TURİZM FAKÜLTESİ

2018 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

# **HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU**

 Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde lisans düzeyinde eğitim ve öğretim faaliyetini sürdüren Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Bakanlar Kurulunun 22.04.2013 tarih ve 2013/4710 Sayılı Kararı ile kapatılarak yerine Turizm Fakültesi kurulmuştur. “Konaklama İşletmeciliği”, Seyahat İşletmeciliği”, Yiyecek İçecek İşletmeciliği ve Turist Rehberliği” bölümlerine ek olarak Fakülte bünyesinde Turizm İşletmeciliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği ve Rekreasyon Yönetimi bölümleri de açılmıştır. Eğitim ve öğretim süresi dört yıl olan fakültemiz toplam 1.452 öğrenci ile öğretim faaliyetini sürdürmektedir. Fakültemiz kadrosunda altı Doç. Dr, beş Dr.Öğretim Üyesi, bir öğretim görevlisi ve üç Araştırma Görevlisi olmak üzere on beş öğretim elemanı ve dört idari personel bulunmaktadır. Ayrıca 2547 Sayılı Kanunun 13/b-4 maddesi uyarınca beş Öğretim Görevlisi ile bir memur fakültemizde görev yapmaktadır.

 Akademik kadrosu, idari personeli ve kendi binasında sahip olduğu fiziki ve teknik olanakları ile misyonunda belirlediği bilimsel ilkeler ışığında uluslararası rekabette ülkemiz turizm sektörünün sahip olduğu konumu iyileştirerek, insani değeri yüksek, eleştirel yaklaşıma sahip öğrenciler yetiştirmeyi amaçlayan fakültemiz 2017-2018 eğitim-öğretim yılını birçok hedefini gerçekleştirerek bitirmiştir.

 2018 yılı birim faaliyet raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

**Prof.Dr. Şuayıp ÖZDEMİR Dekan**

**İÇİNDEKİLER**

[**HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU** ii](#_Toc535925366)

[**İÇİNDEKİLER** iii](#_Toc535925367)

[**TABLO LİSTESİ** iv](#_Toc535925368)

[**1. GENEL BİLGİLER** 1](#_Toc535925369)

[1.1. MİSYON VE VİZYON 1](#_Toc535925370)

[1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER 2](#_Toc535925371)

[**1.3.1. Tarihsel Gelişim** 2](#_Toc535925372)

[**1.3.2. Örgüt Yapısı** 2](#_Toc535925373)

[**1.3.3. Fiziksel Yapı** 3](#_Toc535925374)

[1.3.3.1. Taşınmazlar 3](#_Toc535925375)

[1.3.3.2. Taşınırlar 6](#_Toc535925376)

[**1.3.4. Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar** 6](#_Toc535925377)

[**1.3.5. İnsan Kaynakları** 8](#_Toc535925378)

[1.3.5.1. Akademik Personel 8](#_Toc535925379)

[1.3.5.2. İdari Personel 11](#_Toc535925380)

[**1.3.6. Sunulan Hizmetler** 13](#_Toc535925381)

[1.3.6.1. Eğitim Hizmetleri 13](#_Toc535925382)

[1.3.6.2. Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri 18](#_Toc535925383)

[1.3.6.3. Sosyal Hizmetler 19](#_Toc535925384)

[1.3.6.4. İdari Hizmetler 22](#_Toc535925385)

[**1.3.7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi** 23](#_Toc535925386)

[**2. AMAÇ VE HEDEFLER** 24](#_Toc535925387)

[**3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER** 27](#_Toc535925388)

[3.1. MALİ BİLGİLER 27](#_Toc535925389)

[**3.1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları** 27](#_Toc535925390)

[**3.1.2 Mali Denetim Sonuçları** 29](#_Toc535925391)

[3.1.2.1. Dış Denetim 29](#_Toc535925392)

[3.1.2.2. İç Denetim 29](#_Toc535925393)

[3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ 29](#_Toc535925394)

[**4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ** 30](#_Toc535925395)

[4.1. GÜÇLÜ YÖNLER 30](#_Toc535925396)

[4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER 31](#_Toc535925397)

[4.3. DEĞERLENDİRME 31](#_Toc535925398)

[**5. ÖNERİ VE TEDBİRLER** 32](#_Toc535925399)

[**EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI** 33](#_Toc535925400)

[**EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU** 34](#_Toc535925401)

# **TABLO LİSTESİ**

[**Tablo 1:** Temel Hizmet Alanları 3](#_Toc534362008)

[**Tablo 2:** Eğitim ve Araştırma Alanları 3](#_Toc534362009)

[**Tablo 3:** Akademik Personel ve İdari Personel Hizmet Alanları 4](#_Toc534362010)

[**Tablo 4:** Konferans Salonu ve Toplantı Salonlarının Sayı ve Kapasitelerine Göre Dağılımı 4](#_Toc534362011)

[**Tablo 5:** Kütüphane Hizmet Alanları 4](#_Toc534362012)

[**Tablo 6:** Sosyal Alanların Sayı, Alan ve Kapasitelerine Göre Dağılımı 4](#_Toc534362013)

[**Tablo 7:** Diğer Hizmet Alanları 5](#_Toc534362014)

[**Tablo 8:** Taşınır Malzemeler Sayı ve Tutarları 6](#_Toc534362015)

[**Tablo 9:** Taşıt Sayıları 6](#_Toc534362016)

[**Tablo 10:** Birim Tarafından Kullanılan Yazılımlar ve Kullanım Amaçları 6](#_Toc534362017)

[**Tablo 11:** Teknolojik Kaynaklar 7](#_Toc534362018)

[**Tablo 12:** Bilgi Kaynakları 8](#_Toc534362019)

[**Tablo 13:** Akademik Personelin Unvanları İtibarıyla Dağılımı 8](#_Toc534362020)

[**Tablo 14:** Akademik Personelin Unvan İtibarıyla Çalıştığı Programlara Göre Dağılımı 8](#_Toc534362021)

[**Tablo 15:** Diğer Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel Bilgileri 9](#_Toc534362022)

[**Tablo 16:** Diğer Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel Bilgileri 9](#_Toc534362023)

[**Tablo 17:** Uluslararası Akademik Personel Bilgileri 9](#_Toc534362024)

[**Tablo 18:** Değişim Programı Kapsamında Giden Akademik Personel Bilgileri 9](#_Toc534362025)

[**Tablo 19:** Değişim Programı Kapsamında Gelen Akademik Personel Bilgileri 9](#_Toc534362026)

[**Tablo 20:** Akademik Personelin Yaşlara Göre Dağılımı 10](#_Toc534362027)

[**Tablo 21:** Akademik Personelin Kıdem/Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı 10](#_Toc534362028)

[**Tablo 22:** Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı 10](#_Toc534362029)

[**Tablo 23:** Akademik Personelin Temel Eğitim Alanlarına Göre Dağılımı 11](#_Toc534362030)

[**Tablo 24:** İdari Personel Sayıları 11](#_Toc534362031)

[**Tablo 25:** İdari Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı 12](#_Toc534362032)

[**Tablo 26:** İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı 12](#_Toc534362033)

[**Tablo 27:** İdari Personelin Cinsiyet Dağılımı 12](#_Toc534362034)

[**Tablo 28:** İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı 12](#_Toc534362035)

[**Tablo 29:** İdari Personel Eğitim Bilgileri 12](#_Toc534362036)

[**Tablo 30:** Değişim Programı Kapsamında Yurtdışına Giden İdari Personel Bilgileri 13](#_Toc534362037)

[**Tablo 31:** Program Bilgileri 13](#_Toc534362038)

[**Tablo 32:** Öğrenim Türlerine Göre Öğrenci Sayıları 13](#_Toc534362039)

[**Tablo 33:** Öğrencilerin Temel Alanlara Göre Dağılımı 13](#_Toc534362040)

[**Tablo 34:** Çift Anadal ve Yan Dal Programına Katılan Öğrenci Sayıları 14](#_Toc534362041)

[**Tablo 35:** Çift Anadal ve Yan Dal Programından Mezun Olan Öğrenci Sayıları 14](#_Toc534362042)

[**Tablo 36:** Öğrencilerin İllere Göre Dağılımı 15](#_Toc534362043)

[**Tablo 37:** Uluslararası Öğrenci Bilgileri 15](#_Toc534362044)

[**Tablo 38:** YKS Sonucu Yerleşen Öğrenci Sayısı ve Doluluk Oranı 15](#_Toc534362045)

[**Tablo 39:** YKS Sonucu Yerleşen Öğrencilerin Başarı Sıralamaları 16](#_Toc534362046)

[**Tablo 40:** Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları 16](#_Toc534362047)

[**Tablo 41:** Değişim Programı Kapsamında Giden Öğrenci Sayısı 17](#_Toc534362048)

[**Tablo 42:** Değişim Programı Kapsamında Gelen Öğrenci Sayısı 17](#_Toc534362049)

[**Tablo 43:** Staj Yapan Öğrenci Sayısı 17](#_Toc534362050)

[**Tablo 44:** Mezun Durumundaki ve Mezun Olan Öğrenci Sayıları 18](#_Toc534362051)

[**Tablo 45:** Ulusal ve Uluslararası Proje Bilgileri 18](#_Toc534362052)

[**Tablo 46:** Bilimsel Yayınlar 18](#_Toc534362053)

[**Tablo 47:** Akademik Personelin ISI İndekslerine Giren Dergilerdeki Görevlerinin Dağılımı 19](#_Toc534362054)

[**Tablo 48:** Ulusal ve Uluslararası Hakemlik Sayıları 19](#_Toc534362055)

[**Tablo 49**: Spor Tesislerinde Gerçekleştirilen Faaliyet Bilgileri 19](#_Toc534362056)

[**Tablo 50:** Öğrencilerin/Takımların Turnuvalarda/Sanatsal-Kültürel Yarışmalarda Kazandıkları Ödüller/Dereceler 19](#_Toc534362057)

[**Tablo 51:** Diğer Uygulama ve Hizmet Faaliyetleri Sayıları 20](#_Toc534362058)

[**Tablo 52:** Burs Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayıları 23](#_Toc534362059)

[**Tablo 54:** Öğrenci Topluluklarının Yürüttüğü Faaliyet Bilgileri 21](#_Toc534362061)

[**Tablo 55:** Diğer Eğitim Faaliyet Bilgileri 22](#_Toc534362062)

[**Tablo 56:** İhalelere İlişkin Bilgiler 22](#_Toc534362063)

[**Tablo 57:** Doğrudan Teminlere İlişkin Bilgiler 22](#_Toc534362064)

[**Tablo 59:** Bütçe Uygulama Sonuçları 27](#_Toc534362066)

[**Tablo 60:** Birim Bütçesinden Gerçekleştirilen Öğrenci Başına Düşen Cari Hizmet Maliyetleri 28](#_Toc534362067)

[**Tablo 61:** Döner Sermaye İşletmesi Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları 28](#_Toc534362068)

[**Tablo 62:** Döner Sermaye Gelirleri 29](#_Toc534362069)

[**Tablo 63:** Birim Bütçesinden Öğretim Üyesi Başına Düşen Döner Sermaye Gelirleri 29](#_Toc534362070)

[**Tablo 64:** Performans Göstergeleri 29](#_Toc534362071)

# **1. GENEL BİLGİLER**

## 1.1. MİSYON VE VİZYON

**Misyon**

 Bilimsel ilkeler ışığında uluslararası rekabette ülkemiz turizm sektörünün sahip olduğu konumu iyileştirecek, insani değeri yüksek, eleştirel yaklaşıma sahip öğrenciler yetiştirerek, sektörde ülkemizin rekabet gücünü artırıcı, ulusal düzeydeki bilgi ve refahı geliştirici bilimsel araştırma faaliyetlerinde bulunmak ve topluma hizmet etmektir.

