, Runner 50 adet, Bistro masa örtüsü 10 adet, Runner yuvarlak 6 adet. | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 11.12.2025 | <b>31.570,00</b> |
| Buz dolabı bakım, onarım ve parça değişimi : Soğutucu gaz 3 kg, Drayer 1 adet, Kaynak teli 1 adet, Fan motoru 1 adet.                                                                                | <b>Hizmet</b> | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 02.10.2025 | <b>12.600,00</b> |
| 4 Adet HDMI KABLO 15 mt, 1 Adet HDMI KABLO 30 mt, 2 Adet HDMI KABLO 25 mt, 1 Adet HDMI KABLO 20 mt.                                                                                                  | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 03.12.2025 | <b>10.440,00</b> |
| 45 Kg Propan gazı 3 adet.                                                                                                                                                                            | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 15.12.2025 | <b>13.800,00</b> |
| 3X1,5 Kablo 60 mt, 3 lü lastik grup priz 2 adet, Lastik fiş 4 adet                                                                                                                                   | <b>Mal</b>    | Doğrudan Temin 4734 Kapsamında 22-d* (Parasal Limit Kapsamında) | 09.12.2025 | <b>2.800,00</b>  |

Fakültemizin 2025 yılı içerisindeki operasyonel ihtiyaçları doğrultusunda muhtelif mal ve hizmet alımları doğrudan temin usulüyle gerçekleştirilmiştir. Uygulama mutfak faaliyetleri için gerekli olan gıda maddeleri, mutfak ekipmanları ve temizlik ürünleri periyodik olarak tedarik edilmiştir. Akademik süreçlerin devamlılığı kapsamında program akreditasyon bedelleri, veri tabanı kullanım ücretleri ve teknik cihazların periyodik bakım-onarım giderleri karşılanmıştır. Kırtasiye malzemeleri ile teknik altyapı eksikleri, belirlenen parasal limitler dahilinde satın alınmıştır. Söz konusu tüm harcamalar ve satın alma süreçleri 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde idari olarak tamamlanmıştır.

**Tablo 105:** İkili Protokol ve Sözleşmeler

| Kurumun Adı                                           | Protokolün-Sözleşmenin Konusu                                                             | Başlama ve Bitiş Tarihi |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Ikonomicheski Universitetvarna                        | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği)                                                       | 2024-2030               |
| Eesti Maaülikool                                      | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2023-2030               |
| Estonian University of Life Sciences                  | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2023-2030               |
| Polytechnic Medimurje In Cakovec                      | ERASMUS+ KA 131 (Turizm İşletmeciliği)                                                    | 2021-2027               |
| University of Split                                   | ERASMUS+ KA 131 (Turizm İşletmeciliği)                                                    | 2023-2029               |
| Escola Universitaria Mediterrani S.L.                 | ERASMUS+ KA 131 (Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği) | 2023-2030               |
| Università Degli Studi Europea                        | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği)                                                       | 2024-2029               |
| Biznesa Augstskola Turība                             | ERASMUS+ KA 131 (Turizm İşletmeciliği)                                                    | 2023-2028               |
| Liepājas Universitāte                                 | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği)                                                       | 2023-2028               |
| Neumann János Egyetem                                 | ERASMUS+ KA 131 (Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği) | 2023-2027               |
| Edutus Egyetem                                        | ERASMUS+ KA 131 (Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği) | 2022-2027               |
| Kodolanyi Janos University                            | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2022-2027               |
| University St Kliment Ohridski - Bitola               | ERASMUS+ KA 131 (Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği) | 2021-2027               |
| Akademia Gornoslaska im. Wojciecha Korfanteo          | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2023-2029               |
| Józef Piłsudski University of Physical Education      | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2023-2029               |
| Instituto Politecnico de Coimbra                      | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2023-2029               |
| The Polytechnic Institute of Coimbra                  | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2023-2029               |
| Instituto Superior de Administração e Gestão          | ERASMUS+ KA 131 (Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği) | 2021-2027               |
| Instituto Politecnico de Viana do Castelo             | ERASMUS+ KA 131 (Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği) | 2022-2028               |
| Instituto Politécnico de Viana do Castelo             | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2023-2027               |
| Universidade de Coimbra                               | ERASMUS+ KA 131 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2023-2029               |
| Khulna University (Bangladeş)                         | ERASMUS+ KA 171 (Turizm İşletmeciliği)                                                    | 2021-2027               |
| University Center of Tipaza Morsii Abdallah (Cezayir) | ERASMUS+ KA 171 (Turizm Rehberliği)                                                       | 2021-2027               |

**Tablo 106: İkili Protokol ve Sözleşmeler (Devamı)**

| Kurumun Adı                                                 | Protokolün-Sözleşmenin Konusu                                                             | Başlama ve Bitiş Tarihi |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Univrsiapolis (Fas)                                         | ERASMUS+ KA 171 (Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği) | 2021-2027               |
| Adriatic University Bar (Karadağ)                           | ERASMUS+ KA 171 (Turizm Rehberliği)                                                       | 2021-2027               |
| M. utemisov West Kazakhstan University (Kazakistan)         | ERASMUS+ KA 171 (Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği)                                 | 2021-2027               |
| Turkish Manas University (Kırgızistan)                      | ERASMUS+ KA 171 (Turizm Rehberliği)                                                       | 2021-2027               |
| IMT University (Madagaskar)                                 | ERASMUS+ KA 171 (Gastronomi ve Mutfak Sanatları)                                          | 2021-2027               |
| International Islamic University of Malaysia (Malezya)      | ERASMUS+ KA 171 (Turizm İşletmeciliği)                                                    | 2021-2027               |
| Moldova State University                                    | ERASMUS+ KA 171 (Turizm İşletmeciliği)                                                    | 2021-2027               |
| Academy of Economic Studies of Moldova                      | ERASMUS+ KA 171 (Turizm İşletmeciliği)                                                    | 2021-2027               |
| Silk Road' International University of Tourism (Özbekistan) | ERASMUS+ KA 171 (Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği)                                 | 2020-2027               |
| University of Colombo (Sri Lanka)                           | ERASMUS+ KA 171 (Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği, Turizm İşletmeciliği) | 2021-2027               |
| Wyndham                                                     | İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü                                                        | 15.01.2024              |
| Gülyurt Restaurant                                          | İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü                                                        |                         |
| Özgül Termal                                                | İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü                                                        |                         |
| Oruçoğlu Termal                                             | İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü                                                        |                         |
| Gastro Gurme Gıda Tic. Ltd. Şti.                            | İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü                                                        | 20.09.2022              |
| NG Afyon Wellness                                           | İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü                                                        |                         |
| Akrones Hotel                                               | İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü                                                        |                         |
| Jura Hotel                                                  | İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü                                                        |                         |
| Korel Thermal Resort                                        | İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü                                                        | 15.09.2022              |

Fakültemiz tarafından uluslararasılaşma ve sektör iş birliği hedefleri doğrultusunda kapsamlı protokoller imzalanmıştır. Erasmus+ KA131 programı çerçevesinde Avrupa'nın farklı ülkelerindeki çok sayıda üniversite ile değişim anlaşmaları tesis edilmiştir. Ayrıca Erasmus+ KA 171 programı kapsamında Bangladeş, Cezayir, Kazakistan ve Özbekistan gibi ülkelerdeki yükseköğretim kurumları ile ikili sözleşmeler hayata geçirilmiştir. Yerel düzeyde ise öğrencilerin uygulama becerilerini artırmak amacıyla bölgedeki otel ve restoran işletmeleriyle mesleki eğitim protokolleri akdedilmiştir. Bu anlaşmalar aracılığıyla öğrenci ve personel hareketliliği ile sektörel uygulama imkânlarının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

### 1.3.8. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde danışmacı ve katılımlı bir yönetim anlayışı ile her hafta yüz yüze yönetim kurulu yapılmakta; bu toplantılarda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında atılması gereken adımlar planlanmaktadır. Alınan kararlar ve yapılması gereken iyileştirmeler ilgili bölüm başkanlıklarına ve komisyonlara iletilmekte,

bölüm başkanlıkları ve komisyonların görüşleri ve uygulamaları doğrultusunda süreçler sürekli iyileştirilmektedir. Alınan kararlarda ve atılan adımlarda dış paydaş görüşleri Birim Danışma Kurulu ile her dönem yapılan toplantılarla alınmaktadır.

Fakültemizde iç kontrol çalışmaları kapsamında öz ve akran değerlendirme raporları, birim değerlendirme raporları, TURAK öz değerlendirme raporları, birim hedefleri ve göstergeler, iç-dış paydaş görüşleri ve birim faaliyet raporu dikkate alınmaktadır. Fakültemizin kalite güvence sistemi kapsamında üniversitemiz Kalite Yönergesi, Eğitim-Öğretim Yönergesi, Toplumsal Katkı Faaliyetleri Yönergesi, TURAK Akreditasyon Ölçütleri, Program Öğretim Amaçları ve Program Özgörevleri gibi üst politika belgelerinden hareketle yapılan planlamalar doğrultusunda programlarımız güncellenmekte, bütünleşik anket sistemi ile paydaş görüşleri alınmakta, eğitimcilerin eğitimi ve hizmet-içi eğitim programları ile akademik ve idari personelimizin yetkinlikleri artırılmaktadır. Süreçler ile ilgili iyileştirme ve önlem alma kapsamında Birim Yönetim Kurulu, Birim Kurulu, Bölüm Kurulları, Komisyonlar, Danışmanlar Kurulu ve Birim Danışma Kurulu yetkilidir.

**Tablo 107:** Fakülte Kurulu

| Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı   | Görevi |
|---------------------------------|--------|
| Prof. Dr. Elbeyi PELİT          | Başkan |
| Dr. Öğr. Üyesi Ali KABAKULAK    | Üye    |
| Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI      | Üye    |
| Prof. Dr. Ahmet BAYTOK          | Üye    |
| Prof. Dr. Hasan Hüseyin SOYBALI | Üye    |
| Prof. Dr. Özcan ZORLU           | Üye    |
| Doç. Dr. Gonca AYTAŞ            | Üye    |
| Doç. Dr. Sabri ÇELİK            | Üye    |

Fakültemiz Fakülte Kurulu, bir başkan ve yedi üyenin katılımıyla teşkil edilmiştir. İlgili faaliyet dönemi içerisinde toplam altı kurul toplantısı icra edilmiş ve yönetsel süreçlere dair çeşitli kararlar karara bağlanmıştır. Akademik işleyişin denetlenmesi ve stratejik hedeflerin belirlenmesi noktasında kurulun etkin bir çalışma yürüttüğü saptanmıştır. Alınan kararların uygulanabilirliği ve birimler arası uyumun tesisi amacıyla kurul faaliyetlerine süreklilik kazandırılmıştır. Kurulun düzenli işleyişi sayesinde idari verimlilik ve karar alma süreçlerindeki istikrar korunmuştur.