**Vizyon**

 Ulusal ve uluslararası tanınırlığa sahip, yüksek katma değerde bilgi üreten, bölgenin ekonomik sosyal ve kültürel gelişimine yön veren ve turizm sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı yetiştiren bir okul olmaktır.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

 Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Bakanlar Kurulunun 22.04.2013 tarih ve 2013/4710 Sayılı Kararı ile kapatılarak yerine Turizm Fakültesi kurulmuştur. “Konaklama İşletmeciliği”, Seyahat İşletmeciliği”, Yiyecek İçecek İşletmeciliği ve Turist Rehberliği” bölümlerine ek olarak Fakülte bünyesinde Turizm İşletmeciliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği ve Rekreasyon Yönetimi bölümleri de açılmıştır. Tüm bölümlerde isteğe bağlı İngilizce Hazırlık Sınıfı açılması kararlaştırılan fakültemizde eğitim süresi dört yıldır.

 Fakültemizin temel sorumluluğu Atatürk İlke ve İnkılâplarına bağlı ülkemiz turizm sektörünün ihtiyacı olan nitelikli, eleştirel düşünebilen, insani değeri yüksek öğrenciler yetiştirmek, akademik çalışmalar ile bölge ve ülke turizminin gelişimine katkı sağlamaktır.

## 1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

### **1.3.1. Tarihsel Gelişim**

 T.C. Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde lisans düzeyinde eğitim ve öğretim faaliyeti vermek üzere Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu 11/11/2005 tarihinde Bakanlar Kurulu kararı ile “Konaklama İşletmeciliği”, Seyahat İşletmeciliği”, Yiyecek İçecek İşletmeciliği ve Turist Rehberliği” bölümleri açılarak kurulmuştur. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Bakanlar Kurulunun 22.04.2013 tarih ve 2013/4710 Sayılı Kararı ile kapatılarak yerine Turizm Fakültesi kurulmuştur. “Konaklama İşletmeciliği”, Seyahat İşletmeciliği”, Yiyecek İçecek İşletmeciliği ve Turist Rehberliği” bölümlerine ek olarak Fakülte bünyesinde Turizm İşletmeciliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği ve Rekreasyon Yönetimi bölümleri de açılmıştır. Şu an 1.452 öğrenci ile eğitim öğretim faaliyetimiz devam etmektedir.

### **1.3.2. Örgüt Yapısı**

 Turizm Fakültesinin idari yapısı; Dekan, Dekan Yardımcıları, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanlığı, Turizm İşletmeciliği Bölüm Başkanlığı, Turizm Rehberliği Bölüm Başkanlığı, Rekreasyon Yönetimi Bölüm Başkanlığı, Konaklama İşletmeciliği Bölüm Başkanlığı, Seyahat İşletmeciliği Bölüm Başkanlığı, Yiyecek İçecek İşletmeciliği Bölüm Başkanlığı, Turist Rehberliği Bölüm Başkanlığı ve Fakülte Sekreterliğinden oluşmaktadır,

DEKAN

DEKAN YARDIMCISI

DEKAN YARDIMCISI

FAKÜLTE SEKRETERİ

Konaklama İşletmeciliği Bölüm Bşk.

Seyahat İşletmeciliği Bölüm Bşk.

Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölüm Bşk.

Turist Rehberliği Bölüm Bşk.

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Bşk.

Turizm İşletmeciliği Bölüm Bşk.

Turizm Rehberliği Bölüm Bşk.

Rekreasyon Yönetimi Bölüm Bşk.

Tahakkuk

Ayniyat

Öğrenci İşleri

Genel İdari Hizmetler

DEKAN

DEKAN YARDIMCISI

DEKAN YARDIMCISI

FAKÜLTE SEKRETERİ

Konaklama İşletmeciliği Bölüm Bşk.

Seyahat İşletmeciliği Bölüm Bşk.

Yiyecek-İçecek İşletmeciliği Bölüm Bşk.

Turist Rehberliği Bölüm Bşk.

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Bşk.

Turizm İşletmeciliği Bölüm Bşk.

Turizm Rehberliği Bölüm Bşk.

Rekreasyon Yönetimi Bölüm Bşk.

Tahakkuk

Ayniyat

Öğrenci İşleri

Genel İdari Hizmetler

### **1.3.3. Fiziksel Yapı**

### 1.3.3.1. Taşınmazlar

**Tablo 1:** Temel Hizmet Alanları

|  |  |
| --- | --- |
| **HİZMET ALANLARI** | **ALAN****(m2)** |
| Eğitim | **3710** |
| Araştırma |  |
| Sağlık |  |
| Kütüphane |  |
| Toplantı, Semir ve Konferans Salonu |  |
| Sosyal Alanlar | **80** |
| Kapalı Spor Tesisleri |  |
| Açık Spor Tesisleri |  |
| Barınma |  |
| İdari | **367** |
| Diğer |  |
| **TOPLAM** | **4157** |

|  |
| --- |
| Eğitim binasının Yabancı Diller Yüksekokulu ile birlikte kullanılıyor olması dersliklerin yetersiz kalmasına neden olmaktadır. |

**Tablo 2:** Eğitim ve Araştırma Alanları

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ALANLARI** | **KAPASİTESİ** | **TOPLAM** |
| 0-50 | 51-75 | 76-100 | 101-150 | 151-250 | 251 ve üzeri |
| Amfi |  |  | 1 |  |  |  | 1 |
| Sınıf | 12 | 3 | 2 | 1 |  |  | 18 |
| Diğer Eğitim Alanları | 6 | 1 |  |  |  |  | 7 |
| Laboratuvarlar | Eğitim | 1 |  |  |  |  |  | 1 |
| Araştırma |  |  |  |  |  |  |  |
| Diğer |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | 19 | 4 | 3 | 1 |  |  | 27 |

|  |
| --- |
| Derslik kapasitelerinin yetersiz kalması nedeniyle önceki yıllarda bazı sınıflar birleştirilerek kapasite artırımına gidilmiştir.  |

**Tablo 3:** Akademik Personel ve İdari Personel Hizmet Alanları

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **HİZMET ALANI** | **SAYI** | **ALAN****(m2)** | **ODA BAŞINA DÜŞEN PERSONEL SAYISI** | **PERSONEL BAŞINA DÜŞEN ALAN (m2)** |
| Akademik Personel Çalışma Odası | **13** | **271** | **1,38** | **15,00** |
| İdari Personel Çalışma Odası | **4** | **96** | **1,25** | **19,20** |
| İdari Personel Servis Odası | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **TOPLAM** | **17** | **367** | **1,35** | **15,95** |

|  |
| --- |
| Fakültemize 2547 Sayılı Kanun’un 13/b-4 maddesi uyarınca Yabancı Diller Yüksekokulu’ndan görevlendirilen üç okutman personel oda sayısının yetersiz olması nedeniyle halen Yabancı Diller Yüksekokulu’nun bürolarını kullanmaktadır. 2019 yılında da norm kadro uygulaması kapsamında alınacak öğretim elemanları da göz önünde bulundurulduğunda akademik personele ayrılan büro sayısının acilen arttırılması gerekmektedir. |

**Tablo 4:** Konferans Salonu ve Toplantı Salonlarının Sayı ve Kapasitelerine Göre Dağılımı

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SALONLAR** | **KAPASİTESİ** | **TOPLAM** |
| 0-50 | 51-75 | 76-100 | 101-150 | 151-250 | 251 ve üzeri |
| Konferans Salonu | - | - | - | - | - | - | - |
| Toplantı Salonu | - | - | - | - | - | - | - |
| **TOPLAM** | - | - | - | - | - | - | - |

|  |
| --- |
| Eğitim alanının yetersizliği nedeniyle Yabancı Diller Yüksekokuluna ait bir toplantı salonu ortak olarak kullanılmaktadır. |

**Tablo 5:** Kütüphane Hizmet Alanları

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ALAN ADI** | **SAYI** | **OTURMA KAPASİTESİ** | **ALAN (m2)** |
| Genel Kütüphane Alanı | - | - | - |
| Grup Çalışma Odası | - | - | - |
| Multimedya Salonu | - | - | - |
| E-kütüphane Salonu | - | - | - |
| Akademisyen Çalışma Odası | - | - | - |
| Referans Kaynaklar Salonu | - | - | - |
| Kütüphane İdari Birimleri | - | - | - |
| **TOPLAM** | **-** | **-** | **-** |

**Tablo 6:** Sosyal Alanların Sayı, Alan ve Kapasitelerine Göre Dağılımı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SOSYAL ALANLAR** | **SAYI** | **ALAN (m²)** | **KAPASİTE** |
| **SOSYAL** | Kafeterya/ Kantin- Çay Ocağı | 1 | 80 | 68 |
| Restaurant |  |  |  |
| Yemekhane (Personel) |  |  |  |
| Yemekhane (Öğrenci) |  |  |  |
| Anaokulu/Kreş |  |  |  |
| Sinema Salonu |  |  |  |
| **BARINMA** | Lojmanlar |  |  |  |
| Misafirhaneler |  |  |  |
| Otel |  |  |  |
| Yurt |  |  |  |
| **SPOR** | Açık Spor Tesisleri |  |  |  |
| Kapalı Spor Tesisleri |  |  |  |
| **DİĞER ALANLAR** | Banka Şubesi |  |  |  |
| Sendika Şubesi |  |  |  |
| ÖSYM Bürosu |  |  |  |
| Hediyelik Eşya Mağazası |  |  |  |
| Kuaför |  |  |  |
| ATM |  |  |  |
| Yiyecek Otomatı |  |  |  |
| Açık Otopark |  |  |  |
| Diğer |  |  |  |
| **TOPLAM** | **1** | **80** | **68** |

|  |
| --- |
| Turizm Fakültesi’nde 1.452, Yabancı Diller Yüksekokulu’nda da 230 civarında öğrenciye hizmet veren kantinin kapasitesi yetersiz kalmaktadır. |

**Tablo 7:** Diğer Hizmet Alanları

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ALAN ADI** | **SAYI** | **ALAN (m2)** |
| Çay Ocağı, Kafeterya vb. | **-** | **-** |
| Toplantı Salonu | **-** | **-** |
| Arşiv, Depo, Ambar vb. | **1** | **20** |
| Mescit | **-** | **-** |
| Atölye | **-** | **-** |
| Kapalı Diğer Hizmet Alanları | **-** | **-** |
| … | **-** | **-** |
| **TOPLAM** | **-** | **-** |

|  |
| --- |
| Eğitim binamızın Yabancı Diller Yüksekokulu ile birlikte kullanılıyor olması nedeniyle kapalı alanların büyük bir kısmı derslik olarak ayrılmıştır. Depo, arşiv gibi alanlar oldukça dar tutulmuştur. Kapalı alanların Fakültemizin ihtiyacını karşılamada yetersiz kalması nedeniyle eğitim binamıza ek yaparak derslik, uygulama alanları ve büro sayısını arttırmaya yönelik tedbirler alınmıştır.Yabancı Diller Yüksekokuluna ait bir toplantı salonu da ortak olarak kullanılmaktadır. |

### 1.3.3.2. Taşınırlar

**Tablo 8:** Taşınır Malzemeler Sayı ve Tutarları

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DAYANIKLI TAŞINIRLAR** | **SAYI** | **TUTAR** |
| Tesis, Makine ve Cihazlar | **219** | **260.862,67** |
| Taşıtlar | **8** | **3.073,84** |
| Demirbaşlar | **1864** | **768.645,68** |

|  |
| --- |
| Eğitim öğretim faaliyetlerimizin misyon ve vizyonumuza çerçevesinde aksamadan gerçekleştirmesine yönelik dayanıklı taşınırlarımızın temini bütçemiz olanaklarına göre sağlanmaktadır. |

**Tablo 9:** Taşıt Sayıları

|  |  |
| --- | --- |
| **TAŞIT CİNSİ** | **SAYI** |
| Bisiklet | **8** |
| Otomobil | **0** |
| Minibüs | **0** |
| Kamyon | **0** |
| Kamyonet | **0** |
| **TOPLAM** | **8** |

### **1.3.4. Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar**

**Tablo 10:** Birim Tarafından Kullanılan Yazılımlar ve Kullanım Amaçları

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **YAZILIM TÜRÜ** | **PROGRAM ADI** | **KULLANIM AMACI** |
| **ÜNİVERSİTE TARAFINDAN GELİŞTİRİLEN YAZILIMLAR** |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **SATIN ALINAN VEYA KİRALANAN YAZILIMLAR** | **Amadeus Rezervasyon Sistemleri** | Fakültemiz Turizm Rehberliği ve Seyahat İşletmeciliği bölümü öğrencilerinin rezervasyon Sistemleri eğitiminde kullanılmak üzere yılda 4 (dört) ay kiralanmaktadır. |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **ÜCRETSİZ KULLANILAN YAZILIMLAR** | **Fidelyo** | Turizm İşletmeciliği ve Konaklama işletmeciliği bölümü öğrencilerinin ön büro eğitiminde kullanılıyor |
| **Atena** | Turizm İşletmeciliği ve Konaklama işletmeciliği bölümü öğrencilerinin ön büro eğitiminde kullanılıyor |
| **Elektra** | Turizm İşletmeciliği ve Konaklama işletmeciliği bölümü öğrencilerinin ön büro eğitiminde kullanılıyor |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği bölümleri öğrencilerinin rezervasyon Sistemleri eğitimleri için bahar yarıyılında Amadeus Rezervasyon Sistemleri yazılımı kiralanmaktadır. Ayrıca ücretsiz olarak Fidelio, Sentez, Elektra, Sis-Par, Opera PMS yazılımları da öğrencilerimizin eğitiminde kullanılmaktadır. |

**Tablo 11:** Teknolojik Kaynaklar

|  |  |
| --- | --- |
| **TEKNOLOJİK KAYNAK ADI** | **SAYI** |
| Masaüstü Bilgisayar | **88** |
| Dizüstü Bilgisayar | **22** |
| Tablet Bilgisayar | **1** |
| Cep Bilgisayarı | **0** |
| Projeksiyon | **25** |
| Slayt Makinesi | **0** |
| Yazıcı | **26** |
| Fotokopi Makinesi | **2** |
| Tarayıcı | **3** |
| Faks | **1** |
| Sunucu | **1** |
| Yazılım | **0** |
| Tepegöz | **0** |
| Episkop | **0** |
| Barkot Okuyucu | **1** |
| Baskı Makinesi | **2** |
| Fotoğraf Makinesi | **1** |
| Kamera | **9** |
| Televizyon | **19** |
| Müzik Seti | **1** |
| **TOPLAM** | **202** |

|  |
| --- |
| Öğretim ortamları üniversitenin güçlü olduğu alandır. Fakültemiz yeterli düzeyde eğitim-öğretim, donanım imkânına sahip bulunmaktadır. Bu kapsamda dersliklerin projeksiyon, bilgisayar, ses sistemleri vb. donanımları bulunmaktadır. Fakültemiz; teknolojik, eğitim, kültür, laboratuvar, uygulama alanları gibi alanlarda gelişimini sürdürerek öğrencilerin hizmetine sunmaktadır.  |

**Tablo 12:** Bilgi Kaynakları

|  |  |
| --- | --- |
| **BİLGİ KAYNAĞI ADI** | **SAYI** |
| Basılı Yayınlar | 72 |
| Basılı Süreli Yayınlar (Dergiler) | - |
| E-kitap | - |
| Tezler | - |
| Kitap Ekleri - CD'ler | - |
| **TOPLAM** | 72 |

|  |
| --- |
| Üniversitemiz merkezi kütüphanesinin ANS kampüsünde bulunması nedeniyle fakültemizde ayrıca bir kütüphane oluşturulmamıştır.  |

### **1.3.5. İnsan Kaynakları**

### 1.3.5.1. Akademik Personel

**Tablo 13:** Akademik Personelin Unvanları İtibarıyla Dağılımı

|  |  |
| --- | --- |
| **UNVAN** | **SAYI** |
| Prof. Dr. | 0 |
| Doç Dr. | 2 |
| Dr. Öğr. Üyesi | 9 |
| Araştırma Görevlisi | 3 |
| Öğretim Görevlisi | 1 |
| **TOPLAM** | **15** |

**Tablo 14:** Akademik Personelin Unvan İtibarıyla Çalıştığı Programlara Göre Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAM ADI** | **PROF. DR.** | **DOÇENT DR.** | **DR. ÖĞR. ÜYESİ** | **ARŞ. GÖR.** | **ÖĞR. GÖR.** | **TOPLAM** |
| **Turizm İşletmeciliği** | **0** | **1** | **4** | **1** | **1** | **7** |
| **Gastronomi ve Mutfak Sanatları** | **0** | **0** | **3** | **1** | **0** | **4** |
| **Turizm Rehberliği** | **0** | **1** | **2** | **1** | **0** | **4** |
| **TOPLAM** | **0** | **2** | **9** | **3** | **1** | **15** |

|  |
| --- |
| Fakültemizin yeni kurulması nedeni ile kadrolaşması hızlı bir şekilde devam etmektedir. 2547 Sayılı Kanun’un 13/b-4 Maddesine göre Fakültemize başka birimlerden 5 öğretim görevlisi görevlendirilirken 1 öğretim görevlisi de Fakültemiz kadrosuna dahil edilmiştir. |

**Tablo 15:** Diğer Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel Bilgileri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ÇALIŞTIĞI PROGRAM** | **UNVAN** | **GELDİĞİ ÜNİVERSİTE** | **GÖREVLENDİRİLDİĞİ TARİH ARALIĞI** |
| - | - | - | - |

**Tablo 16:** Diğer Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel Bilgileri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ÇALIŞTIĞI PROGRAM** | **UNVAN** | **GİTTİĞİ ÜNİVERSİTE** | **GÖREVLENDİRİLDİĞİ TARİH ARALIĞI** |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü | Arş. Gör. | Anadolu Üniversitesi | 20.10.2014Tarihinden itibaren |

|  |
| --- |
| Fakültemiz Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü araştırma görevlisi Önder YAYLA 20.10.214 tarihinden itibaren doktora eğitimini tamamlamak üzere Anadolu Üniversitesi’ne ÖYP kapsamında kadrosu aktarılmıştır. |

**Tablo 17:** Uluslararası Akademik Personel Bilgileri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ÇALIŞTIĞI PROGRAM** | **UNVAN** | **PERSONEL SAYISI** | **GELDİĞİ ÜLKE VE ÜNİVERSİTE** |
| - | - | - | - |

**Tablo 18:** Değişim Programı Kapsamında Giden Akademik Personel Bilgileri

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **UNVANI** | **ADI SOYADI** | **GİTTİĞİ ÜLKE** | **GİTTİĞİ ÜNİVERSİTE** | **TARİH** |
| **-** | **-** |  |  |  |  |
| **-** | **-** |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Değişim programlarıyla faydalanan kişilerin farklı bir kurumun deneyim/iyi uygulamalarını öğrenmelerine ve mevcut işleri için gerekli becerileri geliştirmelerine imkan verilmektedir. Bu bağlamda değişim programları kapsamında hareketlilik için akademik personelin teşvik edilmesi gerekmektedir. İlerleyen yıllarda bu sayının artacağı tahmin edilmektedir.  |

**Tablo 19:** Değişim Programı Kapsamında Gelen Akademik Personel Bilgileri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **UNVANI** | **ADI SOYADI** | **TARİH** |
| **-** | **-** | **-** | **-** |

|  |
| --- |
| İlerleyen yıllarda bu sayının artacağı tahmin edilmektedir.  |

**Tablo 20:** Akademik Personelin Yaşlara Göre Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **21-25 YAŞ** | **26-30 YAŞ** | **31-35 YAŞ** | **36-40 YAŞ** | **41-50 YAŞ** | **51 YAŞ ÜZERİ** | **TOPLAM** | **ORT. YAŞ** |
| Öğretim Üyesi Sayısı | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 1 | 11 | 42,00 |
| Öğretim Üyesi Oranı (%) | 0,00 | 0,00 | 12,50 | 31,25 | 31,25 | 6,25 | 100,00 |  |
| Diğer Öğretim Elemanı Sayısı | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 | 30,25 |
| Diğer Öğretim Elemanı Oranı (%) | 0,00 | 50,00 | 50,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 |  |
| **Topl. Personel Sayısı** | **0** | **2** | **2** | **5** | **5** | **1** | **15** | **38,87** |
| **Ak. Pers. Oranı (%)** | **0,00** | **13,33** | **13,33** | **33,33** | **33,33** | **6,67** | **100,00** |  |

**Tablo 21:** Akademik Personelin Kıdem/Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KIDEM ARALIĞI** | **1–3 YIL** | **4–6 YIL** | **7–10 YIL** | **11–15 YIL** | **16–20 YIL** | **21-24 YIL** | **25 YIL ÜZERİ** | **TOPLAM** |
| Öğretim Üyesi Sayısı | 0 | 0 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 11 |
| Öğretim Üyesi Oranı | 0,00 | 0,00 | 27,27 | 9,09 | 27,27 | 18,18 | 18,18 | 100,00 |
| Diğer Öğretim Elemanı Sayısı | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Diğer Öğretim Elemanı Oranı **(%)** | 75,00 | 25,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 |
| **Toplam Akademik Personel Sayısı** | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 15 |
| **Toplam Akademik Personel Oranı (%)** | 20,00 | 6,67 | 20,00 | 6,67 | 20,00 | 13,33 | 13,33 | 100,00 |

|  |
| --- |
| Fakültemiz öğretim üyelerinin kıdem ortalamalarının yüksek olması deneyimli öğretim üyelerine sahip olduğumuzun göstergesi olmuştur. Öğretim elemanı kıdem ortalamalarının düşük olması ise okulumuz bünyesinde kadrolu öğretim görevlisi ve yeteri kadar Araştırma Görevlisi olmamasından ve Araştırma görevlilerinin akademik yaşama yeni başlamaları ve kısmen ilerleyerek öğretim üyesi kadrolarına geçmelerinden kaynaklanmaktadır.  |