**Tablo 108:** Fakülte Yönetim Kurulu

| Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı | Görevi |
|-------------------------------|--------|
| Prof. Dr. Elbeyi PELİT        | Başkan |
| Dr. Öğr. Üyesi Ali KABAKULAK  | Üye    |
| Prof. Dr. Ahmet BAYTOK        | Üye    |
| Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI    | Üye    |
| Prof. Dr. Özcan ZORLU         | Üye    |
| Doç. Dr. Gonca AYTAŞ          | Üye    |
| Doç. Dr. Sabri ÇELİK          | Üye    |

Fakültemiz Fakülte Yönetim Kurulu, bir başkan ve altı üyeden oluşmaktadır. İlgili faaliyet dönemi içerisinde toplam 47 yönetim kurulu toplantısı icra edilmiştir. Bu toplantılarda fakültemizin idari, mali ve akademik işleyişine dair gündem maddeleri görüşülerek gerekli kararlar alınmıştır. İdari süreçlerin kesintisiz yürütülmesi ve birimler arası koordinasyonun tesisi amacıyla kurul çalışmaları etkin şekilde sürdürülmüştür. Alınan kararların takibi ve uygulanmasıyla kurumsal yönetim hedefleri desteklenmiştir.

**Tablo 109:** Fakülte Danışma Kurulu

| Üyenin (Unvanı) Adı ve Soyadı | Görevi-Birim/Kurumu                                         |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Prof. Dr. Elbeyi PELİT        | Dekan                                                       |
| Doç. Dr. Ali AVAN             | Dekan Yardımcısı                                            |
| Dr. Öğr. Üyesi Ali KABAKULAK  | Dekan Yardımcısı                                            |
| Prof. Dr. Ahmet BAYTOK        | Turizm İşletmeciliği Bölüm Başkanı                          |
| Prof. Dr. Mustafa SANDIKCI    | Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanı                |
| Prof. Dr. Hasan Hüseyin       | Turizm İşletmeciliği Bölümü Öğretim Üyesi                   |
| Doç. Dr. Gonca AYTAŞ          | Turizm İşletmeciliği Bölümü Öğretim Üyesi                   |
| Azra SEZEN                    | Turizm Fakültesi Öğrenci Temsilcisi                         |
| Yusuf ALTIN                   | Afyonkarahisar Valiliği, İl Kültür ve Turizm Müdürü         |
| Ömer YILDIZ                   | Afyonkarahisar Belediyesi, Belediye Başkan Yardımcısı       |
| Birsan BULAN                  | Ankara Turist Rehberleri Odası Başkanı                      |
| Süleyman KODAL                | Afyonkarahisar Belediyesi, Kültür ve Sosyal İşler Müdürü    |
| Zehra DURAN                   | Emir Murat Özdelek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü  |
| Hamza KALKAN                  | Afyonkarahisar Profesyonel Aşçılar Dernek Başkanı           |
| Ünal ÖZGEN                    | Akrones Thermal & Spa Convention Sport Hotel Genel Müdürü   |
| Cüneyt RASAT                  | Alusso Thermal Hotel İşletme Müdürü                         |
| Kaan BAYHAN                   | Wyndham Thermal Hotel Grup Yönetim Direktörü                |
| Özüm İPEK                     | Double Tree By Hilton Afyonkarahisar Genel Müdürü           |
| Hakan SİYAH                   | Grand Özgül Termal Tatil Köyü Genel Müdürü                  |
| Ali GÜMÜŞHAN                  | İkbal Thermal Hotel & Spa Genel Müdürü                      |
| Ramazan KAYA                  | Jura Hotels Afyon Thermal Genel Müdürü                      |
| Taylan TURAN                  | Korel Termal Resort Clinic & Spa Genel Müdürü               |
| Mustafa ACAR                  | NG Hotels Grup Finans Direktörü                             |
| Hamdi ERZİNCANLI              | NG Afyon Wellness & Convention Satış ve Pazarlama Müdürü    |
| Ahmet YAVUZ                   | Sandıklı Termal Park Resort & Spa Convention Center Genel   |
| Çiğdem HIZ                    | Thermal Resort Oruçoğlu Otel Genel Müdür Yardımcısı         |
| Fikret DİNLER                 | Sinnada Hotels Thermaland Afyon Turizm Yatırımları          |
| Muzaffer AKTAR                | The WaterMall Gastronomi ve Eğlence Alışveriş Merkezi       |
| Süleyman AŞKIN                | AŞPA Gıda A.Ş. Genel Müdürü ve Sahibi                       |
| Metin PANCAR                  | Salim Usta Lokantası Sahibi                                 |
| Cezir MEDİN                   | CEBA Turizm Seyahat Acentası Kurucusu                       |
| Bilal ŞENEL                   | Türsab Dumlupınar Bölge Temsil Kurulu Başkanı, Şeneller     |
| Zekeriya KUYRU                | Yorgun Turizm ve Seyahat Acenteliği Tic. Ltd. Şti. Kurucusu |
| Mehmet ERKİN                  | Turist Rehberi (Eylemli)                                    |
| Reyhan ŞAHAN                  | Turist Rehberi (Eylemli/Mezun)                              |

Fakültemiz Danışma Kurulu; akademik yöneticiler, öğrenci temsilcisi, kamu kurumu yetkilileri ve turizm sektörü paydaşlarından oluşan geniş bir katılımı ile yapılandırılmıştır. İlgili faaliyet dönemi içerisinde toplam bir adet kurul toplantısı icra edilmiştir. Bu toplantıda sektörün beklentileri ile eğitim süreçlerinin uyumlaştırılmasına yönelik istişarelerde bulunulmuştur. Dış paydaşların tecrübe ve önerilerinden yararlanılarak kurumsal stratejilere katkı sağlanmıştır. Yerel idareler ve özel sektör temsilcileriyle olan diyalogun sürdürülmesi, mezunların istihdam olanaklarını güçlendiren bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Alınan tavsiye kararları doğrultusunda eğitim kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

## 2. AMAÇ VE HEDEFLER

### 2.1. BİRİMİN AMAÇLARI

**Amaç 1:** Turizm alanında uluslararası standartlara uygun, öğrenci merkezli eğitim-öğretim vermek.

**Amaç 2:** Turizm alanında bilimsel araştırma ve eğitim faaliyetlerinde kaliteyi sürekli artırmak.

**Amaç 3:** Turizm sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.

### 2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ

**Hedef 1:** 2025 yılı sonuna kadar en az 6 makalenin Web of Science (WoS) veya SCOPUS endekslerinde taranan dergilerde yayınlanmak üzere kabul edilmesi (H.2.1.\*).

**Hedef 2:** Turizm alanında 2025 yılı sonuna kadar en az 25 etkinlik (seminer, eğitim, konferans, çalıştay, teknik gezi vb.) düzenlemek (H.2.2.\*).

**Hedef 3:** Mezunlarla ilişkileri güçlendirmek amacıyla en az 1 tane mezunlarla buluşma etkinliği gerçekleştirmek (H.3.2.\*).

**Hedef 4:** Fakülte idari personeline yönelik en az 4 tane hizmet içi eğitim programı (öğrencilerle etkili iletişim, stres yönetimi, kriz yönetimi, yapay zekâ dil araçlarının kullanımı) düzenlemek (H.4.2.\*).

**Hedef 5:** 2025 yılında uluslararası değişim programları kapsamında 4 adet yeni anlaşma yapılması (H.3.1.\*).

**Hedef 6:** Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında en az 3 adet etkinlik gerçekleştirmek (H.2.2.\*).

**Hedef 7:** Afyonkarahisar'daki turizm işletmeleri personeline yönelik fakülte öğretim üyeleri tarafından en az 4 eğitim programının düzenlenmesi (H.3.1.\*).

*\*Afyon Kocatepe Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı'ndaki ilgili hedefi göstermektedir.*

.

### 3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### 3.1. MALİ BİLGİLER

##### 3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

**Tablo 110:** Yıllar İtibarıyla Bütçe Harcama Tutarları

| Tertip                                    | 2023         | 2024         | 2025          |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.10.01.Diğer   | 832.234,49   | 1.549.018,24 | 1.945.731,75  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.10.02.Diğer   | 0            | 4.259.228,57 | 5.170.374,68  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.20.01.Diğer   | 4.348.511,20 | 9.926.098,12 | 12.207.584,12 |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.30.01.Diğer   | 2.609.755,53 | 4.848.605,71 | 6.112.892,54  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.40.01.Diğer   | 183.948,82   | 310.394,15   | 345.711,87    |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.50.01.Diğer   | 7.191,21     | 10.788,38    | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.50.03.Diğer   | 453.884,29   | 884.294,60   | 1.415.281,33  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.02.10.04         | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.01.10.01         | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.04.10.05         | 416,34       |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.01.10.01.Diğer   | 803.780,47   | 1.456.351,86 | 1.842.441,70  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.01.10.02.Diğer   | 504.066,89   | 915.767,90   | 1.203.085,56  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.02.10.01         | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.02.10.02         | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.04.10.01.Diğer   | 29.352,63    | 44.966,77    | 75.477,68     |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.04.10.02.Diğer   | 32.548,98    | 56.707,11    | 97.446,73     |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.10.01.Mal     | 22.369,30    | 44.495,79    | 145.381,54    |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.10.05.Hizmet  | 0            | 13.500,00    | 12.600,00     |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.20.02.Mal     | 21.699,07    | 76.905,20    | 123.379,20    |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.30.01.Mal     | 38.250,00    | 33.000,00    | 73.550,00     |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.40.90.Mal     | 113.721,82   | 206.295,19   | 458.452,90    |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.90.90.Mal     | 0            | 84.910,61    | 241.617,21    |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.60.01         | 4.344,00     |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.90.90         | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.03.10.01.Diğer   | 11.980,00    | 14.630,00    | 27.145,00     |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.03.20.01         | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.03.30.01         | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.10.90.Hizmet  | 0            | 180.600,00   | 132.000,00    |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.40.90         | 0            | 2.900,00     | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.20.01         | 5.000,00     |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.50.10.Hizmet  | 6.895,39     | 13.157,03    | 17.773,16     |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.10.01         | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.10.02.Mal     | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.10.04         | 3.540,00     |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.10.090        | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.30.01         | 0            |              | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.30.02         | 22.880,00    | 55.489,11    | 0,00          |
| 62.241.773.3368 - 13 - 03.07.30.02.Hizmet | 0            | 0            | 58.250,00     |
| 62.239.759.3354 - 13 - 01.01.50.03.Diğer  | 0            | 0            | 1.013.855,97  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.30.02.Hizmet  | 0            | 0            | 10.000,00     |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.30.02.Hizmet  | 0            | 0            | 58.790,00     |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.08.10.02.Hizmet  | 0            | 0            | 0,00          |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.04.10.05.Diğer   | 0            | 0            | 0,00          |

Fakültemiz 2023, 2024 ve 2025 yılları bütçe harcamaları ilgili mali tertipler doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Personel giderleri kalemlerini oluşturan temel maaş, taban aylığı, zam ve tazminat ödemelerinde yıllar itibarıyla artış kaydedilmiştir. Sosyal güvenlik kurumuna yapılan devlet primi ödemeleri, personel giderlerindeki artışa paralel olarak yükseltilmiştir. Kırtasiye, temizlik, yakacak ve yiyecek alımları gibi mal ve hizmet alım giderleri 2025 yılında önceki dönemlere göre daha yüksek tutarlarda tamamlanmıştır. Yurt içi geçici görev yollukları ile büro ve işyeri makine teçhizat alımlarına yönelik ödemeler bütçe imkânları dâhilinde sonuçlandırılmıştır.

**Tablo 111: Bütçe Uygulama Sonuçları**

| Tertip                                   | KBÖ           | Toplam Bütçe Ödeneği (TBÖ) | Harcama       | KBÖ'ye Göre Harcama (%) | TBÖ'ye Göre Harcama (%) |
|------------------------------------------|---------------|----------------------------|---------------|-------------------------|-------------------------|
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.10.01.Diğer  | 14.152.000,00 | 1.945.732,53               | 1.945.731,75  | 13,7%                   | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.10.02.Diğer  | 0,00          | 5.170.375,00               | 5.170.374,68  | -                       | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.20.01.Diğer  | 9.069.000,00  | 12.207.584,40              | 12.207.584,12 | 134,6%                  | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.30.01.Diğer  | 4.475.000,00  | 6.112.892,97               | 6.112.892,54  | 136,6%                  | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.40.01.Diğer  | 299.000,00    | 345.712,10                 | 345.711,87    | 115,6%                  | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.50.01.Diğer  | 1.418.000,00  | 0,00                       | 0,00          | 0,0%                    | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.01.50.03.Diğer  | 0,00          | 1.416.703,00               | 1.415.281,33  | -                       | 99,9%                   |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.02.10.04        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.01.10.01        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.04.10.05        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.01.10.01.Diğer  | 1.977.000,00  | 1.874.520,00               | 1.842.441,70  | 93,2%                   | 98,3%                   |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.01.10.02.Diğer  | 1.038.000,00  | 1.205.480,00               | 1.203.085,56  | 115,9%                  | 99,8%                   |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.02.10.01        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.02.10.02        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.04.10.01.Diğer  | 70.000,00     | 214.556,74                 | 75.477,68     | 107,8%                  | 35,2%                   |
| 62.239.756.3351 - 2 - 02.04.10.02.Diğer  | 31.000,00     | 102.000,00                 | 97.446,73     | 314,3%                  | 95,5%                   |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.10.01.Mal    | 50.000,00     | 145.382,00                 | 145.381,54    | 290,8%                  | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.10.05.Hizmet | 10.000,00     | 12.600,00                  | 12.600,00     | 126,0%                  | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.20.02.Mal    | 221.000,00    | 123.380,00                 | 123.379,20    | 55,8%                   | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.30.01.Mal    | 24.000,00     | 73.550,00                  | 73.550,00     | 306,5%                  | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.40.90.Mal    | 0,00          | 458.470,70                 | 458.452,90    | -                       | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.90.90.Mal    | 0,00          | 241.617,30                 | 241.617,21    | -                       | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.60.01        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.02.90.90        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.03.10.01.Diğer  | 11.000,00     | 27.150,00                  | 27.145,00     | 246,8%                  | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.03.20.01        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.03.30.01        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.10.90.Hizmet | 0,00          | 132.000,00                 | 132.000,00    | -                       | 100,0%                  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.40.90        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.20.01        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.50.10.Hizmet | 20.000,00     | 20.000,00                  | 17.773,16     | 88,9%                   | 88,9%                   |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.10.01        | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.10.02.Mal    | 0,00          | 0,00                       | 0,00          | -                       | -                       |

|                                           |            |              |              |        |        |
|-------------------------------------------|------------|--------------|--------------|--------|--------|
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.10.04         | 0,00       | 0,00         | 0,00         | -      | -      |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.10.090        | 0,00       | 0,00         | 0,00         | -      | -      |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.30.01         | 0,00       | 0,00         | 0,00         | -      | -      |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.30.02         | 0,00       | 0,00         | 0,00         | -      | -      |
| 62.241.773.3368 - 13 - 03.07.30.02.Hizmet | 0,00       | 59.790,00    | 58.250,00    | -      | 97,4%  |
| 62.239.759.3354 - 13 - 01.01.50.03.Diğer  | 600.000,00 | 1.018.400,14 | 1.013.855,97 | 169,0% | 99,6%  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.05.30.02.Hizmet  | 0,00       | 10.000,00    | 10.000,00    | -      | 100,0% |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.07.30.02.Hizmet  | 39.000,00  | 59.000,00    | 58.790,00    | 150,7% | 99,6%  |
| 62.239.756.3351 - 2 - 03.08.10.02.Hizmet  | 8.000,00   | 0,00         | 0,00         | 0,0%   | -      |
| 62.239.756.3351 - 2 - 01.04.10.05.Diğer   | 2.000,00   | 0,00         | 0,00         | 0,0%   | -      |

Fakültemiz mali yılı bütçe işlemleri, belirlenen harcama tertipleri doğrultusunda yürütülmüştür. Başlangıçta öngörülen ödeneklere ilave olarak dönem içerisinde ihtiyaç duyulan kalemlere bütçe aktarımları yapılmıştır. Personel maaşları ve sosyal güvenlik primleri gibi temel gider tertiplerinde yüksek oranda kullanım gerçekleştirilmiştir. Mal ve hizmet alımı kapsamındaki harcamalar, tahsis edilen toplam ödeneklerle uyumlu şekilde tamamlanmıştır. Bütçe kalemleri arasındaki denge ek ödeneklerle korunmuş ve kaynakların planlanan hedeflere uygun olarak sarf edilmesi sağlanmıştır.

**Tablo 112:** Birim Bütçesinden Gerçekleştirilen Öğrenci Başına Düşen Cari Hizmet Maliyetleri

| Finansman Kaynağı                             | 2023          |       |       | 2024          |       |        | 2025          |       |           |
|-----------------------------------------------|---------------|-------|-------|---------------|-------|--------|---------------|-------|-----------|
|                                               | TCG*          | ÖS**  | CHM*  | TCG*          | ÖS**  | CHM*   | TCG*          | ÖS**  | CHM**     |
| Hazine Yardımı                                | 12.523.043,15 | 1.434 | 8.708 | 24.996,804,17 | 1.399 | 17.867 | 32.788.822,94 | 1.329 | 2.4671,80 |
| Öz Gelir                                      | 619.779,79    | 1.434 | 430   | 90.0371,57    | 1.399 | 643    | 82.739,16     | 1.329 | 62,26     |
| Toplam                                        | 13.139.822,94 | 1.434 | 9.138 | 25.897.175,74 | 1.399 | 18.510 | 32.871.562,10 | 1.329 | 24.734,06 |
| *TCG: Toplam Cari Gider                       |               |       |       |               |       |        |               |       |           |
| **Öğrenci Sayısı                              |               |       |       |               |       |        |               |       |           |
| *** Öğrenci Başına Düşen Cari Hizmet Maliyeti |               |       |       |               |       |        |               |       |           |

Fakültemiz cari giderleri ve öğrenci başına düşen hizmet maliyetleri son üç yıllık periyotta düzenlenmiştir. Bütçenin finansman yapısı hazine yardımları ve birim öz gelirleri üzerinden oluşturulmuştur. Cari harcamalardaki artışa bağlı olarak, öğrenci başına düşen yıllık maliyet 2025 yılında 24.734,06 TL olarak netleştirilmiştir. e-Bütçe sisteminden alınan veriler doğrultusunda tüm hesaplamalar kontrol edilerek ibraz edilmiştir. Mali kaynakların tahsisi ve cari giderlerin takibi idari sorumluluklar çerçevesinde icra edilmiştir.

**Tablo 113: Döner Sermaye İşletmesi Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları**

| Ekonomik Kodlar              | 2023             |                 |                   | 2024             |             |                   | 2025              |                  |                   |
|------------------------------|------------------|-----------------|-------------------|------------------|-------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
|                              | Toplam Ödenek    | Harcama         | Harcama Oranı (%) | Toplam ödenek    | Harcama     | Harcama Oranı (%) | Toplam ödenek     | Harcama          | Harcama Oranı (%) |
| Personel Giderleri           | 0,00             | 0,00            | -                 | 0                | 0,00        | -                 | 0,00              | 0,00             | -                 |
| SGK. Devlet Primi Giderleri  | 0,00             | 0,00            | -                 | 0                | 0,00        | -                 | 0,00              | 0,00             | -                 |
| Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 8.000,00         | 0,00            | 0,00              | 10.000,00        | 0,00        | 0,00              | 71.000,02         | 59.600,89        | 83,9              |
| Cari Transferler             | 2.000,00         | 0,00            | 0,00              | 4.000,00         | 0,00        | 0,00              | 6.000,00          | 0,00             | 0,0               |
| Sermaye Giderleri            | 0,00             | 0,00            | 0,00              | 0                | 0,00        | -                 | 0,00              | 0,00             | -                 |
| 10- Ek Ödeme                 | 20.000,00        | 6.675,50        | 33,38             | 46.000,00        | 0,00        | 0,00              | 69.000,00         | 0,00             | 0,00              |
| <b>Toplam</b>                | <b>30.000,00</b> | <b>6.675,50</b> | <b>22,25</b>      | <b>60.000,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b>       | <b>146.000,02</b> | <b>59.600,89</b> | <b>40,8</b>       |

Fakültemiz döner sermaye işletmesine ait bütçe kullanım verileri son üç yıllık süreçte kayıt altına alınmıştır. 2024 mali yılında herhangi bir harcama işlemi gerçekleştirilmemiştir. 2025 faaliyet döneminde mal ve hizmet alım kalemlerinde %83,9 oranında bir kullanım düzeyine ulaşılmıştır. Personel ve sermaye giderleri başlıkları altında herhangi bir ödenek sarfıyatı yapılmamıştır. Döner sermaye kaynaklarının yönetimi ve gider kalemlerinin dökümü idari mevzuat uyarınca kesinleştirilmiştir.