**Tablo 22:** Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **KADIN** | **ERKEK** | **TOPLAM PERSONEL** |
| **Sayı** | **Oran (%)** | **Sayı** | **Oran (%)** |
| Prof. Dr. | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 |
| Doç Dr. | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 |
| Dr. Öğr. Üyesi | 3 | 20,00 | 6 | 40,00 | 9 |
| Araştırma Görevlisi | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 |
| Öğretim Görevlisi | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 |
| **TOPLAM** | **3** | **20,00** | **12** | **80,00** | **15** |

|  |
| --- |
| Türkiye şartlarında çalışma yaşamında hemen hemen tüm kurumlarda erkek personel oranının yüksek olması okulumuzda da benzer bir eğilimin oluşmasına neden olmuştur. Kadınların giderek çalışma yaşamında daha aktif yer almalarıyla bu oranların dengeleneceği düşünülmektedir.  |

**Tablo 23:** Akademik Personelin Temel Eğitim Alanlarına Göre Dağılımı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **BEŞERİ VE SOSYAL BİLİMLER TEMEL ALANI** | **SAĞLIK BİLİMLERİ TEMEL ALANI** | **DOĞA VE MÜHENDİSLİK BİLİMLERİ TEMEL ALANI** |
| Prof. Dr. | **0** |  |  |
| Doç Dr. | **2** |  |  |
| Dr. Öğr. Üyesi | **9** |  |  |
| Araştırma Görevlisi | **3** |  |  |
| Öğretim Görevlisi | **1** |  |  |
| **TOPLAM** | **15** |  |  |

### 1.3.5.2. İdari Personel

**Tablo 24:** İdari Personel Sayıları

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **KADRO SINIFI** | **KADROLU ÇALIŞAN** | **BAŞKA KURUMLARA/****BİRİMLERE GÖREVLENDİRİLEN PERSONEL SAYISI** | **BAŞKA KURUMLARDAN/****BİRİMLERDEN GÖREVLENDİRİLEN PERSONEL SAYISI** | **FİİLİ ÇALIŞAN PERSONEL SAYISI** |
| Genel İdari Hizmetler | **4** | **0** | **0** | **4** |
| Sağlık Hizmetleri |  |  |  |  |
| Teknik Hizmetler |  |  |  |  |
| Avukatlık Hizmetleri  |  |  |  |  |
| Yardımcı Hizmetler  | **0** | **0** | **1** | **1** |
| Sözleşmeli Memur  |  |  |  |  |
| Daimi İşçi | **0** | **0** | **3** | **3** |
| **TOPLAM** | **4** | **0** | **4** | **8** |

|  |
| --- |
| Fakültemize 2547 Sayılı Kanun’un 13/b-4 maddesi uyarınca 1 memur Veterinerlik Fakültesinden görevlendirilmiştir. Fakültemizdeki idari personelin biri fakülte sekreteri, iki kişi öğrenci işleri, iki kişi tahakkuk ve ayniyat işlerinde görev yapmaktadır. Fakültemiz bünyesinde iç ve dış kaynakları en etkili şekilde kullanımı sağlanmaktadır.  |

**Tablo 25:** İdari Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **18-25 YAŞ** | **26-30 YAŞ** | **31-35 YAŞ** | **36-40 YAŞ** | **41-50 YAŞ** | **51 YAŞ VE ÜZERİ** | **TOPLAM** | **ORTALAMA YAŞ** |
| **Kişi Sayısı** | **0** | **1** | **1** | **0** | **2** | **0** | **4** | **40** |
| **Oran (%)** | **0,00** | **25,00** | **25,00** | **0,00** | **50,00** | **0,00** | **100,00** |  |

|  |
| --- |
| Genç yaşta çalışanların bulunması işlerin yürütülmesinde bir dinamizmin göstergesi olmaktadır. |

**Tablo 26:** İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1-3 YIL** | **4-6 YIL** | **7-10 YIL** | **11-15 YIL** | **16-20 YIL** | **21-24 YIL** | **25 YIL VE ÜZERİ** | **TOPLAM** |
| **Kişi Sayısı** | **0** | **1** | **1** | **0** | **0** | **1** | **1** | **4** |
| **Oran (%)** | **0,00** | **25,00** | **25,00** | **0,00** | **0,00** | **25,00** | **25,00** | **100,00** |

**Tablo 27:** İdari Personelin Cinsiyet Dağılımı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **KADRO SINIFI** | **KADIN** | **ERKEK** | **TOPLAM PERSONEL** |
| **SAYI** | **ORAN (%)** | **SAYI** | **ORAN (%)** |
| Genel İdari Hizmetler | **0** | **0,00** | **4** | **100,00** | **4** |
| Sağlık Hizmetleri |  |  |  |  |  |
| Teknik Hizmetler |  |  |  |  |  |
| Avukatlık Hizmetleri  |  |  |  |  |  |
| Yardımcı Hizmetler  |  |  |  |  |  |
| Sözleşmeli Memur  |  |  |  |  |  |
| Daimi İşçi |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | **0** | **0,00** | **4** | **100,00** | **4** |

**Tablo 28:** İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **İLK-****ÖĞRETİM** | **ORTA-****ÖĞRETİM** | **ÖNLİSANS** | **LİSANS** | **YÜKSEK LİSANS** | **DOKTORA** | **TOPLAM** |
| **Kişi Sayısı** | **0** | **1** | **0** | **3** | **0** | **0** | **4** |
| **Oran (%)** | **0,00** | **25,00** | **0,00** | **75,00** | **0,00** | **0,00** | **100,00** |

**Tablo 29:** İdari Personel Eğitim Bilgileri

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADI SOYADI** | **TARİH** | **EĞİTİM YERİ** | **EĞİTİM KONUSU** | **EĞİTİM SÜRESİ** |
| Onur C.K. DURUDOĞAN | 02.10.2018 | AKÜ MERKEZ KÜTÜPHANE  | Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi | 2 saat |
| Fikret KARADANASoner DURGUT | 02.10.2018 | AKÜ ENFORMATİK | Mek-Sis Projesi | 4 saat |
| Fikret KARADANASoner DURGUT | 25.04.2018 | EĞİTİM.FAK. TOPLANTI SALONU | Öğrenci Bilgi Sistemi Mevzuatı | 7 saat |

|  |
| --- |
| Üniversitemiz bünyesinde yeterli düzeyde idari personele yönelik hizmet içi eğitim faaliyetleri düzenlenmemektedir. Hizmet ve çalışan kalitesini arttırılmasına yönelik hizmet içi eğitimler performans ve iş gücü verimini arttıracağı gibi kurum kültürünün oluşturulmasında önemli rol oynayacaktır.  |

**Tablo 30:** Değişim Programı Kapsamında Yurtdışına Giden İdari Personel Bilgileri

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ADI SOYADI** | **PROGRAMIN ADI** | **GİTTİĞİ ÜLKE** | **GİTTİĞİ KURUM/ÜNİVERSİTE** | **TARİH** |
| **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |

### **1.3.6. Sunulan Hizmetler**

### 1.3.6.1. Eğitim Hizmetleri

**Tablo 31:** Program Bilgileri

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | Kuruluş Yılı | Lisans (5 Yıl) | Lisans (4 Yıl) | Lisans (4 Yıl- İ.Ö.) | **TOPLAM** |
|
| Turizm İşletmeciliği  | 2013 |  | 1 | 1 | **2** |
| Turizm Rehberliği | 2013 |  | 1 | 1 | **2** |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları  | 2013 |  | 1 | 1 | **2** |
| Konaklama İşletmeciliği  | 2005 |  | 1 | 1 | **2** |
| Seyehat İşletmeciliği | 2005 |  | 1 | 1 | **2** |
| **TOPLAM** |  |  | **5** | **5** | **10** |

|  |
| --- |
| Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksek Okulu bünyesinde Konaklama İşletmeciliği, Seyahat İşletmeciliği, Turist Rehberliği ve Yiyecek İçecek Yönetimi Bölümleri açılarak bunlardan Konaklama İşletmeciliği ile Seyahat İşletmeciliği Bölümlerine öğrenci alınmıştır. Turizm Fakültesi kurulduğunda ise mevcut bölümlere ek olarak Turizm İşletmeciliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü, Turizm Rehberliği ile Rekreasyon Yönetimi Bölümleri de açılmıştır. Turizm İşletmeciliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü ileTurizm Rehberliği Bölümlerine öğrenci alınmıştır. |

**Tablo 32:** Öğrenim Türlerine Göre Öğrenci Sayıları

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **I. ÖĞRETİM ÖĞRENCİ SAYISI** | **II. ÖĞRETİM ÖĞRENCİ SAYISI** | **UZAKTAN ÖĞRETİM ÖĞRENCİ SAYISI** | **I., II. VE UZAKTAN ÖĞRETİM TOPLAM(AKTİF ÖĞRENCİ SAYISI** | **TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI İÇİNDEKİ ORANI** |
| **K** | **E** | **T** | **K** | **E** | **T** | **K** | **E** | **T** | **K** | **E** | **T** |
| Turizm İşletmeciliği | 57 | 119 | 176 | 38 | 83 | 121 | 0 | 0 | 0 | 95 | 202 | 297 | 20,45 |
| Turizm Rehberliği | 127 | 83 | 210 | 103 | 110 | 213 | 0 | 0 | 0 | 230 | 193 | 423 | 29,13 |
| Gastronomi ve Mutfak San. | 158 | 111 | 269 | 133 | 137 | 270 | 0 | 0 | 0 | 291 | 248 | 539 | 37,12 |
| Konaklama İşletmeciliği | 18 | 44 | 62 | 14 | 33 | 47 | 0 | 0 | 0 | 32 | 77 | 109 | 7,50 |
| Seyahat İşletmeciliği | 20 | 27 | 47 | 8 | 29 | 37 | 0 | 0 | 0 | 28 | 56 | 84 | 5,78 |
| **TOPLAM** | 380 | 384 | 764 | 296 | 392 | 688 | 0 | 0 | 0 | 676 | 776 | 1452 |   |

**Tablo 33:** Öğrencilerin Temel Alanlara Göre Dağılımı

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TEMEL ALAN ADI** | **ÖĞRENCİ SAYISI** | **ORAN (%)** |
| Beşeri ve Sosyal Bilimler Temel Alanı | 1452 | 100 |
| Sağlık Bilimleri Temel Alanı |  |  |
| Doğa ve Mühendislik Bilimleri Temel Alanı |  |  |
| **TOPLAM** | 1452 | 100 |

**Tablo 34:** Çift Anadal ve Yan Dal Programına Katılan Öğrenci Sayıları

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **ÇİFT ANADAL PROGRAMINA KATILAN ÖĞRENCİ SAYILARI** | **YAN DAL PROGRAMINA KATILAN ÖĞRENCİ SAYILARI** |
| **-** |  |  |
| **-** |  |  |
| **-** |  |  |
|  |  |  |
| **TOPLAM** | **-** | **-** |

**Tablo 35:** Çift Anadal ve Yan Dal Programından Mezun Olan Öğrenci Sayıları

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **ÇİFT ANADAL PROGRAMINDAN MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYILARI** | **YAN DAL PROGRAMINDAN MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYILARI** |
| **-** |  |  |
| **-** |  |  |
| **-** |  |  |
| **-** |  |  |
| **TOPLAM** | **-** | **-** |

**Tablo 36:** Öğrencilerin İllere Göre Dağılımı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **İL ADI** | **ÖĞRENCİ SAYISI** | **İL ADI** | **ÖĞRENCİ SAYISI** |
| ADANA | 16 | İZMİR | 56 |
| ADIYAMAN | 12 | KAHRAMANMARAŞ | 13 |
| AFYONKARAHİSAR | 200 | KARABÜK | 3 |
| AĞRI | 9 | KARAMAN | 6 |
| AKSARAY | 8 | KARS | 13 |
| AMASYA | 17 | KASTAMONU | 11 |
| ANKARA | 32 | KAYSERİ | 16 |
| ANTALYA | 37 | KIRIKKALE | 4 |
| ARDAHAN | 6 | KIRKLARELİ | 6 |
| ARTVİN | 7 | KIRŞEHİR | 6 |
| AYDIN | 35 | KOCAELİ | 5 |
| BALIKESİR | 46 | KONYA | 45 |
| BARTIN | 2 | KÜTAHYA | 34 |
| BATMAN | 4 | MALATYA | 16 |
| TUNCELİ | 1 | MANİSA | 71 |
| BİLECİK | 9 | MARDİN | 11 |
| BİNGÖL | 2 | MERSİN | 26 |
| BİTLİS | 4 | MUĞLA | 25 |
| BOLU | 16 | MUŞ | 5 |
| BURDUR | 8 | NEVŞEHİR | 14 |
| BURSA | 55 | NİĞDE | 8 |
| ÇANAKKALE | 13 | ORDU | 30 |
| ÇANKIRI | 9 | OSMANİYE | 9 |
| ÇORUM | 15 | RİZE | 11 |
| DENİZLİ | 41 | SAKARYA | 22 |
| DİYARBAKIR | 11 | SAMSUN | 25 |
| DÜZCE | 10 | SİİRT | 6 |
| EDİRNE | 7 | SİNOP | 9 |
| ELAZIĞ | 3 | SİVAS | 26 |
| ERZİNCAN | 5 | ŞANLIURFA | 6 |
| ERZURUM | 12 | TEKİRDAĞ | 8 |
| ESKİŞEHİR | 53 | TOKAT | 15 |
| GAZİANTEP | 10 | TRABZON | 16 |
| GİRESUN | 19 | UŞAK | 19 |
| GÜMÜŞHANE | 5 | VAN | 5 |
| HAKKÂRİ | 2 | YALOVA | 4 |
| HATAY | 17 | YOZGAT | 23 |
| IĞDIR | 1 | ZONGULDAK | 15 |
| ŞIRNAK | 1 | KİLİS | 4 |
| ISPARTA | 11 | YURTDIŞI | 13 |
| İSTANBUL | 21 | **GENEL TOPLAM** | 1452 |

|  |
| --- |
| Yukarıda yer alan tablo incelendiğinde ülkemizin her bölgesinden öğrenci yelpazesine sahip olduğumuz görülmektedir. İlerleyen yıllarda il içersinde okul tanıtım faaliyetleri arttırıldığında Afyonkarahisar’lı öğrenci sayımızın daha da artacağı tahmin edilmektedir.  |

**Tablo 37:** Uluslararası Öğrenci Bilgileri

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **UYRUĞU** | **KADIN** | **ERKEK** | **TOPLAM** |
| Gastronomi ve M.Sanatları | Azeri |  | 1 | 1 |
| Gastronomi ve M.Sanatları | Bulgar |  | 1 | 1 |
| Gastronomi ve M.Sanatları | Kamerun |  | 1 | 1 |
| Turizm İşl. | Azeri |  | 1 | 1 |
| Turizm İşl. | Kamerun |  | 1 | 1 |
| Turizm İşl. | Suriye | 1 |  | 1 |
| Konaklama İşl. | Azeri |  | 4 | 4 |
| Seyahat işl. | Azeri | 1 | 2 | 3 |
| **TOPLAM** | **2** | **11** | **13** |

**Tablo 38:** YKS Sonucu Yerleşen Öğrenci Sayısı ve Doluluk Oranı

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **YKS KONTENJANI** | **YKS SONUCU YERLEŞEN ÖĞRENCİ SAYISI** | **BOŞ KALAN KONTENJAN** | **DOLULUK ORANI****(%)** |
| **Turizm İşl.(NÖ)** | **30** | **5** | **25** | **20** |
| **Gastronomi ve Mutfak Sanatları(NÖ)** | **62** | **62** | **-** | **100** |
| **Gastronomi ve Mutfak Sanatları(İÖ)** | **62** | **62** | **-** | **100** |
| **Turizm Rehberliği (NÖ)** | **62** | **62** | **-** | **100** |
| **Turizm Rehberliği (İÖ)** | **62** | **62** | **-** | **100** |
| **TOPLAM** | **278** | **253** | **25** | **91** |

**Tablo 39:** YKS Sonucu Yerleşen Öğrencilerin Başarı Sıralamaları

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BAŞARI SIRALAMASI** | **SAYI** | **ORAN (%)**  |
| **İlk 10.000** | 1 | 0,40 |
| **10.001-20.000** | - | - |
| **20.001-50.000** | 80 | 31,62 |
| **50.001-100.000** | 122 | 48,22 |
| **100.001- 150.000** | 40 | 15,81 |
| **150.001-200.000** | - | - |
| **200.001-250.000** | - | - |
| **250.001 +** | 10 | 3,95 |
| **TOPLAM** | **253** | **-** |

**Tablo 40:** Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları

|  |  |
| --- | --- |
| **GELEN ÖĞRENCİ** | **SAYI** |
| **Yatay Geçiş**  | 11 |
| **Dikey Geçiş**  | 24 |
| **Diğer Geçiş** | - |
| **TOPLAM** | **35** |
| **GİDEN ÖĞRENCİ** | **SAYI** |
| **Yatay Geçiş**  | 8 |
| **Dikey Geçiş**  | - |
| **Diğer Geçiş** | - |
| **TOPLAM** | **8** |

**Tablo 41:** Değişim Programı Kapsamında Giden Öğrenci Sayısı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DEĞİŞİM PROGRAMININ ADI** | **GİTTİĞİ ÜNİVERSİTE** | **ÖĞRENCİ SAYISI** | **TARİH** |
| Erasmus | Polonya WSB University in Gdansk | 4 | 2017-2018 Güz |
| Erasmus | Polonya WSB University in Gdansk | 3 | 2017-2018 Bahar |
| Eramus | Macaristan | 1 | 2017-2018 Bahar |

**Tablo 42:** Değişim Programı Kapsamında Gelen Öğrenci Sayısı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DEĞİŞİM PROGRAMININ ADI** | **GELDİĞİ ÜNİVERSİTE** | **ÖĞRENCİ SAYISI** | **TARİH** |
| - |  |  |  |

**Tablo 43:** Staj Yapan Öğrenci Sayısı

|  |  |
| --- | --- |
| **STAJ TÜRÜ** | **SAYI** |
| Zorunlu Staj | 357 |
| İsteğe Bağlı Staj | - |
| **TOPLAM** | **357** |

**Tablo 44:** Mezun Durumundaki ve Mezun Olan Öğrenci Sayıları

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **MEZUN DURUMUNDAKİ ÖĞRENCİ SAYISI** | **MEZUN ÖĞRENCİ SAYISI** | **MEZUN ORANI (%)** |
| Gastronomi ve Mutfak San.(NÖ) | 46 | 2 | 0,73 |
| Gastronomi ve Mutfak San.(İÖ) | 44 | - | - |
| Turiz İşletmeciliği (NÖ) | 14 | 5 | 2,76 |
| Turiz İşletmeciliği (İÖ) | 14 | - | - |
| Turizm Rehberliği (NÖ) | 10 | - | - |
| Turizm Rehberliği (İÖ) | 5 | - | - |
| Konaklama İşl. (NÖ) | 11 | 31 | 33,33 |
| Konaklama İşl. (İÖ) | 10 | 16 | 25,40 |
| Seyehat İşl. (NÖ) | 4 | 19 | 5,26 |
| Seyehat İşl. (İÖ) | 8 |  10 | 21,28 |
| **TOPLAM** | **166** | **83** |  |

### 1.3.6.2. Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

**Tablo 45:** Ulusal ve Uluslararası Proje Bilgileri

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROJE KAYNAKLARI** | **ÖNCEKİ YILDAN DEVREDEN PROJE SAYISI** | **YIL İÇİNDE EKLENEN PROJE SAYISI** | **YIL İÇİNDE BİTEN PROJE****SAYISI** | **ERTESİ YILA DEVREDEN PROJE SAYISI** |
| B.A.P. | 6 | 7 | **2** | 11 |
| SAN-TEZ |  |  |  |  |
| TÜBİTAK |  |  |  |  |
| KALKINMA AJANSI |  |  |  |  |
| TA-GEM |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | **6** | **7** | **2** | **11** |

|  |
| --- |
| Akademik personel sayısının artmasıyla birlikte bu sayıların artacağı tahmin edilmektedir.  |

**Tablo 46:** Bilimsel Yayınlar

|  |  |
| --- | --- |
| **DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ** | **SAYI** |
| SCI, SSCI ve AHCI,CPCI-S, CPCI-SSH, ESCI içindeki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, örnek olay sunumu ve özet türünden yayınların sayısı. (Web of Science Veri Tabanı Verilerine Göre) | 4 |
| **TOPLAM** | **4** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | **-Doç. Dr. Mustafa SANDIKÇI****-Dr.Ö.Ü.Asuman PEKYAMAN** | Akademisyenlerin Tatil Tercihlerini Etkileyen Faktörler: Afyon Kocatepe Üniversitesi Örneği  | Çankırı Karatekin Üniversitesi Sosyal Bil. Enst. Dergisi  |
| 2 | **Doç. Dr. Mustafa SANDIKÇI** | [Gastronomi](http://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/view/yayinDetay.jsp?id=K2eEZt4TmlVJ5ugKhIU_Cw&no=VAWp5jxMDUj5cB0bvOvsDw) Bildirilerinin Değenlendirilmesi: Turizm Kongreleri Örneği 2013-2017 | Journal of Tourism and Gastronomy Studies  |
| 3 | **-Doç. Dr. Mustafa SANDIKÇI****-Arş.Grv. A.Semih MUTLU** | [Farklı](http://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/view/yayinDetay.jsp?id=fFmMXG2L3cwWeN9PsCzb7g&no=_D2bDdARDMCOgjHVGzFVZw) Pişirme Yöntemlerine Göre Tabak Artığı Oluşumu: Afyon Kocatepe Üniversitesi Merkez Yemekhane Örneği | Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi |
| 4 | **Dr.Ö.Ü.Asuman PEKYAMAN** | Turist Rehberlerinin Tur Cazibesini Araştırmada Yararlanabilecekleri Bir Araç Olarak Efsaneler: Afyonkarahisar Efsaneleri Örneği | Turist Rehberliği Dergisi  |