**Tablo 114: Döner Sermaye Gelirleri**

| 2023          |                                         |                 | 2024          |                                         |                 | 2025          |                                         |                  |
|---------------|-----------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------------------------------|------------------|
| Gelir Kodu    | Gelirin Türü                            | Gelirin Miktarı | Gelir Kodu    | Gelirin Türü                            | Gelirin Miktarı | Gelir Kodu    | Gelirin Türü                            | Gelirin Miktarı  |
| 03.3          | Proje Araştırma ve Geliştirme Gelirleri | 0,00            | 03.3          | Proje Araştırma ve Geliştirme Gelirleri | 0,00            | 03.3          | Proje Araştırma ve Geliştirme Gelirleri | 82.739,16        |
| 03.9          | Danışmanlık                             | 8.450,00        | 03.9          | Danışmanlık                             | 0,00            | 03.9          | Danışmanlık                             | 0,00             |
| <b>Toplam</b> | <b>8.450,00</b>                         | <b>8.450,00</b> | <b>Toplam</b> | <b>0,00</b>                             | <b>0,00</b>     | <b>Toplam</b> | <b>82.739,16</b>                        | <b>82.739,16</b> |

Fakültemiz döner sermaye işletmesi tarafından son üç yılda elde edilen öz gelir kalemleri kayıt altına alınmıştır. 2023 yılı içerisinde sadece danışmanlık hizmetleri aracılığıyla gelir girişi sağlanmıştır. 2024 mali döneminde ise herhangi bir gelir getirici faaliyet icra edilmemiştir. 2025 faaliyet yılında, proje araştırma ve geliştirme çalışmaları

neticesinde toplam 82.739,16 TL tutarında kazanç elde edilmiştir. Tüm mali veriler ve gelir kodlarına dair işlemler idari birimlerce mevzuat doğrultusunda kesinleştirilmiştir.

**Tablo 115:** Birim Bütçesinden Öğretim Elemanı Başına Düşen Döner Sermaye Gelirleri

| 2023                        |                              |                                                   | 2024                        |                              |                                                   | 2025                        |                              |                                                   |
|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------|
| Döner Sermaye Gelir Toplamı | Birim Öğretim Elemanı Sayısı | Öğretim Elemanı Başına Düşen Döner Sermaye Geliri | Döner Sermaye Gelir Toplamı | Birim Öğretim Elemanı Sayısı | Öğretim Elemanı Başına Düşen Döner Sermaye Geliri | Döner Sermaye Gelir Toplamı | Birim Öğretim Elemanı Sayısı | Öğretim Elemanı Başına Düşen Döner Sermaye Geliri |
| 8.450,00                    | 28                           | 301,79                                            | 0,00                        | 28                           | 0,00                                              | 82.739,16                   | 28                           | 2.954,97                                          |

Fakültemiz kadrosunda bulunan öğretim elemanlarına isabet eden döner sermaye payları son üç yıllık veriler ışığında hesaplanmıştır. Toplam akademik personel sayısı söz konusu dönemler boyunca 28 kişi olarak muhafaza edilmiştir. 2025 faaliyet yılında elde edilen gelir artışına bağlı olarak, kişi başına düşen pay en yüksek seviyesi olan 2.954,97 TL'ye ulaştırılmıştır. 2024 yılında ise herhangi bir gelir girişi saptanmadığı için pay dağıtımı yapılmamıştır. Mali verilerin personel bazlı dağılımına ilişkin tüm dökümler idari birimlerce belgelenmiştir.

### 3.1.2 Mali Denetim Sonuçları

#### 3.1.2.1. Dış Denetim

Sayıştay Denetçileri tarafından 2025 yılına ilişkin yapılan denetimlerde fakültemize ait olumsuz bir veri bulunmamaktadır.

#### 3.1.2.2. İç Denetim

İç Denetim Birimi tarafından 2025 yılında yapılan denetimlerde fakültemize ait olumsuz bir denetim bilgisi bulunmamaktadır.



### 3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan performans göstergelerinden fakültemiz ile ilişkili olanlar aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. Tabloda sadece son üç yılın gerçekleştirmelerine yer verilmiştir.

**Tablo 116: Performans Göstergeleri**

| Performans Göstergeleri                                                                                                                           | 2023  | 2024  | 2025  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| <b>Temel Göstergeler</b>                                                                                                                          |       |       |       |
| T.G. 1. Öğrenci sayısı                                                                                                                            | 1.434 | 1.399 | 1.329 |
| T.G. 2. Öğretim üyesi sayısı                                                                                                                      | 18    | 19    | 19    |
| T.G. 3. Öğretim elemanı sayısı                                                                                                                    | 28    | 9     | 9     |
| T.G. 4. İdari personel sayısı                                                                                                                     | 9     | 9     | 9     |
| T.G. 5. Mezun sayısı                                                                                                                              | 132   | 182   | 170   |
| T.G. 6. Fiziki alan (m <sup>2</sup> )                                                                                                             | 2.770 | 2.770 | 5.642 |
| <b>2024-2028 Stratejik Planı Performans Göstergeleri</b>                                                                                          |       |       |       |
| P.G. 1.1.1. Öz değerlendirme yapılan program sayısının değerlendirmeye alınan toplam program sayısına oranı (%)                                   | 0,0   | 0,0   | 75,0  |
| P.G. 1.1.2. Akran değerlendirmesi yapılan program sayısının değerlendirmeye alınan toplam program sayısına oranı (%)                              | 100,0 | 0     | 0     |
| P.G. 1.1.3. Akreditasyon belgesi bulunan program sayısı                                                                                           | 3     | 3     | 3     |
| P.G. 1.1.4. Bologna Bilgi Paketi tamamlanan program sayısının toplam program sayısına oranı (%)                                                   | 100,0 | 100,0 | 75,0  |
| P.G. 1.1.5. Yabancı dil hazırlık eğitimi uygulayan program sayısının toplam lisans programı sayısına oranı (%)                                    | 100,0 | 0     | 100,0 |
| P.G. 1.2.1. Hizmet içi eğitime (eğiticilerin eğitimi) katılan öğretim elemanı sayısı                                                              | 25    | 0     | 2     |
| P.G. 1.2.2. Eğitsel performans ölçeği sonuçlarının ortalaması (%)                                                                                 | -     | 4,11  | 4,15  |
| <i>P.G. 1.2.3.1. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısı</i>                                     | 9     | 6     | 8     |
| P.G. 1.2.3. Değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%) | 32,1  | 0,21  | 0,29  |
| P.G. 1.3.1. Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)                                                                      | 2,7   | 9,7   | 9,3   |
| P.G. 1.3.2. Uluslararası etkinlik sayısı                                                                                                          | 0     | 0     | 0     |
| <i>P.G. 1.3.3.1. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen öğrenci sayısı</i>                         | 0     | 0     | 2     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| <i>P.G. 1.3.3.2. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen personel sayısı</i>                                                                                                                                                                                               | 0    | 0    | 0    |
| <i>P.G. 1.3.3. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen öğrenci ve personel sayısı</i>                                                                                                                                                                                      | 0    | 0    | 2    |
| <i>P.G. 1.3.4.1. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğrenci sayısı</i>                                                                                                                                                                                  | 26   | 20   | 27   |
| <i>P.G. 1.3.4.2. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) personel sayısı</i>                                                                                                                                                                                 | 9    | 6    | 8    |
| <i>P.G. 1.3.4. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında giden (hareketliliğini tamamlayan) öğrenci ve personel sayısı</i>                                                                                                                                                                        | 35   | 26   | 35   |
| <i>P.G. 1.3.5. Uluslararası iş birliği ve protokol sayısı</i>                                                                                                                                                                                                                                                            | 0    | 33   | 0    |
| <i>P.G. 1.4.1. Staj yapan öğrenci sayısı</i>                                                                                                                                                                                                                                                                             | 119  | 70   | 102  |
| <i>P.G. 1.4.2.1. Çift anadal programlarından mezun öğrenci sayısı</i>                                                                                                                                                                                                                                                    | 1    | 0    | 0    |
| <i>P.G. 1.4.2.2. Yan dal programlarından mezun öğrenci sayısı</i>                                                                                                                                                                                                                                                        | 0    | 2    | 0    |
| <i>P.G. 1.4.2. Çift anadal ve yan dal programı mezun öğrenci sayısının toplam lisans mezun öğrenci sayısına oranı (%)</i>                                                                                                                                                                                                | 1,0  | 1,0  | 0,0  |
| <i>P.G. 1.4.3. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik eğitsel etkinliklerin sayısı</i>                                                                                                                                                                                                                    | 25   | 42   | 25   |
| <i>P.G. 2.1.1. Üniversite mali kaynaklarıyla tamamlanan proje sayısı</i>                                                                                                                                                                                                                                                 | 0    | 0    | 0    |
| <i>P.G. 2.1.2. Üniversite dışı ulusal kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı</i>                                                                                                                                                                                                          | 0    | 0    | 0    |
| <i>P.G. 2.1.3. Uluslararası kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı</i>                                                                                                                                                                                                                    | 0    | 0    | 0    |
| <i>P.G. 2.1.4.1. Öğretim üyelerinin uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i>                                                                                                                                                                                                                                       | 10   | 3    | 4    |
| <i>P.G. 2.1.4.2. Öğretim elemanlarının uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i>                                                                                                                                                                                                                                    | 11   | 2    | 0    |
| <i>P.G. 2.1.4.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i>                                                                                                                                                                                                                             | 0,39 | 0,18 | 0,14 |
| <i>P.G. 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i><br>Not: Öğretim elemanları tarafından üretilen toplam yayın sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.                                                                                                        | 0,53 | 0,18 | 0,21 |
| <i>P.G. 2.1.5.1. Öğretim üyelerinin uluslararası atıf sayısı (Web of Science)</i><br>Not: Bu gösterge ve aşağıdaki göstergelerde üniversitenin kuruluşundan itibaren öğretim elemanları tarafından üretilen yayınlara ilgili faaliyet dönemi (01 Ocak-31 Aralık) tarihleri arasında yapılan atıflar dikkate alınacaktır. | 10   | 62   | 19   |
| <i>P.G. 2.1.5.2. Öğretim elemanlarının uluslararası atıf sayısı (Web of Science)</i>                                                                                                                                                                                                                                     | 11   | 0    | 0    |
| <i>P.G. 2.1.5.3. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası atıf sayısı (Web of Science)</i>                                                                                                                                                                                                                              | 0,39 | 2,75 | 0    |
| <i>P.G. 2.1.5. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)</i><br>Not: Öğretim elemanlarına yapılan toplam atıf sayısının öğretim üyesi sayısına bölümü ile hesaplanacaktır.                                                                                                                   | 0,53 | 2,75 | 0,68 |
| <i>P.G. 2.2.1. Mühendislik alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans,</i>                                                                                                                                                                                                                    | 0    | 0    | 0    |

|                                                                                                                                                                                                              |       |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| çalıştay vb.)                                                                                                                                                                                                |       |       |       |
| P.G. 2.2.2. Turizm alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)                                                                                                      | 25    | 42    | 27    |
| P.G. 2.2.3. Hayvan sağlığı ve hayvancılık alanında gerçekleştirilen etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)                                                                               | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 2.2.4. Üniversitemizin öncelikli alanları (Turizm, mühendislik, hayvan sağlığı ve hayvancılık) dışındaki alanlarda gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.) | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 2.2.5. Bölgesel kalkınma ihtiyaçlarına yönelik bilimsel proje sayısı                                                                                                                                    | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 2.3.1. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimiyle ilgili açılan ders sayısı                                                                                                              | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 2.3.2. Teknoparkta yürütülen proje sayısı                                                                                                                                                               | 0     | 0     | 1     |
| P.G. 2.3.3. Teknoparkta üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencilerinin şirket sayısı                                                                                                                     | 0     | 0     | 0     |
| <i>P.G. 2.3.4.1. Üniversite adına başvuru yapılan patent sayısı</i>                                                                                                                                          | 0     | 0     | 0     |
| <i>P.G. 2.3.4.2. Üniversite adına başvuru yapılan faydalı model sayısı</i>                                                                                                                                   | 0     | 0     | 0     |
| <i>P.G. 2.3.4.3. Üniversite adına başvuru yapılan marka sayısı</i>                                                                                                                                           | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 2.3.4. Üniversite adına başvuru yapılan patent/ faydalı model /marka sayısı                                                                                                                             | 0     | 0     | 0     |
| <i>P.G. 2.3.5.1. Üniversite adına tescil edilen patent sayısı</i>                                                                                                                                            | 0     | 0     | 0     |
| <i>P.G. 2.3.5.2. Üniversite adına tescil edilen faydalı model sayısı</i>                                                                                                                                     | 0     | 0     | 0     |
| <i>P.G. 2.3.5.3. Üniversite adına tescil edilen marka sayısı</i>                                                                                                                                             | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 2.3.5. Üniversite adına tescil edilen patent/ faydalı model marka sayısı (kümülatif)                                                                                                                    | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 3.1.1. Danışma kurulları ile yapılan toplantı sayısı                                                                                                                                                    | 1     | 2     | 1     |
| P.G. 3.1.2. Üniversiteyi tanıtıcı ziyaret sayısı                                                                                                                                                             | 2     | 15    | 0     |
| P.G. 3.1.3. Paydaşlarla yapılan protokol sayısı                                                                                                                                                              | 0     | 42    | 53    |
| P.G. 3.2.1. Mezun olanların aynı dönemde Mezun Bilgi Sistemine kaydedilme oranı (%)                                                                                                                          | 100,0 | 64,2  | 70,6  |
| P.G. 3.2.2. Dijital Mezuniyet Yıllığı hazırlayan program sayısı                                                                                                                                              | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 3.2.3. Daha önceki yıllarda mezun olan öğrencilerimize yönelik düzenlenen etkinlik sayısı                                                                                                               | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 3.2.4. Kariyer sahibi mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı                                                                                                                       | 1     | 3     | 1     |
| P.G. 3.3.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)                                                                                                                                                                    | 70,13 | 68,78 | 68,01 |
| P.G. 3.3.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)                                                                                                                                                          | 76,26 | 84,26 | 80,14 |
| P.G. 3.3.3. İdari personel memnuniyet düzeyi (%)                                                                                                                                                             | 72,43 | 86,41 | 76,58 |
| P.G. 3.3.4. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)                                                                                                                                                                 | 94,65 | -     | 92,50 |

|                                                                                                                |       |       |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| P.G. 3.3.5. Mezunların memnuniyet düzeyi (%)                                                                   | -     | 64,12 | 68,86 |
| P.G. 3.4.1. Sportif faaliyetlerin sayısı                                                                       | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 3.4.2. Sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı                                                         | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 3.4.3. Sanatsal faaliyetlerin sayısı                                                                      | 0     | 2     | 0     |
| P.G. 3.4.4. Kültürel ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı                                                      | 0     | 10    | 7     |
| P.G. 4.2.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı                             | 9     | 24    | 2     |
| P.G. 4.2.2. Eğitim düzeyini yükselten personel sayısı                                                          | 0     | 0     | 0     |
| P.G. 4.4.2. Üniversitenin sunmuş olduğu fiziksel imkânlardan (bina, peyzaj, altyapı vb.) memnuniyet düzeyi (%) | -     | 68,18 | 80,31 |
| P.G. 4.4.3. Eğitim-öğretim amaçlı kullanılan öğrenci başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m <sup>2</sup> ) | 1,93  | 1,98  | 4,25  |
| P.G. 4.4.4. Akademik personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m <sup>2</sup> )                        | 17,62 | 17,62 | 18,36 |
| P.G. 4.4.5. İdari personel başına düşen kapalı fiziki alan miktarı (m <sup>2</sup> )                           | 16,50 | 16,50 | 16,50 |

**Tablo 117: Birim Hedefleri Gerçekleşme Durumu**

| Sıra No                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Birim Hedefleri                                                                                                                                                                           | Kurum Hedefi                                                                                              | Gerçekleşme Durumu                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2025 yılı sonuna kadar en az 6 makalenin Web of Science (WoS) veya SCOPUS endekslerinde taranan dergilerde yayınlanmak üzere kabul edilmesi.                                              | Hedef 2.1. Araştırmacı insan kaynağının yenilikçi ve nitelikli araştırma yapabilme kapasitesini artırmak. | Bu hedefe yönelik 4 makale yayınlanmış, 1 makale ise yayına kabul almıştır. Hedef yaklaşık %83 oranında gerçekleştirilmiştir.                                                                                                                                                        |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Turizm alanında 2025 yılı sonuna kadar en az 25 etkinlik (seminer, eğitim, konferans, çalıştay, teknik gezi vb.) düzenlemek.                                                              | Hedef 2.2.Bölgenin öncelikli alanlarına yönelik projeleri desteklemek.                                    | Bölgenin öncelikli alanlarından olan turizm alanına yönelik 34 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla hedef başarılmıştır.                                                                                                                                                       |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Mezunlarla ilişkileri güçlendirmek amacıyla en az 1 tane mezunlarla buluşma etkinliği gerçekleştirmek.                                                                                    | Hedef 3.2. Mezunlarla ilişkileri güçlendirmek.                                                            | Mezun Akademisyenler Paneli Gerçekleştirildi. Hedef başarılmıştır                                                                                                                                                                                                                    |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Fakülte idari personeline yönelik en az 4 tane hizmet içi eğitim programı (öğrencilerle etkili iletişim, stres yönetimi, kriz yönetimi, yapay zekâ dil araçlarının kullanımı) düzenlemek. | Hedef 4.2. İnsan kaynaklarını güçlendirmek.                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğrenciler ile Etkili İletişim</li> <li>• Kriz Yönetimi</li> <li>• Yapay Zekâ Araçlarının Kullanımı</li> <li>• Stres Yönetimi</li> </ul> Yukarıdaki konularında hizmet-içi eğitim programı düzenlenmiştir. Dolayısıyla hedef başarılmıştır. |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2025 yılında uluslararası değişim programları kapsamında 4 adet yeni anlaşma yapılması.                                                                                                   | Hedef 3.1.Dış paydaşlarla iş birliğini artırmak.                                                          | Romanya, Bulgaristan ve Karadağ ile anlaşma yapıldı. Hedef %75 oranında gerçekleştirilmiştir.                                                                                                                                                                                        |
| 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında en az 3 adet etkinlik gerçekleştirmek.                                                                                                            | Hedef 2.2. Bölgenin öncelikli alanlarına yönelik projeleri desteklemek.                                   | Bu kapsamda 6 farklı etkinlik düzenlenmiştir. Hedef gerçekleştirilmiştir.                                                                                                                                                                                                            |
| 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Afyonkarahisar'daki turizm işletmeleri personeline yönelik fakülte öğretim üyeleri tarafından en az 4 eğitim programının düzenlenmesi.                                                    | Hedef 3.1.Dış paydaşlarla iş birliğini artırmak.                                                          | Bu kapsamda iki adet eğitim verilmiştir. Hedef %50 oranında gerçekleştirilmiştir.                                                                                                                                                                                                    |
|  → Hedefe Ulaşıldı  → Hedef Sürüyor  → Hedefe Ulaşılmadı |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## 4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### 4.1. GÜÇLÜ YÖNLER

Fakültemizin güçlü yönleri olarak değerlendirilebilecek yönleri şunlardır:

- Fakültemizin Türkiye'nin tüm bölümleri ile akredite ilk turizm fakültesi olması.
- 3 bölümü olan fakülteler arasında tüm bölümleri ile TYÇ logosunu diplomalarına yerleştirme hakkı kazanan ilk turizm fakültesi olması.
- TR33 bölgesinin ilk ve tek turizm fakültesi ve TR33 bölgesindeki tek doktora programına sahip olması.
- Alanında mesleki deneyime sahip eğitim-öğretim kadrosunun olması.

- Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Bölümlerinde Çift Anadal ve Yandal imkânı olması.
- Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünde 390, Turizm İşletmeciliği Bölümünde 672, Turizm Rehberliği Bölümünde ise 784 saat olmak üzere yoğun bir İngilizce eğitiminin olması.
- Almanca ve Rusça dillerinde ikinci yabancı dil eğitimi verilmesi.
- Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Anabilim Dallarında Tezli Yüksek Lisans, Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalında Doktora ve Turizm Rehberliği Anabilim Dalında Tezsiz Yüksek Lisans Programına sahip olması.
- ERASMUS ile Bulgaristan, Çekya, Estonya, İspanya, Letonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Portekiz ve Yunanistan’da eğitim imkânı sunulması.
- Çalışma kartına sahip öğretim elemanları ve alanında uzman rehberler eşliğinde uygulamalı teknik gezi imkânı sunulması.
- Gastronomi alanındaki araştırmalarda kullanılmak amacıyla Duyusal Analiz Laboratuvarı olması.
- Çikolata üretiminin yapıldığı çikolata üretim atölyesinin olması.
- 11 İstasyonu olan Tam Donanımlı Uygulama Mutfağına ve Tam Donanımlı Pastacılık Uygulama Mutfağına sahip olması.
- 2 Standart, 1 Suit Otel Odası ile Ütü ve Çamaşır Odası Eğitim ve Uygulama Alanlarına sahip olması.

#### 4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

- Teknoloji tabanlı eğitim (Çevrimiçi itibar yönetimi, çevrimiçi açık ders vb.) imkânlarının yeterli olmaması.
- Sosyal olanakların geliştirilmesi.
- Diğer turizm fakülteleriyle ortak proje ve iş birlikleri yapılması.