**Tablo 47:** Akademik Personelin ISI İndekslerine Giren Dergilerdeki Görevlerinin Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **BAŞ EDİTÖR** | **EDİTÖR** | **ÖZEL****S. EDİTÖRÜ** | **YRD. EDİTÖR** | **YAYIN** **K. ÜYESİ** | **DEĞERLENDİRME K. ÜYESİ** | **DANIŞMA K.** **ÜYESİ** | **TOPLAM** |
| - |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Tablo 48:** Ulusal ve Uluslararası Hakemlik Sayıları

|  |  |
| --- | --- |
| **DÜZEY** | **SAYI** |
| Ulusal | 73 |
| Uluslararası | 13 |
| **TOPLAM** | 86 |

### 1.3.6.3. Sosyal Hizmetler

**Tablo 49**: Spor Tesislerinde Gerçekleştirilen Faaliyet Bilgileri

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **BULUNDUĞU YER** | **SALONUN ADI** | **AÇIK/****KAPALI** | **KAPASİTESİ** | **GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİK SAYISI** | **HİZMET VERDİĞİ KESİM** |
| **-** |  |  |  |  |  |

**Tablo 50:** Öğrencilerin/Takımların Turnuvalarda/Sanatsal-Kültürel Yarışmalarda Kazandıkları Ödüller/Dereceler

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ADI** | **TURNUVANIN /YARIŞMANIN ADI** | **YARIŞMANIN DÜZEYİ** | **KAZANDIĞI ÖDÜL/DERECE** |
| Tolga KAYA | Gastro Pamukkale Aşçılık ve Pastacılık Yarışması | Ulusal | Gümüş Madalya |
| Filiz ARSLAN | İzmir Güzelbahçe 1. Uluslararası Gastronomi Festivali Aşçılar ve Pastacılar Şampiyonası | Uluslararası | Altın Madalya |
| Filiz ARSLAN | İzmir Güzelbahçe 1. Uluslararası Gastronomi Festivali Aşçılar ve Pastacılar Şampiyonası | Uluslararası | Altın Madalya |
| Tolga KAYA, Mehmet ÖZDAMAR, Emre KÜLCÜOĞLU, Abdullah ÖZKİRAZ | 16. Uluslararası İstanbul Mutfak Günleri  | Uluslararası | 6 Gümüş Madalya2Bronz Madalya |
| Tolga KAYA, Samet YILMAZ, Filiz ARSLAN, Özge BÜYÜKKALAYCI | 1. Ulusal Gastronomi ve Turizm Festivali
 | Ulusal  | 1 Altın Madalya2 Gümüş Madalya1 Bronz Madalya |

**Tablo 51:** Diğer Uygulama ve Hizmet Faaliyetleri Sayıları

|  |  |
| --- | --- |
| **FAALİYET** | **SAYI** |
| Seminer | 4 |
| Sergi | 2 |
| Program Eğitimi | 4 |
| Panel | 2 |
| Konferans | 3 |
| Konser | 8 |
| Kurs |  |
| Film Gösterimi / Belgesel |  |
| Söyleşi / Dinleti | 8 |
| Tiyatro | 2 |
| Sempozyum | 13 |
| Kongre | 23 |
| Toplantı | 10 |
| Festival | 1 |
| Tören |  |
| Yürüyüş |  |
| Çalıştay | 2 |
| Proje Çalışmaları | 2 |
| Özel Günler | 3 |
| Gezi | 11 |
| Fuar  | 3 |
| Kitap Bölümü  | 5 |
| **GENEL TOPLAM** | **106** |

|  |
| --- |
| 2018 yılında fakültemiz tarafından 19. Ulusal Turizm Kongresi gerçekleştirilmiştir.  |

**Tablo 52:** Burs Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayıları

|  |  |
| --- | --- |
| **BURS ADI** | **YARARLANAN ÖĞRENCİ SAYISI** |
| KYK Bursu  | Kyk sitesinden veriler alınamamıştır. |

**Tablo 53:** Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BÖLÜM** | **SAYI** | **ÇALIŞTIĞI BİRİM** |
| **Gastronomi ve Mutfak Sanatları** | **3** | **Turizm Fakültesi (Mutfak)** |
| **TOPLAM** | **3** |  |

**Tablo 54:** Öğrenci Topluluklarının Yürüttüğü Faaliyet Bilgileri

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI** | **ÜYE SAYISI** | **2018 YILINDA YÜRÜTTÜĞÜ FAALİYETLER** |
| Turizm Topluluğu | 10 | Tiyatro - “Salaklar Sofrası” (16 Şubat 2018) |
| Turizm Topluluğu | 10 | Ankara TRAVELEXPO Ziyareti (23 Mart 2018) |
| Turizm Topluluğu | 10 | Rixos Premium Tekirova Otel Günleri (7 Mayıs 2018)  |
| Turizm Topluluğu | 10 | Tabletten Tablete Turizm (14 Mayıs 2018) |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 21 Aralık 2018 Burçin Aksoy Workshop and talkshow |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 21 Aralık 2018 Yasin Sözen Workshop and talkshow |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 19 Aralık 2018 Kahve Eğitimi |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 18 Aralık 2018 Gastronomi Kulübü Sinema Etkinliği  |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 14 Aralık 2018 Murat Arslan ile Bir Aşçının Dünlüğü |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 13 Aralık 2018 Pirge ile Günümüzde Kesici Aletler ve Bıçakçılık Semineri |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 10 Aralık 2018 Mithat Yalçınkaya ile Cheftalks & Workshop |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 7 Aralık 2018 Akü Gastronomi Kulübü 4. Uluslararası Gastronomi Kongresine Katıldı |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 4 Aralık 2018 Chef Bilge Erk  Workshop & Cheftalk |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 29 Ekim 2018 Gastronomi Kulübü Emre Gölü Travel and Fun |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 27 Ekim 2018 Gastronomi Kulübü Levrek Carpaccio Workshop |
| Gastronomi Kulübü | 180 | 24 Ekim 2018 Gastronomi Kulübü Bıçak Eğitim Semineri  |
| **TOPLAM** |  |  |

**Tablo 55:** Diğer Eğitim Faaliyet Bilgileri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TARİH** | **KONU** | **KONUŞMACI/ EĞİTMEN** | **KATILIMCI SAYISI** |
| 21.12.2018 | Aşçılık ve Gastronomi | Burçin Aksoy | 150 |
| 21.12.2018 | Moleküler Gastronomi  | Yasin Sözen | 150 |
| 19.12.2018 | Kahve Tadımı | Fatma Göktaş | 150 |
| 14.12.2018 | Bir Aşçının Dünlüğü | Murat Arslan | 200 |
| 13.12.2018 | Günümüzdeki Kesici Aletler ve Bıçaklar Semineri  | Pirge  | 150 |
| 10.12.2018 | Yılbaşı Ürünleri  | Mithat Yayçınkaya | 80 |
| 04.12.2018 | Türk Gastronomi Gelişimi  | Bilge Erk | 200 |
| 27.10.2018 | Levrek Carpaccio  | Şahin Yılmaz-Yunus Emre Yılmaz | 50 |

### 1.3.6.4. İdari Hizmetler

**Tablo 56:** İhalelere İlişkin Bilgiler

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **İHALE ADI** | **İHALE TÜRÜ** | **İHALE ŞEKLİ** | **İHALE TARİHİ** |
| **-** | **-** | **-** | **-** |
| **-** | **-** | **-** | **-** |

**Tablo 57:** Doğrudan Teminlere İlişkin Bilgiler

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **İŞİN ADI** | **DOĞRUDAN TEMİN TÜRÜ** | **DOĞRUDAN TEMİN ŞEKLİ** | **DOĞRUDAN TEMİN TARİHİ** |
| A.R.S.Veri tabanı alımı | Hizmet | 22-a | 30.01.2018 |
| Temizlik malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 12.02.2018 |
| Telefon kartı alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 09.03.2018 |
| Mutfak malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 09.03.2018 |
| Sanayi tüpü alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 12.03.2018 |
| Temizlik malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 30.03.2018 |
| Kırtasiye malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 09.04.2018 |
| Mutfak malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 09.04.2018 |
| Sanayi tüpü alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 02.05.2018 |
| Temizlik malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 02.05.2018 |
| Fotokopi mak. tamiri | Hizmet | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 02.05.2018 |
| Fotokopi mak. toneri | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 06.06.2018 |
| Yazıcı alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 11.06.2018 |
| Temizlik malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 27.08.2018 |
| Posta pulu alımı | Mal  | 3-e | 27.08.2018 |
| Bisikletlere malzeme alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 17.09.2018 |
| Ses sistemi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 17.09.2018 |
| Gıda malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 24.09.2018 |
| Gıda malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 24.09.2018 |
| Muhtelif tesisat mlz. alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 24.09.2018 |
| Gıda malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 01.10.2018 |
| Kırtasiye malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 01.10.2018 |
| Pencerelerin tamiri | Hizmet | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 01.10.2018 |
| Fotokopi mak. tamiri | Hizmet | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 08.10.2018 |
| Sanayi tüpü alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 30.10.2018 |
| Kırtasiye malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 09.11.2018 |
| Bilgisayar tamiri | Hizmet | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 19.11.2018 |
| Oluk tamiri | Hizmet | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 20.11.2018 |
| Muhtelif tesisat mlz. alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 20.11.2018 |
| Temizlik malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 29.11.2018 |
| Gıda malzemesi alımı | Mal | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 30.11.2018 |
| Fax makinası tamiri | Hizmet | 22-d\* (Parasal Limit Kapsamında) | 03.12.208 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

### **1.3.7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

 Eğitim faaliyetinin sürdügü tüm aşamalarda görev ve sorumluluklar daha önceden belirlenmiştir. Hizmetin gerçekleştiği tüm aşamalar için yöntem talimatları ve iş akış planları oluşturulmuştur. Turizm sektörünün ihtiyacı olan nitelikli elemanlar yetiştirmek ve sahip olduğu deneyimli ve uzman akademisyenleri ile yaptığı bilimsel çalışmalar ve yenilikler ile tanınılırlığı yüksek, sözü geçen ve alanında liderlik eden dünya çapında bir okul olmak amacı doğrultusunda fakültemizdeki tüm birimler bir araya getirilerek ahenkli bir çalışma ortamı sağlanmaya çalışılmaktadır. Tüm personele sorumluluklar verilerek bütün işlerin ilk seferinde ve her zaman doğru yapılması sağlanmaktadır. Bu sayade verimlilik arttırılırken maliyetlerde aşağı düşmektedir.