#### 4.3. DEĞERLENDİRME

Bölgesel kalkınma odaklı bir misyon edinen üniversitemizin belirlediği öncelikli alanlardan bir tanesi termal turizm ve gastronomidir. Bu durum, fakültemize önemli sorumluluklar yüklemektedir. Fakültemizde paydaş görüşleri doğrultusunda, üniversitemizin misyonu ve vizyonu ile uyumlu şekilde belirlenen; “Evrensel düzeyde bilimsel bilgi üretmek, mesleki açıdan uluslararası rekabette turizm sektörünün sahip olduğu konumu iyileştirecek

nitelikli bireyler yetiştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak” özgörevimiz ile “Bilimsel araştırma ve eğitim faaliyetlerinde kaliteyi sürekli artırarak bölgesel kalkınmaya katkı sunan, turizm sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı yetiştirerek ulusal düzeyde önde gelen fakülteler arasında yer almak ve uzun dönemde uluslararası tanınırlığa sahip bir fakülte olmak” vizyonumuz doğrultusunda sürekli iyileştirme ve akreditasyon faaliyetleri sürmektedir. Fakültemizin “Gastronomi ve Mutfak Sanatları”, “Turizm İşletmeciliği” ve “Turizm Rehberliği” programları, YÖK ve YÖKAK tarafından Turizm alanı için yetkilendirilmiş tek akreditasyon kuruluşu olan TURAK tarafından tam akredite edilmiştir. Bu sayede fakültemiz, Türkiye’nin Tüm Bölümleri ile Akredite İlk Turizm Fakültesi olma unvanını elde etmiştir. Bu unvana ek olarak TURAK tarafından yapılan değerlendirme neticesinde “Gastronomi ve Mutfak Sanatları” “Turizm İşletmeciliği” ve “Turizm Rehberliği” programlarımız 3+3 yıl, toplamda 6 yıl tam akredite edilmiştir. Uzun vadede hedef, akreditasyonun sürekli hale getirilmesidir.

Fakültemiz, tüm bölümleri için Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) logosunu diplomalarına yerleştirme hakkı kazanan ilk turizm fakültesi olma unvanını kazanmıştır. Yalnızca kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin dâhil edildiği TYÇ logosunun diplomalarda kullanımı ile Turizm Fakültesinin Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Bölümleri, Avrupa yeterlilik çerçevesinde eğitim verdiğini kanıtlamış ve Avrupa’daki üniversitelerde yer alan turizm bölümleri ile çok daha rahat ikili anlaşmalar yapabilme açısından önemli bir adım atmıştır. Ayrıca Turizm Fakültesi mezunlarının yurtdışında diplomaları daha hızlı tanınacak, istihdam edilme imkânları artacak, yatay ve dikey hareketliliklerinde kolaylık sağlanacaktır.

T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK) arasında imzalanan iş birliği protokolü ile 2025-2026 eğitim öğretim yılında Afyon Kocatepe Üniversitesi Turizm Fakültesinin de aralarında bulunduğu dokuz pilot fakültede “Turizm ve Gastronomi Yönetimi Programları” bölümü öğrenci kabulüne başlamıştır. Bölüm (tüm dersler) %100 İngilizce eğitim veren ve ikinci yabancı dil olarak da Rusça’nın verildiği yenilikçi bir lisans programı olarak yapılandırılmıştır.

Fakültemizde Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği programlarında eğitim-öğretim faaliyetleri sürmektedir. Fakültemiz alanında uzman eğitim öğretim kadrosuna sahiptir. Neredeyse tüm öğretim üyeleri ortalama 10 yıl sektör tecrübesine sahip olan fakültemiz, diğer turizm fakültelerine kıyasla bu bakımdan

oldukça güçlüdür. Fakülte bünyesinde 5 Profesör Doktor, 7 Doçent Doktor, 7 Doktor Öğretim Üyesi, 6 Öğretim Görevlisi, 1 Araştırma Görevlisi Doktor ve 2 Araştırma Görevlisi olmak üzere 28 akademik ve 6 idari personel görev yapmaktadır. Öte yandan, üniversitemizin Güzel Sanatlar, Mühendislik gibi diğer fakültelerinde görev yapan akademik personeli uzmanlık alanları doğrultusunda müfredatımızda yer alan ilgili dersleri vermektedirler. 2025-2026 Akademik yılında 166 yeni öğrencinin katıldığı fakültemiz bölümlerinin tamamında kontenjanlar %100 doluluk oranını yakalamıştır. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünde 562, Turizm İşletmeciliği Bölümünde 257 ve Turizm Rehberliği Bölümünde ise 503 olmak üzere toplamda 1354 öğrencisi olan fakültemiz, bugüne kadar toplam 1442 mezun vermiştir.

Fakültemizde program akreditasyonun en önemli getirilerinden bir tanesi uluslararası öğrenci sayısının artışı olmuştur. Uluslararası öğrenci sayısı 2020 yılında 22 iken 2025 yılında ise 128'e yükselmiştir. Fakültede Kazakistan ve Azerbaycan başta olmak üzere 21 farklı ülkeden uluslararası öğrenci öğrenim görmektedir. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetiminde en önemli politikalarımızdan bir tanesi uluslararası değişim programları anlaşma sayılarının arttırılmasıdır. Bu kapsamda 11 farklı ülkeden 18 farklı üniversite ile Erasmus anlaşması olan fakültemizde, Erasmus+ KA171 kapsamında yeni anlaşmalar imzalanmıştır (Bangladeş, Fas, Malezya, Endonezya, Sri Lanka). Fakültemizin dışa açılan yüzü olan web sayfamızın İngilizce sürümü hazırlanmıştır. Üniversitemizde İngilizce web sayfası hazırlık çalışmalarında fakültemiz pilot fakülte olarak seçilmiştir. Buna ek olarak, uluslararası öğrenciler için yabancı dilde verilmesi gereken ortak dersler belirlenmiştir.

Fakültemizde paydaş geribildirimleri, tüm paydaşların görüş ve önerilerinin sistematik olarak alındığı ve geribildirimlerin bölüm kalite elçileri tarafından raporlandığı bütünsel anket sistemi aracılığıyla toplanmaktadır. Eğitim-öğretim kalitesinin artırılmasında en önemli paydaşlarımızdan öğrencilerimizin görüşleri, önerileri ve sorunlarını tespit etmek ve onlarla daha etkin iletişim kurmak amacıyla öğrenci ders değerlendirme, öğrenci genel memnuniyet, staj değerlendirme anketleri ve akademik danışmanlık toplantıları düzenlenmektedir. Öğrenci memnuniyet anketleri her yarıyıl 12. Hafta uzaktan öğretim öğrenme yönetim sistemi üzerinden tüm öğrencilerimize uygulanmaktadır. İlgili anket formuna katılım gönüllülük esasına dayanmaktadır. Anket formunun çevrimiçi ortamda yapılmasının nedeni, öğrencilerin ankette yer alan ifadelere yönelik görüş belirtirken herhangi bir nedenle etkilenmelerinin önüne geçmektir. Anket yardımıyla sistematik olarak elde edilen veriler bölüm kalite elçileri tarafından analiz edilerek rapor olarak bölüm kurullarına sunulmaktadır. Akademik



danışmanlık toplantıları her yarıyıl için en az bir tane olma koşuluyla gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılar sonunda raporlar hazırlanmakta ve Akademik Danışmanlar Kurulu tarafından da dönem sonunda bir değerlendirme raporu hazırlanmaktadır. Bunun yanı sıra akademik danışmanların öğrenciler ile birebir görüşmelerini kayıt altına almak için form geliştirilmiştir. Öğrenci geribildirimlerinin alındığı bir diğer uygulama ise her yarıyıl düzenlenen Eğitim Öğretim Süreçleri Değerlendirme Toplantılarıdır. Bölüm kalite elçileri tarafından düzenlenen bu toplantılarda öğrenciler bölüm öğretim elemanları ile bir araya gelerek eğitim-öğretim süreçleri ile ilgili fikirlerini açıkça paylaşmaktadırlar. İlgili geri dönüşler bölüm kalite elçileri tarafından tespitleri içeren rapor haline getirilerek bölüm başkanlığına sunulmaktadır. Bölüm kurullarında ise konuyla ilgili iyileştirme hamleleri planlanmakta ve izlenmektedir. Buna ek olarak, 2021 yılı Ekim ayı itibariyle hazırlamaya başladığımız Öğrenci Bülteni ile öğrencilerimize yönelik her türlü sosyal, kültürel, sportif ve akademik gelişim haberleri bir arada paylaşılmaktadır. Öğrenci bülteninde öğrencilerimiz alan ile ilgili köşe yazılarını paylaşabilmektedirler. Öğrenci Haber Bülteni yılda üç sayı olarak dörder aylık periyotlarla yayınlanmaktadır. Fakültemizde Akademik Öğrenci Bülteninin yanı sıra 2017 yılı Şubat ayından itibaren her hafta Pazar günü yayınladığımız ve akademik ve idari personelimize ilişkin her türlü akademik, sosyal ve kültürel haberleri paylaştığımız Akademik Haber Bülteni 7 Aralık 2025 tarihi itibariyle 451. sayısına ulaşmıştır.

Mezunlarla iletişimin daha sağlıklı kurulabilmesi ve kurumsal bir çatı altında toplanması amacıyla 2022 yılı Şubat ayında “Afyon Kocatepe Üniversitesi Turizm Mezunları ve Mensupları Derneği” resmen kurulmuştur. Mezunlarımızın üniversitemiz tarafından oluşturulan mezun bilgi sistemine kayıt olmalarını sağlamak amacıyla gerekli adımlar atılmaktadır. Fakültemizde gerçekleştirilen birçok etkinlik derneğimizin desteği ile gerçekleştirilmektedir. Toplamda 70 üyesi olan derneğimizin geniş katılımlı ilk mezunlar buluşması 2023 yılı Haziran ayında gerçekleştirilmiştir.

Program öğretim amaçlarının belirlenmesi sürecinde Afyon Kocatepe Üniversitesinin özgörevleri ile birlikte paydaş görüşleri dikkate alınmış ve her bir program öğretim amacının üniversite ve fakülte özgörevleri ile ilişkilendirilmesi sağlanmıştır. Afyon Kocatepe Üniversitesi Eğitim-Öğretim Yönergesi Programların İzlenmesi, Güncellenmesi ve Akreditasyonu ile ilgili esaslar gereği programlarımız öz ve akran değerlendirme süreçlerinde hazırlanan raporlar ile izlenmektedir. Bu raporlar, hem iç hem de dış değerlendirme ile programların güçlü ve iyileştirmeye açık yönlerinin tespiti için önem taşımaktadır.

Program öğretim amaçlarının gerçekleştirilebilme düzeyini güvence altına alabilmek amacıyla ders içeriği, ders çıktısı, program çıktısı ilişkileri sınav akreditasyon işlemleri modülünde oluşturulmuştur. Bu kapsamda 15 haftalık ders içeriğinin ders çıktılarına ve dolayısıyla program çıktılarına ne düzeyde katkı sağladığını izlemek amaçlanmıştır. İlgili matrisler aynı zamanda sınav hazırlanırken tüm ders içeriğini kapsayacak şekilde bir sınav oluşturulmasında katkı sağlamaktadır. Sınav akreditasyon işlemleri modülü, 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle pilot olarak fakültemizde uygulanmaya başlanmıştır. İlgili uygulama ile ders içeriği, ders çıktısı, program çıktısı ilişkilerinin ölçülmesi mümkün hale getirilmiştir. 2024-2025 eğitim-öğretim yılı itibariyle sınav akreditasyon işlemleri modülü tüm dersler için aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca her bir soru için madde analizleri üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından optik okuyucu sistem üzerinde yapılan güncellemeler ile yapılabilmektedir. Sınav akreditasyon işlemleri modülünden alınan sınav sonuç raporları ilgili bölüm başkanlıkları tarafından da kontrol edilerek iyileştirme önerileri ilgili öğretim elemanlarına iletilmektedir. Dolayısıyla bölüm başkanlıkları her dönem sonunda ilgili sınav sonuç raporlarını toplu bir şekilde kontrol etmekte ve sonraki sınavlarda önlemler alınabilmesi ve PÇ gerçekleşme oranlarının güvence altına alınabilmesi amacıyla iyileştirme önerilerini resmi olarak kayıt altına almaktadır. Bu kontrol fakülte dekanlığının PÇ gerçekleşme oranları ile ilgili atması gereken adımların ve alınması gereken önlemlerin belirlenmesinde önem taşımaktadır. Ders ilişki matrisleri, cevap anahtarları ve sınav çıktılarını içeren sınav zarfları her yarıyıl sonunda arşivde saklanmak üzere fakültemiz öğrenci işlerine teslim edilmektedir. Kalite eylem planında yer alan “1.5.Uygulamalı sınav değerlendirme kriterlerinin/kanıtlarının belirlenmesi” eylemi doğrultusunda uygulamalı sınavlar için uygulamalı sınav değerlendirme kriterleri belirlenmiştir. İlgili kriterleri içeren değerlendirme formları da dijital zarflar içerisine eklenmektedir.

YÖKAK’ın yükseköğretimde kalite süreçleri çerçevesinde belirlemiş olduğu; Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıklarında koordine edilen kalite süreçleri, PUKÖ döngüsünü işletecek ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bir yapıda tasarlanan kalite güvence sistemi ile yönetilmektedir. Kalite Yönergesi, Eğitim-Öğretim Yönergesi, Toplumsal Katkı Faaliyetleri Yönergesi, BAP Yönergesi, TURAK Akreditasyon Ölçütleri, Program Öğretim Amaçları ve Program Özgörevleri gibi üst politika belgelerinden hareketle planlanan süreçler, programların

güncellenmesi, bütünleşik anket sistemi, eğitimcilerin eğitimi, hizmet-içi eğitim gibi uygulamalar ile işletilmekte; programların izlenmesi, öz ve akran değerlendirme raporları, TURAK öz değerlendirme raporu, hedefler-göstergeler, iç-dış paydaş görüşleri ve birim faaliyet raporu gibi mekanizmalar ile kontrol edilmekte ve birim yönetim kurulu, bölüm kurulları, bölüm komisyonları, danışmanlar kurulu ve birim danışma kurulu gibi kurul ve komisyonlarda kararlar alınmaktadır. YÖKAK'ın yükseköğretimde kalite süreçleri çerçevesinde belirlemiş olduğu; Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıklarında koordine edilen kalite süreçleri, PUKÖ döngüsünü işletecek ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bir yapıda tasarlanan kalite güvence sistemi ile yönetilmektedir. Kalite Yönergesi, Eğitim-Öğretim Yönergesi, Toplumsal Katkı Faaliyetleri Yönergesi, BAP Yönergesi, TURAK Akreditasyon Ölçütleri, Program Öğretim Amaçları ve Program Özgörevleri gibi üst politika belgelerinden hareketle planlanan süreçler, programların güncellenmesi, bütünleşik anket sistemi, eğitimcilerin eğitimi, hizmet-içi eğitim gibi uygulamalar ile işletilmekte; programların izlenmesi, öz ve akran değerlendirme raporları, TURAK öz değerlendirme raporu, hedefler-göstergeler, iç-dış paydaş görüşleri ve birim faaliyet raporu gibi mekanizmalar ile kontrol edilmekte ve birim yönetim kurulu, bölüm kurulları, bölüm komisyonları, danışmanlar kurulu ve birim danışma kurulu gibi kurul ve komisyonlarda kararlar alınmaktadır.

Eğitim-öğretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve güncel gerekliliklere ve ihtiyaçlara cevap verebilmesi için iç ve dış paydaş görüşleri sistematik olarak bütünleşik anket sistemi ile alınarak gerekli adımlar atılmaktadır. Bu doğrultuda, danışma kurullarında alınan kararlar doğrultusunda işletmede mesleki eğitim, yabancı dil eğitiminin niteliğinin artırılması, paydaşlar ile ikili ilişkilerin geliştirilmesi gibi konularda gerekli adımlar atılmaktadır. TURAK tarafından talep edilen yabancı dil ağırlıklı müfredat düzenlemeleri doğrultusunda Turizm Rehberliği programı müfredatında İngilizce ders saatleri 784, ikinci yabancı dil ders saatleri 336; Gastronomi ve Mutfak Sanatları programında İngilizce ders saatleri 364, ikinci yabancı dil ders saatleri 252; Turizm İşletmeciliği programımızda ise İngilizce ders saatleri 672, ikinci yabancı dil ders saatleri 252 olacak şekilde planlanarak üniversite senatosunca kabul edilmiştir. Yabancı dil ders saatlerindeki artış, akademik kadro bakımından bir ihtiyacı da ortaya çıkarmıştır. Özellikle mesleki dil derslerine girebilecek nitelikte akademik personel ihtiyacı belirlemiştir. Bu konu fakültemiz için geliştirilmeye açık bir yöndür. İlgili durum üniversite üst yönetimine iletilmiştir.

Yabancı dil eğitimin ilgili program çıktılarını karşılama düzeyinin belirlenebilmesi amacıyla, yabancı dil komisyonunun program çıktısı 12 ve 13'ün sağlanması için yabancı dil seviye tespit sınavı hazırlaması sağlanmıştır. İlgili sınav son sınıfta tüm programlarda isteğe bağlı olarak uygulanmıştır. İlgili toplantı tutanaklarına ilişkin kanıtlar mevcuttur. Bu konu aynı zamanda fakülte hedefleri ile güvence altına alınmıştır. Buna ek olarak Çift Anadal ve Yandal müfredatları hazırlanarak Senato kararıyla yürürlüğe konulmuştur. Tüm programlarımızda karşılıklı Çift Anadal ve Yandal yapma imkânı bulunmakla beraber, Turizm Rehberliği programımızda ayrıca Sanat Tarihi, Tarih ve Coğrafya Bölümleri öğrencileri için Yandal yapma imkânı sunulmaktadır. Öğrencilerimizin eğitim aldıkları anabilim dalının yanında diğer programlarda çift anadal ve yandal yapma imkânının bulunması güçlü yönlerimiz arasında değerlendirilmektedir. Bununla beraber, özellikle yandal için talep olmaması iyileştirmeye açık bir yöndür. Öğrencilerin çift anadal ve yandal eğitiminin yararları konusunda daha fazla bilgilendirilmesi ve teşvik edilmesi gerekmektedir.

Öğretim planı, TYYÇ Uyum ve Müfredat Revizyonu Kılavuzuna ve TURAK Öz Değerlendirme Ölçütlerine göre tasarlanmaktadır. Buna göre, alanına uygun öğretim (%62.5), alan içi ve alan dışı seçmeli dersler (%25) ile bu sınıflamanın dışında kalan diğer derslerin (%12.5) dağılımı ilgili oranlar dikkate alınarak planlanmaktadır. Diğer süreçlerde olduğu gibi öğretim planının tasarlanmasında da iç ve dış paydaş görüşlerinden yararlanılmaktadır. Öğretim planının program öğretim amaçlarına ve program çıktılarına katkısı, bölüm öz değerlendirme raporlarında paylaşılmaktadır (Örn. Turizm İşletmeciliği Bölümü 2025 yılı Öz Değerlendirme Raporu, s. 58). Ders dağılımında, öğretim kadrosunun uzmanlık alanları ile iş yükleri gözetilmektedir. Her dönem başlamadan önce akademik kadro ile yürütülecek dersler arasındaki uyum, bölüm başkanlıklarınca hazırlanan ders uyum tabloları ile kontrol edilmektedir.

Programlarımızda özellikle uygulamalı eğitim ağırlıklı derslerimizin yürütülmesi için, Zafer Kalkınma Ajansı ve üniversitemiz işbirliği ile inşa edilen eğitim ve uygulama binasında yer alan uygulama alanlarından tam kapasite ile yararlanılmaktadır. Bununla beraber, uygulama alanlarının arttırılması amacıyla belirlenen fakülte hedefleri doğrultusunda pasta ve unlu mamuller mutfağının yanı sıra duyuşal analiz laboratuvarı ve çikolata üretim atölyesi Rektörlüğümüzün de destekleri ile fakülteye kazandırılmıştır. Bu kapsamda program öğretim amaçlarına uygun yeterli uygulama alanının ve imkânının bulunması, fakültemiz için güçlü bir yön olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca Seyahat İşletmelerinde Merkezi Rezervasyon

Sistemleri ve Önbüro Otomasyonu sertifikalı uygulamalı eğitim imkânı sayesinde öğrencilerimiz, sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli ve güncel bilgi ile donatılmaktadır. Program öğretim amaçlarının bu anlamda karşılanmasının güvence altına alınabilmesi amacıyla ilgili eğitimler sertifika programları ile bütünleştirilmektedir. Ayrıca Turizm Rehberliği programımızda çalışma kartı olan akademik personelin olması sayesinde, öğrencilerimiz için teknik geziler düzenlenebilmekte ve turist rehberliği uygulamalarının sahada gerçekleştirilmesi mümkün kılınmaktadır. Turizm rehberliği programımızda uygulamalı eğitim olanaklarının geliştirilmesi amacıyla oluşturulması amaçlanan Sanal Gerçeklik Laboratuvarı, uzun vadeli hedeflerimiz arasındadır. Ayrıca Turizm Rehberliği programı öğrencilerinin ve öğretim elemanlarının gezilerde kullanabilecekleri Headset cihazlarının temin edilmesi ihtiyacı bulunmaktadır.

Uygulamalı eğitimi desteklemek amacıyla Gastronomi ve Mutfak Sanatları ve Turizm İşletmeciliği programlarımızda öğrenim gören öğrencilerimiz son sınıfta bir dönem isteğe bağlı İşletmede Mesleki Eğitim programına katılabilmektedirler. İşletmede Mesleki Eğitim imkânları kapsamında sektör işletmeleriyle imzalanan karşılıklı protokoller 2022 yılı içerisinde güncellenmiştir. Bu sayede öğrencilerimizin kariyer bağlantıları kurmaları kolaylaştırılmaktadır. İşletmede mesleki eğitim ile ilgili talebin düşmeye başlaması yine geliştirilmeye açık bir yöndür. Birim danışma kurulunda konu gündeme getirilmiş ve gerekli önlemler tartışılmıştır. İşletmede mesleki eğitim başvuru ve izleme süreçleri çevrimiçi ortama taşınarak süreç ile ilgili tüm evrakların ve işlemlerin çevrimiçi uygulamalı eğitimler sisteminden takip edilmesi mümkün hale getirilmiştir.

Öğrencilerimizin her dönem düzenlenen ders dışı etkinlikler ile sosyal, kültürel ve bilimsel yetkinliklerini arttırmak hedeflenmektedir. Bu doğrultuda bölüm kurullarında paydaş beklentileri dikkate alınarak planlanan etkinlikler web sayfamızda Faaliyetler sekmesi altında yer alan Etkinlikler sekmesi aracılığıyla tüm paydaşlarımız ile paylaşılmaktadır. Fakültemizde ayrıca toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında, toplumun farklı kesimlerinin ihtiyaçları, talep ve beklentilerine cevap verebilecek faaliyetler titizlikle planlanmaktadır.

Öğrencilerimizin kariyer bağlantılarını daha da güçlendirmek amacıyla her yıl Turizm Fakültesi Geleneksel İstihdam ve Kariyer Günleri etkinlikleri düzenlenmektedir. 2025 yılında 11 incisi düzenlenen İstihdam ve Kariyer günlerinde Afyonkarahisar, Antalya, Aydın, Muğla ve İzmir başta olmak üzere farklı destinasyonlardan sektör temsilcileri öğrencilerimiz ile doğrudan iletişim kurma imkânı bulmaktadırlar.

Akademik personelimizin eğitim-öğretim becerilerini sürekli iyileştirmelerini sağlamak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu amaçla üniversitemizin düzenlemiş olduğu çevrimiçi Eğiticilerin Eğitimi etkinliklerine tüm akademik personelimiz katılmaktadır. Bu kapsamda Ölçme ve Değerlendirme, Öğrenme-Öğretme Yaklaşım Yöntem ve Teknikleri, Sınav Akreditasyon İşlemleri gibi konularda eğitimler gerçekleştirilmiştir. Akademik personelimizin performansı ve ders dışı akademik etkinlikleri de izlenmektedir. Bu kapsamda öğretim elemanı başına düşen yayın ve atıf sayıları en önemli göstergelerden bir tanesidir. Bu göstergelerin son üç yılda sürekli iyileştiği gözlenmiştir. Web of Science odaklı yayın performansının sürekli iyileştirilmesini sağlanması amacıyla fakülte hedeflerimiz arasında yer alan “2025 yılında en az 6 makalenin SCOPUS/ESCI endekslerinde taranan dergilerde yayınlanmak üzere kabul edilmesi hedefinin yıl sonu itibarıyla başarılabacağı öngörülmektedir. Bundan sonraki süreçte, farklı üniversitelerden öğretim elemanları ile ortak yayın üretilmesinin, fakültenin öncelikli akademik yayın performans hedefi olarak benimsenmesi beklenmektedir.

Akademik yayın performansının yanında, çalıştay, seminer, kongre vb. ders dışı bilimsel etkinliklerin yürütülmesi de önemsenmektedir. Bu kapsamda “Afyonkarahisar Turizm Master ve Eylem Planı” fakültemiz öğretim elemanları tarafından revize edilerek nihai plan hazırlanmış ve Sayın Valimize arz edilmiştir. Ayrıca Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı (TGA) koordinasyonunda hazırlanan “Afyonkarahisar Turizm Tanıtım ve Geliştirme Yol Haritası” çalışmalarına fakültemiz öğretim elemanları destek vermişlerdir.

Afyon Kocatepe Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi doğrultusunda oluşturulan ve sektör temsilcileri, öğretim üyeleri ve öğrenci temsilcilerinden oluşan Turizm Fakültesi Danışma Kurulu, temsil gücünü arttırmak amacıyla ve görev değişiklikleri nedeniyle 2025 yılında tekrar güncellenmiştir. Danışma kurulunun daha kapsayıcı hale getirilmesi, uzun vadede sektör ile işbirliğini ve ortak adımlar atılmasını kolaylaştıracaktır. 2025 yılı danışma kurulu toplantısı 11 Eylül 2025 tarihinde fakültemizde gerçekleştirilmiştir. Danışma kurulu toplantılarında karşılıklı işbirlikleri ve eğitim-öğretim kalitesinin artırılması için yapılabilecekler görüşülmektedir. Danışma kurulu toplantıları tutanak ile kayıt altına alınmakta ve rapor haline getirilmektedir. Danışma kurulu üyeleri ile birim danışma kurulu toplantıları dışında sistematik olarak bir araya gelmesi sürecini güvence altına almak için Danışma Kurulu Görüşme Kayıt Formu hazırlanmıştır.

Öğrencilerimizin başvurularını çevrimiçi ortamda yapabilmelerini olanaklı hale getirmek amacıyla yapılan çalışmalar doğrultusunda, Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile yürütülen ortak çalışma sonucunda tüm başvurular çevrimiçi ortama taşınmıştır. Staj başvuruları başta olmak üzere Ders Muafiyeti, Maddi Hata, Mazeret Sınavı, Tek Ders Sınavı ve Mazeretli Ders Kaydı Başvuruları [onbasvuru.aku.edu.tr](http://onbasvuru.aku.edu.tr) adresi üzerinden çevrimiçi olarak yapılabilmektedir.

2023 yılında hazırlanan birim değerlendirme raporunda iyileştirmeye açık yönler olarak vurgulanan “öğrencilerin ders çalışabilecekleri özel bir alan olmaması nedeniyle kütüphane ve ders çalışma alanlarının oluşturulması gerekmektedir” ve “fakülte kantininin fiziki alan bakımından yetersiz kalması nedeniyle, kantin alanını genişletme yönündeki girişimlere başlanması gerekmektedir” tespitlerinden hareketle fakültemizde bir adet “Ders Çalışma Salonu” ve öğretim elemanlarımızın kitap vb. bilimsel yayın destekleriyle “Turizm Kütüphanesi” oluşturulmuştur. Ayrıca fakülte kantininin fiziki alan bakımından yetersiz kalması nedeniyle, kantin alanını genişletme yönündeki çalışmalar tamamlanmıştır. Kantin bahçedeki alanın ve bir dersliğin eklenmesiyle oldukça geniş bir alana kavuşturulmuştur.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından stratejik hedeflerin ve hedeflere yönelik risklerin belirlenmesi konusunda pilot birim olarak seçilen fakültemizde, geliştirilmeye açık yönleri güvence altına alabilmek için, iç kontrol çalışmaları kapsamında Afyon Kocatepe Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planında yer alan hedef kartları dikkate alınarak stratejik hedefler ve hedeflere yönelik riskler belirlenmiştir. Hedeflerin gerçekleşme durumu izlenmekte, hedeflere yönelik riskler belirlenmekte ve risk haritaları oluşturulmaktadır.

## 5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

2025 yılı performans göstergeleri incelendiğinde “*P.G. 1.3.3.2. Erasmus, Mevlana vb. uluslararası değişim programları kapsamında üniversitemize gelen personel sayısı*” göstergesinin sıfır olarak gerçekleştiği görülmektedir. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen akademik personelin olmaması iyileştirmeye açık bir yöndür. Bu kapsamda uluslararası değişim programları için protokol yapılan kurumlarla işbirliği artırılarak gelen öğrenci ve akademik personel sayısının iyileştirilmesi için önlemler alınacaktır.

Fakültemizde iyileştirmeye açık yön olarak görülen bir diğer yön Çift Anadal ve Yandal programlarından mezun sayısıdır. Bununla ilgili göstergelerden “*P.G. 1.4.2.1. Çift Anadal programlarından mezun öğrenci sayısı*” ve “*P.G. 1.4.2.2. Yan Dal programlarından mezun öğrenci sayısı*” 2025 yılında da istenilen düzeyde olmamıştır. Bu konuda akademik danışmanlık toplantılarında, öğrenciler ile birebir görüşmelerde ve eğitim-öğretim süreçleri değerlendirme toplantılarında sürekli olarak öğrenciler bilgilendirilmekte, bu programların avantajları ve getirileri detaylarıyla öğrencilere aktarılmaktadır.

Fakültemizin gelişmeye açık bir diğer yanı TÜBİTAK, BAP vb. bilimsel projelerin sayısının yeterli olmamasıdır. Bu konuda akademik personelimizin, üniversitemiz tarafından düzenlenen eğitimcilerin eğitimi ve proje bilgilendirme toplantılarına katılımı talep edilmektedir. Akademik personelimizden özellikle “2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı” kapsamında projeler üretmeleri talep edilmektedir.

Fakültemizde sınav akreditasyon işlemleri modülü ile ders içeriği, ders çıktısı, program çıktısı ilişkileri ölçülebilmektedir. Bu kapsamda ders çıktıları, program çıktıları ve sınav soruları ilişkilerinin bölüm başkanlıkları tarafından izlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması süreci ile ilgili ilk adımlar atılmıştır.

Sürdürülebilirliği ve iyileştirilmesi beklenen bir gösterge “*P.G. 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science)*” göstergesidir. Son yıllarda fakülte hedefleri ile güvence altına alınan bu performans göstergesinin, üniversitemiz atama yükseltme kriterlerindeki güncelleme ile birlikte sürdürülebilir olacağı öngörülmektedir.

Fakültemizde performansın düşük olduğu bir diğer gösterge “*P.G. 3.2.4. Kariyer sahibi mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı*” göstergesi olmuştur. Etkinlik planlamalarında bu husus dikkate alınarak Afyon Kocatepe Üniversitesi Turizm Mezunları ve Mensupları Derneği’nin de katkılarıyla etkinlikler planlanmalıdır. Fakültemizde



performansı iyileştirilmek istenen bir diğ er gösterge “P.G. 3.2.1. Mezun olanların aynı dönemde Mezun Bilgi Sistemine kaydedilme oranı (%)” göstergesidir. Öğrenci işlerimiz tüm mezunların mezun bilgi sistemine kayıt edilmesi için büyük bir gayret göstermektedir. Mezun bilgi formu doldurulmadan mezuniyet işlemleri başlatılmamaktadır. Bu gösterge aynı zamanda pedagojik formasyon nedeniyle mezuniyeti sarkan öğrencilerimizin değerlendirmede dikkate alınmasından dolayı y kselmemektedir. Uzun vadede hedef, tüm mezunlarımızın mezun bilgi sistemine kaydedilmesidir.

## EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Turizm Fakültesi

15.01.2026

İmza

Prof. Dr. Elbeyi PELİT

Dekan

## **EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU**

Bu bölümde, birim yönetim kurulu üye bilgilerine, raporun oy birliğiyle ya da oy çokluğuyla onaylandığına ve üyelerin imzalarına yer verilecektir.

İlgili bilgiler doldurulduktan sonra bu sayfanın imzalı halini taratınız ve imzalı halini bu sayfaya ekleyiniz.