 Fakültemizin hedeflerine ulaşılması ve misyonunu gerçekleştirmesine yönelik eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürürken belirsizliklerin en aza indirilmesi amacıyla uygun politikalar oluşturmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır. Fakültemizdeki tüm personel görevlerini icra ederken belirli faaliyetlerin yerine getirilmesini amaçlamaktadırlar. Bu faaliyetler birleşerek fakültenin hedeflerine ulaşılması hedeflenmektedir. Personelin yerine getirdiği görev hakkında en detaylı bilgiye sahip olması sağlanmakta ve bu görevin en etkin biçimde yerine getirilmesinden; ayrıca hem işi ile ilgili problemlerin hem de fakültemiz içinde fark ettiği diğer problemlerin yönetime iletilmesinden sorumlu tutulmaktadır. Mali belge ve raporların yasa ve yönetmeliklere uygun güvenilir bir biçimde hazırlanması sağlanmaktadır. Birimimizde çalışan personelin gerekli bilgi, yetenek ve yetkiye sahip olabilecek bir şekilde donatılmasına yönelik gerekli birim içi eğitim faaliyetleri de yapılmaktadır. Çalışanlara görevlerini yerine getirirken iç kontrol sisteminde kullanılacak bilgileri ürettikleri ile kontrolleri etkileyen faaliyetlerde bulundukları bilinci oluşturulmaya çalışılmaktadır. Bu bağlamda iç kontrol herkesin sorumluluğunda olduğu benimsetilmektedir

# **2. AMAÇ VE HEDEFLER**

**1. Kaliteli Bir Eğitim ve Öğretim Sistemi Kurmak**

* Her akademik yıl başlangıcında hazırlık sınıfı ile birinci sınıf öğrencilerine yönelik oryantasyon programı yürütmek,
* Etkin bir şekilde öğrenci danışmanlık hizmeti vermek,
* Her sınıf için bir bilgisayar ve projeksiyon cihazı temin etmek,
* Öğretim elemanları tarafından yürütülen derslerin 14 haftalık programının hazırlanmasını ve bu programın internet ortamından yayımı ve öğrencilere verilmesini sağlamak,
* Öğretim elemanlarının yürüttükleri dersler için slaytlar hazırlamasını ve bunları sağlanan projeksiyon ve bilgisayarlar vasıtasıyla sınıfta sunmalarını sağlamak,
* Öğrenci sayısını fiziksel şartları dikkate alarak belli sayıda tutmak,
* Öğrencilerin derse katılımını sağlamak,
* Kurumsal kaynakların özenli ve verimli kullanılmasını sağlamak,
* Derslerin öğretim elemanlarına tahsisinde uzmanlık alanlarının dikkate alınması,
* Fakültede öğrencilere etkin bir danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmesini temin eden bir sistemin kurulup çalıştırılması,
* Yüksek gider kalemlerinden tasarrufa yönelik çalışmaların yapılması.

**2. Akademik Araştırmalarda Kaliteyi Arttırmak ve Turizm Sektörünün Sorunlarının Çözülmesine Yönelik Çalışmalarda Bulunmak**

* Dünyada ve Türkiye’de turizm endüstrisinin ihtiyacına cevap verebilecek nitelikte yönetici adayları yetiştirmek,
* Turizm okulları içinde ilk sıralarda yer almak,
* Uygulamaya yönelik eğitim ve öğretimi sağlamak,
* Ulusal ve uluslararası düzeydeki yayın sayısını artırmak,
* Fakültede çağdaş eğitim ve öğretim araç ve tekniklerinden yararlanmak,
* Fakültede sosyal faaliyetleri gerçekleştirecek öğrenci toplulukları oluşturmak,
* Ulusal ve uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile ilişkileri geliştirmek,
* Her yıl turizm işletmeleri ile işbirliği içerisinden seminer, toplantı vb gibi organizasyonlar düzenlemek,
* Yerel yönetimlerin turizm ile ilgili çalışmalarında yer almak ve katkıda bulunmak,
* Yöre ve ülke ekonomisine katkıda bulunacak araştırmalar yapmak,
* Öğretim elemanlarının turizm sektörüne danışmanlık hizmeti vermesini sağlamak,
* Gelir getirici kurs, seminer vb gibi faaliyetler düzenlemek ve ilave kaynaklar yaratmak,
* Fakültenin ülke genelinde tanıtımına yönelik çalışmalar yürütmek. Bu kapsamda okulla ilgili tanıtım broşürleri, cd’ler, afişler ve kılavuzlar hazırlamak,
* Her yıl en az bir tane bilimsel toplantı yapmak,
* Derslere sektör temsilcilerinin davet etmek,
* Derslere turizm okullarından mezun olmuş sektör temsilcilerini davet etmek,
* Öğretim elemanlarını yayın ve proje konusunda teşvik etmek ve cesaretlendirmek,
* AB ülkelerindeki üniversiteler ve kurumlarla ilişkileri güçlendirmek,
* Fakültede öğretim elemanları ve öğrencilere dönük aktif öğrenme ve çalışma koşullarının yaratılması için bilgisayar, teknoloji ve kütüphane olanaklarını iyileştirmek,
* Öğrenciler için kendilerini geliştirebilecekleri ortamlar oluşturmak,
* Araştırmayı ve yaratıcılığı teşvik edici eğitim-öğretim programları sağlamak,
* Öğrencileri, eğitim-öğretim programları kapsamında ilgili alanlardaki öğretim elemanları nezaretinde seminer, panel ve konferans düzenlemeye teşvik etmek.

**3. Akademik ve İdari Personelin Nitelik, Nicelik ve Motivasyonunu Yükseltmek**

* Akademik personelin kendisini geliştirmesi için olanaklar hazırlamak,
* Akademik personelin turizm alanında yayın sayısını artırmak,
* Akademik araştırma için altyapı olanaklarını geliştirmek,
* Akademik personelin uluslararası tecrübesini artırmak,
* Öğrencileri lisansüstü çalışma yapmaya teşvik etmek,
* Öğrencilerin Turizm Fakültesi’nde akademik kariyer yapması için iş olanakları oluşturmak ve ortam hazırlamak,
* Akademik ve idari personele yönelik her akademik yılbaşında ve sonunda sosyal etkinlikler düzenlemek,
* Turizm Fakültesi değerlerinin tüm akademik ve idari personel tarafından benimsenmesini ve paylaşılmasını sağlamak,
* Kurum içinde bir ödüllendirme sistemi geliştirmek,
* Kurum içi sorunları, dışarıya yansıtmadan kurum içinde çözmek,
* Tam katılımlı ve şeffaf akademik toplantılar düzenlemek,
* Fakültede başarıyı ödüllendirici bir sistem kurmak ve sürekliliğini sağlamak,
* Fakültenin internet sitesini etkin hale getirmek ve güncel tutmak,
* Bilimsel araştırma projelerinin bütçelerinin artırılması yönünde girişimde bulunmak,
* Özerk ve huzurlu bir iş ortamı sağlamak,
* Akademik personeli uluslararası değişim programlarına katılımını teşvik etmek,
* Akademik personele yönelik kısa süreli yurt dışı araştırma ve kurs olanakları geliştirmek,
* Gerek akademik personele gerekse idari personele kurumsal bağlılığı özendirmek,
* Düzenli aralıklarla akademik ve idari değerlendirmeler yapmak,
* Yazışma sürecini etkinleştirmek ve yazışmalarda internet ile iletişim ağını kullanmak,
* Bireysel çalışmaların yanı sıra, ekip çalışmalarına özendirmek,
* Akademik ve idari personel arasındaki uyum ve eşgüdümü artırmak,
* Yöre halkının ilgisini çekilebilecek bilimsel ve sosyal toplantılar yapmak ve yapılacak toplantıların yerel radyo ve TV istasyonları yolu ile halka duyurulmasını sağlamak,
* Afyonkarahisar’da yaygın turizm eğitimi çalışmaları yapmak,
* Fakülte bünyesinde çeşitli periyodlarla gazetenin çıkarılmasını ve dağıtımının yapılmasını sağlamak.

# **3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

## 3.1. MALİ BİLGİLER

### **3.1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları**

**Tablo 58:** Bütçe Uygulama Sonuçları

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TERTİP** | **KBÖ** | **TOPLAMBÜTÇEÖDENEĞİ (TBÖ)** | **HARCAMA** | **KBÖ’YEGÖREHARCAMA (%)** | **TBÖ’YEGÖREHARCAMA (%)** |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 01.1.1.01 | 418.900,00 | 171.683,28 | 103.876,13 | 24,80% | 60,50% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 01.1.1.02 | 0,00 | 257.076,87 | 376.144,32 | - | 146,32% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 01.1.2.01 | 397.100,00 | 397.100,00 | 426.432,91 | 107,39% | 107,39% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 01.1.3.01 | 325.100,00 | 325.100,00 | 376.129,02 | 115,70% | 115,70% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 01.1.4.01 | 22.900,00 | 22.900,00 | 31.917,24 | 139,38% | 139,38% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 01.1.5.01 | 94.700,00 | 41.445,76 | 976,95 | 1,03% | 2,36% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 01.1.5.03 | 0,00 | 43.394,09 | 83.256,42 | - | 191,86% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 01.2.1.04 | 102.100,00 | 102.100,00 | 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 01.4.1.06 | 7.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00% | - |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 02.1.6.01 | 114.800,00 | 115.400,91 | 124.698,46 | 108,62% | 108,06% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 02.1.6.02 | 75.900,00 | 75.299,09 | 77.515,05 | 102,13% | 102,94% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 02.2.4.01 | 1.600,00 | 3.701,93 | 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 02.2.6.01 | 8.600,00 | 8.400,00 | 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 02.2.6.02 | 10.000,00 | 7.898,07 | 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 02.4.6.01 | 0,00 | 23.040,18 | 15.687,23 | - | 68,09% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 02.4.6.02 | 0,00 | 0,00 | 10.286,24 | - | - |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.2.1.01 | 3.300,00 | 4.953,98 | 4.945,05 | 149,85% | 99,82% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.2.2.02 | 3.700,00 | 5.754,66 | 5.754,61 | 155,53% | 100,00% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.2.3.01 | 0,00 | 2.790,00 | 2.790,00 | - | 100,00% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.2.4.90 | 0,00 | 5.730,64 | 5.715,63 | - | 99,74% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.2.9.90 | 0,00 | 4.020,72 | 4.020,71 | - | 100,00% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.3.1.01 | 3.600,00 | 3.205,24 | 2.876,53 | 79,90% | 89,74% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.3.2.01 | 0,00 | 6.294,76 | 6.294,76 | - | 100,00% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.5.2.01 | 600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 266,67% | 100,00% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.5.5.10 | 6.000,00 | 4.000,00 | 3.981,30 | 66,36% | 99,53% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.7.1.02 | 6.100,00 | 3.445,50 | 2.974,08 | 48,76% | 86,32% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.7.1.90 | 2.300,00 | 2.600,00 | 2.532,99 | 110,13% | 97,42% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.7.3.02 | 1.900,00 | 2.570,00 | 2.543,46 | 133,87% | 98,97% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.7.3.03 | 0,00 | 250,00 | 241,90 | - | 96,76% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.00 - 2 - 03.8.1.02 | 200,00 | 5.200,00 | 5.190,32 | 2595,16% | 99,81% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.07 - 2 - 01.1.5.01 | 232.600,00 | 1.742,58 | 1.146,54 | 0,49% | 65,80% |
| 38.44.06.55 - 09.4.1.07 - 2 - 01.1.5.03 | 0,00 | 302.185,99 | 302.185,99 | - | 100,00% |
| **TOPLAM** | **1.839.000,00** | **1.950.884,25** | **1.981.713,84** | **107,76%** | **101,58%** |

|  |
| --- |
| 2017 yılında hizmete giren uygulama mutfağının malzeme ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik tahsis edilen ödenek yetmediği için tüketime yönelik bütçe kalemlerinde ek ödeneğe ihtiyacımız bulunmaktadır. |

**Tablo 59:** Birim Bütçesinden Gerçekleştirilen Öğrenci Başına Düşen Cari Hizmet Maliyetleri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **GELİRİN TÜRÜ** | **TOPLAM CARİ GİDER** | **TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI** | **ÖĞRENCİ BAŞINA DÜŞEN CARİ HİZMET MALİYETİ** |
| Hazine Yardımı | **1.678.381,31** | **1452** | **1.155,91** |
| Öz Gelir | **303.332,53** | **1452** | **208,90** |
| **TOPLAM** | **1.981.713,84** | **1452** | **1.364,82** |

**Tablo 60:** Döner Sermaye İşletmesi Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **01** | **02** | **03** | **05** | **06** | **10** | **TOPLAM** |
| **PERSON GİDERL.** | **S.GÜV.K. D. PR. G.** | **MAL- H. GİDERL.** | **CARİ TRANSF.** | **SERM. GİDER.** | **EK ÖDEME** |
| **TOPLAM. ÖDENEK** |  |  | 10.000,00 | 5.000,00 |  | 60.000,00 | 75.000,00 |
| **HARCAMA** |  |  | 0,00 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |
| **TOPLAM G. HARC.(%)** |  |  | 0,00 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |

**Tablo 61:** Döner Sermaye Gelirleri

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GELİR KODU** | **GELİRİN TÜRÜ** | **GELİRİN MİKTARI** |
| **-** | **-** | **-** |
| **-** | **-** | **-** |
| **-** | **-** | **-** |
| **-** | **-** | **-** |
| **TOPLAM** |  |

2018 yılında döner sermaye geliri olmamıştır.

**Tablo 62:** Birim Bütçesinden Öğretim Üyesi Başına Düşen Döner Sermaye Gelirleri

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DÖNER SERMAYE GELİR TOPLAMI** | **BİRİM ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI** | **ÖĞRETİM ÜYESİ BAŞINA DÜŞEN DÖNER SERMAYE GELİRİ** |
| **-** | **-** | **-** |

### **3.1.2 Mali Denetim Sonuçları**

### 3.1.2.1. Dış Denetim

Sayıştay Denetçileri tarafından 2018 yılına ilişkin yapılan denetimlerde fakültemize ait olumsuz bir veri bulunmamaktadır.

### 3.1.2.2. İç Denetim

İç Denetim Birimi tarafından 2018 yılında yapılan denetimlerde fakültemize ait olumsuz bir denetim bilgisi bulunmamaktadır.

## 3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

**Tablo 63:** Performans Göstergeleri

|  |  |
| --- | --- |
| **PERFORMANS GÖSTERGESİ** | **SONUÇ** |
| P.G. 1.1.1.Akreditasyon süreci başlatılan program sayısı | 0 |
| P.G. 1.1.2. Akran değerlendirilmesi yapılan program sayısının biriminizde bulunan toplam program sayısına oranı (%) | 0 |
| P.G. 1.1.3. Çift anadal ve yan dal uygulayan program sayısının biriminizde bulunan toplam program sayısına oranı (%) | 0 |
| P.G. 1.1.4. Yabancı dil hazırlık eğitimi uygulayan program sayısının biriminizde bulunan toplam program sayısına oranı (%) | 0 |
| P.G. 1.2.1. Hizmet içi eğitime (eğiticilerin eğitimi) katılan öğretim elemanı sayısının biriminizde görev yapan toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%)  | 0 |
| P.G. 1.2.2. Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı | 132 |
| P.G. 1.2.3. Değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısının biriminizde görev yapan toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%) | 0 |
| P.G. 1.3.1. Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%) | 0,90 |
| P.G. 1.3.2. Biriminizin sorumlu olduğu ya da işbirliği yaptığı uluslararası etkinlik sayısı | 0 |
| P.G. 1.3.3. Uluslararası değişim programları kapsamında biriminize gelen öğrenci sayısı | 0 |
| P.G. 1.4.1. (7+1) sisteminin uygulandığı program sayısı | 2 |
| P.G. 1.4.2. Çift anadal ve yan dal programından mezun olan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%) | 0 |
| P.G. 1.4.3. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik eğitsel etkinliklerin sayısı | 17 |
| P.G. 1.4.4. Ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında biriminizden giden öğrenci sayısı | 8 |
| P.G. 1.4.5. Mezun öğrenci sayısının mezun olabilme durumuna gelen öğrenci sayısına oranı | 50,00 |
| P.G. 2.1.1. Üniversite mali kaynaklarıyla tamamlanan proje sayısı | 2 |
| P.G. 2.1.2. Üniversite dışı ulusal kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı | 0 |
| P.G. 2.1.3. Uluslararası kurum ve kişilerden sağlanan mali kaynaklarla tamamlanan proje sayısı | 0 |
| P.G. 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science) | 0 |
| P.G. 2.1.5. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası atıf sayısı (Web of Science) | 2 |
| P.G. 2.3.4. Üniversite adına tescil edilen toplam patent/ faydalı model/ marka sayısı | 0 |
| P.G. 2.3.5 Üniversite adına tescil edilen ticarileşmiş toplam patent/ faydalı model /marka sayısı | 0 |
| P.G. 3.2.1. Dış danışma kurulları ile yapılan yıllık toplantı sayısı | 2 |
| P.G. 3.2.2. Halka açık sosyal faaliyetlerin sayısı | 0 |
| P.G. 3.2.3. Çevre duyarlılığı kapsamında dış paydaşlarla yapılan etkinlik sayısı | 0 |
| P.G. 3.2.4. Üniversiteyi tanıtıcı ziyaret sayısı | 4 |
| P.G. 3.3.2. Mezunlara yönelik düzenlenen etkinlik sayısı | 0 |
| P.G. 3.3.3. Kariyer sahibi mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı | 0 |
| P.G. 4.2.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitime katılan personel sayısının biriminizde çalışan toplam personel sayısına oranı (%) | 26,31 |
| P.G. 4.2.2. İdari personelin ortalama eğitim düzeyi (İlköğretim=1, Ortaöğretim=2, Ön Lisans=3, Lisans=4, Lisansüstü=5) | 3,50 |
| P.G. 4.2.3. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen akademik personel sayısının karşılanma oranı(%) | 61,11 |
| P.G. 4.2.4. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen idari personel sayısının karşılanma oranı(%) | - |
| P.G. 4.2.5. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen işçi sayısının karşılanma oranı(%) | - |
| P.G. 4.3.1. Mali konulara ilişkin verilen eğitimlere katılan sorumlu personel sayısı | 1 |
| P.G. 4.3.4. Döner sermaye gelirleri (₺) | 0,00 |
| P.G. 4.4.3. Taşınırların etkin kullanım oranı [100- (Kayıttan düşen taşınırlar/Mevcut taşınırlar x 100)] | 98,95 |

# **4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

## 4.1. GÜÇLÜ YÖNLER

* Nitelikli öğretim elemanları (doktora derecesine sahip, yabancı dil bilen ve sektör tecrübesine sahip),
* Okulun dinamik bir yapıya ve işleyişe sahip olması,
* Fakültemizin termal turizm potansiyeli olan bir bölgede yer alması,
* Akademik personelin eğitim ve öğretim faaliyetlerinde sürekli gelişme gösteren bir kalite bilincine sahip olması,
* Turizm endüstrisine yönetici adaylarını yetiştirecek kapsamlı bir ders programının olması (hem genel isletme hem de turizm meslek derslerinin ağırlıklı olması, ikinci yabancı dil ve bilgisayar ve paket programların kullanılmasının öğretilmesi),
* Eğitim binasının ve uygulama alanlarının eğitim-öğretim için uygun olması.

## 4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

* Öğretim üyesi ve araştırma görevlisi kadrolarında yetersizlik,
* Öğretim üyesi basına düsen yayın miktarının düşük olması,
* Üniversite ve sektör işletmeleri arasında işbirliğinin yetersizliği,
* AB ülkelerinde yer alan üniversiteler ile öğrenci ve öğretim elamanı değişimi konusundaki anlaşmaların yetersizliği,

## 4.3. DEĞERLENDİRME

Fakültemiz aktif ve genç akademik kadrosu ile gerek akademik gerekse idari anlamda yeni gelişen durumlar için gerekli düzenlemeleri yapmaktadır. Bu amaçla periyodik olarak yaptığı akademik gelişim toplantılarında ortaya çıkan her türlü zafiyet ve probleme çözüm yaklaşımları rasyonel ve akılcı şekilde getirilmektedir. Yeni bir okul olmakla birlikte eğitim öğretim yılına başladığı 2007 yılında kendi binasında akademik idari ve öğretim amaçlı gerekli fiziki donanımını oluşturan okulumuzun, 2018 yılı stratejik plan verilerine göre hedefleri ve bunların gerçekleşme düzeyleri değerlendirildiğinde birçok hedefin gerçekleştirildiği ancak bazı hedeflere istenen düzeyde ulaşılamadığı görülmektedir. Yüksekokulumuz 2018 yılı stratejik planında ortaya koyduğu hedeflerden sanayi, kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile ilişki ve ortak çalışmalar açısından ve akademik personelin bilimsel çalışmalardaki hedeflerini gerçekleştirmede başarılı olmuş ve hedeflerini aşmıştır. Akademik kadronun sayısının artması ve sektör işletmeleriyle yapılan görüşmelerde işletmelerin olumlu tutumlarını geliştirmeleri bunun temel sebepleri olarak sayılabilir. Bununla birlikte teknik olanakların durumu, akademik kadronun yeterliliği, hizmet alanlarının yeterliliği ve bütçe olanakları açısından istenen hedefler gerçekleştirilememiştir. Sonuç olarak fakültemiz 2018 öğretim yılını başarılı bir şekilde bitirmiş olup, stratejik planında belirlediği hedefleri gerçekleştirmek için çalışmalarına devam etmektedir.

# **5. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Fakültemiz aktif ve genç akademik kadrosu ile gerek akademik gerekse idari anlamda yeni gelişen durumlar için gerekli düzenlemeleri yapmaktadır. Bu amaçla periyodik olarak yaptığı akademik gelişim toplantılarında ortaya çıkan her türlü zafiyet ve probleme çözüm yaklaşımları rasyonel ve akılcı şekilde getirilmektedir. Yeni bir okul olmakla birlikte eğitim öğretim yılına başladığı 2007 yılında kendi binasında akademik idari ve öğretim amaçlı gerekli fiziki donanımını oluşturan okulumuzun, 2018 yılı hedefleri ve bunların gerçekleşme düzeyleri değerlendirildiğinde birçok hedefin gerçekleştirildiği ancak bazı hedeflere istenen düzeyde ulaşılamadığı görülmektedir. Sonuç olarak fakültemiz öğretim yılını başarılı bir şekilde bitirmiş olup, hedefleri gerçekleştirmek için çalışmalarına devam etmektedir.

# **EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

 Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır. [7]

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

 Turizm Fakültesi

 23.01.2019

 Prof.Dr. Şuayıp ÖZDEMİR

 Dekan

# **EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU**